



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

# Leistungsvereinbarung 2023

## Generalsekretariat VBS

**Generalsekretariat VBS**

Toni Eder  
Generalsekretär

Bern, 17.11.2022

**Eidg. Departement für Verteidigung,  
Bevölkerungsschutz und Sport VBS**

Bundesrätin Viola Amherd  
Departementschefin

Bern, 17.11.2022

Verteiler:

- C VBS
- GS VBS
- C Ressourcen VBS

**Der Inhalt der Leistungsvereinbarung fließt in die persönliche Zielvereinbarung zwischen der Chefin VBS und dem Generalsekretär VBS ein.**

**Beilagen:**

## A Projekte, Vorhaben und Ziele

<b>1 Projekte und Vorhaben GS-VBS, welche im VA 2023 mit Integriertem Aufgaben- und Finanzplan (IAFP) 2024-26 publiziert werden</b>		
<b>Nr</b>	<b>Projekte und Vorhaben</b>	<b>Zu erreichender Meilenstein 2023</b>
1.1	Koordinationsstrukturen Sicherheitspolitik und Cyber Bund	Die Ergebnisse aus dem Projekt zur Überprüfung der Strukturen werden weiterbearbeitet und umgesetzt.
1.2	Entflechtung IKT-Basisleistungen VBS	Freigabe Phase Einführung Gruppe Verteidigung.
1.3	Cyberdefence	Die Umsetzung der Strategie Cyber VBS wird laufend überprüft und gesteuert. Die Beiträge für das Controlling und die jährliche Berichterstattung erlauben eine Aussage zum Reifegrad.
1.4	Räumung des ehemaligen Munitionslagers Mitholz	Das Plangenehmigungsverfahren für das Projekt zur Räumung ist gestartet.

<b>2 BR Geschäfte GS-VBS 2023 (Publikation in Voranschlag 2023)</b>		
<b>Nr</b>	<b>BR Geschäft</b>	<b>Zu erreichender Meilenstein 2023</b>
2.1	Strategische Ziele RUAG MRO 2024-2027	Die strategischen Ziele für die RUAG MRO 2024-2027 sind durch den Bundesrat verabschiedet.
2.2	Strategische Ziele Skyguide 2024-2027	Die strategischen Ziele für Skyguide 2024-2027 sind in Zusammenarbeit mit dem UVEK erarbeitet und durch den Bundesrat verabschiedet.
2.3	Armeebotschaft 2023	Die Botschaft ist durch den Bundesrat bis Ende Februar 2023 verabschiedet.
2.4	Informationssicherheitsgesetz	Das Gesetz ist bis zum 30.06.2023 durch den Bundesrat in Kraft gesetzt und die Ausführungsverordnungen sind verabschiedet.

<b>3</b>	<b>Weitere Ziele GS-VBS 2023 (GS-VBS-intern)</b>	
<b>Sicherheitspolitik</b>		
<b>Nr</b>	<b>Teilziel/Einzelmassnahmen</b>	<b>Zu erreichender Meilenstein 2023</b>
3.1	Weiterentwicklung des Dienstpflichtsystems	Weiterführung der Arbeiten und in Zusammenarbeit mit dem WBF Vertiefung der beiden Varianten «Sicherheitsdienstpflicht» und «bedarfsorientierte Dienstpflicht» (Ergebnisse bis Ende 2024).
3.2	Weiterentwicklung militärische Friedensförderung	Ausgehend von der Berichterstattung an den Bundesrat Ende 2021 zum Stand der Umsetzung der Empfehlungen des Berichts von 2020 werden die Umsetzungsarbeiten weiter vorangetrieben und aus sicherheitspolitischer Sicht begleitet (MG-Revision, Beschaffungen).  Ein regelmässiges Reporting über den weiteren Verlauf der Umsetzungsarbeiten ist sichergestellt.
3.3	Krisenmanagement Bund	Zusammen mit der BK werden konkrete Varianten für die künftige Krisenstruktur auf Stufe Bund erarbeitet und dem Bundesrat vorgelegt (gemäss Empfehlung aus Auswertung der Pandemiebewältigung, bis Ende März 2023).
3.4	Verlängerung Einsatz Swisscoy	Die parlamentarische Behandlung ist bis in der Sommersession abgeschlossen und das Mandat für die Verlängerung des Einsatzes gutgeheissen.
<b>Digitalisierung und Cybersicherheit</b>		
<b>Nr</b>	<b>Teilziel/Einzelmassnahmen</b>	<b>Zu erreichender Meilenstein 2023</b>
3.5	IKT-D Governance	Die Unternehmensarchitektur VBS wird als erste Massnahme aus der IKT-D Governance aufgebaut. Das Konzept ist erstellt und die Gremien sind institutionalisiert.
3.6	Entflechtung IKT-Basisleistungen	Die Programmphase I wird weitergeführt, die Entflechtung der Clients der Gruppe V (EBUV) wird planmässig umgesetzt. Bis Ende Jahr sind ca. 9000 Clients umgestellt.
3.7	Fachstelle GEVER VBS	Die Fachstelle GEVER VBS ist neu strukturiert und wird innerhalb des Departements als Dienstleister wahrgenommen.  Anforderungen werden in einem transparenten Modell nach Geschäftsrelevanz priorisiert und umgesetzt.
3.8	Cyber VBS	Die Cyber VBS zugewiesenen Massnahmen und Lieferobjekte aus der Strategie Cyber VBS sind termingerecht umgesetzt.

		Das VBS hat seine Rolle in der Cybersicherheitspolitik definiert.
3.9	Sicherheit VBS	<p>Die neue Organisation der Sicherheit im VBS wird gemäss Entscheid der Chefin VBS umgesetzt.</p> <p>Die Prozesse «Vorgabenmanagement», «Ausbildungsmanagement», «Vorfallmanagement» und «Kontroll- und Auditmanagement» sind etabliert.</p> <p>Die internationale Konferenz der Multinational Industrial Security Working Group ist erfolgreich durchgeführt.</p>
<b>Ressourcensteuerung</b>		
<b>Nr</b>	<b>Teilziel/Einzelmassnahmen</b>	<b>Zu erreichender Meilenstein 2023</b>
3.10	<p>Führung und Steuerung Finanzen VBS</p> <p>Programm SUPERB</p>	<p>Eine gesamtheitliche und umsichtige Kreditbewirtschaftung über das gesamte Departement ist sichergestellt. Das Instrument der Kreditverschiebung wird sinnvoll eingesetzt.</p> <p>Das unterjährige Finanzreporting wird monatlich erhoben, und der Früherkennung und Thematisierung von Abweichungen zum verfügbaren Kredit wird erhöhte Bedeutung beigemessen. Kreditreste sind möglichst zu vermeiden. Nachtragskredite sind rechtzeitig zu stellen.</p> <p>Das Programm SUPERB wird auf Stufe Departement aktiv geführt, und die Verwaltungseinheiten werden entsprechend eingebunden.</p>
3.11	<p>Personal VBS</p> <p>Strategie zur Verbesserung der Zufriedenheit junger, bzw. französischsprachiger Mitarbeitender</p> <p>Personalstrategie VBS 2024-2027</p> <p>Befragung über Gleichstellung von Frau und Mann im VBS</p> <p>Erhöhung Frauenanteil</p>	<p>Die im Rahmen der Kontrollgruppen definierten Massnahmen werden im ganzen Departement umgesetzt.</p> <p>Die Planung und die Vorarbeiten für die Personalstrategie 2024-2027 werden bis Ende 2023 ausgelöst. Dabei ist die Abhängigkeit zur Erarbeitung der Personalstrategie Bund 2024-2027 und der Umsetzungsplanung der Departementsstrategie VBS zu berücksichtigen.</p> <p>Die Erkenntnisse und die abgeleiteten Massnahmen aus der im 2022 durchgeführten Befragung werden im ganzen VBS umgesetzt.</p> <p>Die Verwaltungseinheiten im VBS werden bei der Umsetzung des Querschnittsziels Frauenförderung mit geeigneten Massnahmen unterstützt.</p>

<b>Raum und Umwelt</b>		
<b>Nr</b>	<b>Teilziel/Einzelmassnahmen</b>	<b>Zu erreichender Meilenstein 2023</b>
3.12	Fertigstellung aller Aktionspläne des Raum- und Umweltmanagementsystems VBS (RUMS VBS)	Die weiteren Aktionspläne des RUMS VBS sind mit den Departementsbereichen konsolidiert und durch die C VBS genehmigt.
3.13	Aktives Controlling des Immobilienmanagements VBS	Ein Controlling basierend auf der Immobilienstrategie ist etabliert und die Steuerung des Portfolios erfolgt durch die Vorgaben des Immobilienrates.
3.14	Umsetzung der Empfehlungen aus der EFK-Prüfung «Umgang mit Altlasten»	Der Umsetzungsplan für die Altlastenbearbeitung ist bis Mitte 2023 erstellt.  Eine detaillierte Gefährdungsabschätzung für beide Forel-Standorte ist bis Ende 2023 erstellt.
3.15	Umsetzung Postulat 21.3636 Hurni	Der Postulatsbericht «Sanierung der durch die Armee belasteten Standorte. Wie sieht der Zeitplan aus?» ist bis Ende 2023 erstellt.
<b>Geschäfte und Recht</b>		
<b>Nr</b>	<b>Teilziel/Einzelmassnahmen</b>	<b>Zu erreichender Meilenstein 2023</b>
3.16	GEVER/Acta Nova	Die Mitarbeitenden des GS-VBS nutzen Acta Nova vorgabengerecht und konsequent in ihrer täglichen Arbeit. Das CC GEVER GS-VBS stellt zum Zwecke der Steigerung der GEVER-Fitness durch gezielte Schulungen und sonstige Unterstützungsmassnahmen sicher, dass sämtliche Mitarbeitenden des GS-VBS sich funktions- resp. stufengerecht im Umgang mit GEVER aus- und vor allem auch weiterbilden können.
<b>Referentenstab</b>		
<b>Nr</b>	<b>Teilziel/Einzelmassnahmen</b>	<b>Zu erreichender Meilenstein 2023</b>
3.17	Finalisierung Konzept Januar 2023.  Erster Event Q1 2023.	Erarbeitung und Umsetzung eines Konzepts für Workshops / Schulungen (How-To / Best Practices) zu den politischen Geschäften. Diese Austausch- und Schulungssequenzen werden von den Verantwortlichen für politische Geschäfte im GS-VBS und in den VE des VBS besucht.
<b>Kommunikation</b>		
<b>Nr</b>	<b>Teilziel/Einzelmassnahmen</b>	<b>Zu erreichender Meilenstein 2023</b>
3.18	Die externe Kommunikation des VBS unterstützt die Ziele, Strategien und Massnahmen der Chefin VBS und der Departementsleitung.	Die externe Kommunikation der wichtigen Geschäfte wird kontinuierlich geplant und gesteuert (z.B. mittels Konzepten, Massnahmenplänen, Wordings, Absprachen), umgesetzt (z.B. mittels Medienarbeit, Internet, Social Media) und kontrolliert (z.B. mittels Monitoring, Analysen).

3.19	Die interne Kommunikation des VBS unterstützt die Ziele, Strategien und Massnahmen der Chefin VBS und der Departementsleitung. Sie schafft bei den Mitarbeitenden Transparenz, Verständnis und Identifikation.	Die interne Kommunikation der wichtigen Geschäfte wird kontinuierlich geplant und gesteuert (z.B. mittels Konzepten, Massnahmenplänen, Wordings, Absprachen), umgesetzt (z.B. mittels Intranet, VBS-Flash) und kontrolliert (z.B. mittels Analysen).  Bei der internen Kommunikation stehen zusätzlich alle Themen im Fokus, die sich spezifisch an die Mitarbeitenden richten (z.B. Departementsstrategie, Führung und Zusammenarbeit Charta, Digital Journey/Digitalisierungsinitiative, Arbeitswelt 4.0, Kick-Box, Sportify).
<b>Stab</b>		
<b>Nr</b>	<b>Teilziel/Einzelmassnahmen</b>	<b>Zu erreichender Meilenstein 2023</b>
3.20	Interne Revision VBS	Der Tätigkeitsbericht der IR VBS zu ihren Prüfungen des Jahres 2022 ist bis zum 15.02.2023 erstellt. Der Bericht geht an die Chefin VBS sowie an ihre DU.  Die risikoorientierte Prüfplanung 2023 der IR VBS ist planmässig realisiert. Die Empfehlungen aus den Prüfungen der IR VBS werden durch die C VBS zur Umsetzung beauftragt.
3.21	Implementierung/Umsetzung Vision und Strategie VBS	Die Umsetzungsarbeiten werden begleitet und gegenüber der Departementsleitung vertreten. Der Einsatz der externen Beratung ist abgestimmt und koordiniert.
3.22	Air2030	Die politische Begleitung des Programms Air2030 ist sichergestellt.

## Anhang 1

<b>4</b>	<b>Zielvorgaben 2023 aus den Querschnittsbereichen VBS <u>für alle Gr bzw. Ämter VBS</u></b>
----------	--

<b>Nr</b>	<b>Teilziel/Einzelmassnahmen</b>	<b>Messgrösse/Sollwert</b>
4.1	Informatik & Digitalisierung <i>Koordination Umsetzung durch DCS VBS, IKT GS-VBS</i>	<p>Aus der Strategie Digitalisierung &amp; Transformation stellt das GS-VBS sicher, dass seine Digitalisierungs-Strategie abgestimmt ist und Massnahmen abgeleitet und bearbeitet werden.</p> <p>Das GS-VBS beteiligt sich an der Umsetzung der Massnahmen auf Stufe Departement (gemäss Departementsstrategie bzw. Digital Journey) in der Community of Interest (CoI).</p> <p>Das GS-VBS setzt seine Informatik- und Digitalisierungs-Governance und deren Massnahmen um und stellt die Schnittstellen zur Informatik- und Digitalisierungs-Governance VBS vom 24.01.22 sicher.</p>
4.2	Personal <i>Koordination Umsetzung durch Ress VBS, Personal GS-VBS</i>	Der Frauenanteil im GS-VBS wird jährlich mindestens um 1% erhöht (vgl. Zielvorgabe 2022).
4.3	Internationale Zusammenarbeit <i>Überwachung im Rahmen der Kernaufgaben Sipol VBS</i>	Die internationalen Kontakte und die Kooperation des GS-VBS mit ausländischen Partnern liegt auf der Linie der Aussen- und Sicherheitspolitik der Schweiz. Dabei sind auch allenfalls neue Vorgaben und Prioritäten aus dem Zusatzbericht zu den sicherheitspolitischen Folgen des Krieges in der Ukraine zu berücksichtigen.
4.4	Kommunikation <i>Umsetzung durch alle DU GS-VBS</i>	Das GS-VBS kommuniziert gemäss Kommunikationskonzept VBS und seinen eigenen davon abgeleiteten Konzepten. Das GS-VBS kommuniziert seine Geschäfte entsprechend den departementalen Vorgaben selbständig. Dabei informiert das GS-VBS die Kommunikation VBS frühzeitig über seine Geschäfte und die geplante Kommunikation. Bei einer Kommunikation unter dem Lead der Kommunikation VBS unterstützt das GS-VBS die Kommunikation VBS.
4.5	Strategie VBS: Umsetzung der strategischen Initiativen VBS <i>Begleitung Umsetzung durch Stab GS-VBS</i>	Die dem GS-VBS zugewiesenen strategischen Initiativen werden im Rahmen der bereichsübergreifenden Umsetzungsteams realisiert.

4.6	<p>Projektsteuerung und Controlling</p> <p><b><i>Begleitung Umsetzung durch Stab GS-VBS</i></b></p>	<p>Das GS-VBS stellt die Führung und nutzergerichte Weiterentwicklung seines Projektportfolios bzw. Projektcontrollings sicher. Die Projektauf-sichtsvorsitzenden der Top Projekte sorgen für stufengerechte Reportings, welche auch dem De-partement bestmöglich als Entscheidungsgrundlagen dienen.</p>
4.7	<p>Sicherheit</p> <p><b><i>Koordination Umsetzung durch Ress VBS, Dienste</i></b></p>	<p>Das Inventar der Schutzobjekte (Informationen und IKT) und die Sicherheitsdokumentation sind bis Ende Jahr aktuell; die Umsetzung der Sicherheitsmassnahmen läuft gemäss Planung; die Risiken sind kommuniziert und getragen.</p> <p>Bis Ende 2023 sind alle nicht mehr zwingend benötigten GEHEIM klassifizierten und VERTRAU-LICH klassifizierten und nummerierten Informationsträger an die Verfasser zurückgegeben.</p> <p>Das GS-VBS hat an mindestens einem Standort oder bei einem Objekt eine Evakuationsübung durchgeführt.</p> <p>Bis Ende 2023 haben 90% der Mitarbeitenden des GS-VBS das Ausbildungsmodul «Sicherheit 2023» nachweislich erfüllt.</p>



**Anhang 2**

**B Leistungsgruppen (LG)**

**LG 1: Führungsunterstützung und Ressourcensteuerung**

<b>ZIELE</b>						
	<b>R 2021</b>	<b>VA 2022</b>	<b>VA 2023</b>	<b>FP 2024</b>	<b>FP 2025</b>	<b>FP 2026</b>
<b>Führungsunterstützung, Geschäfts- und Ressourcenkoordination:</b> Das Generalsekretariat trägt dazu bei, dass die Steuerung und Koordination der Parlaments-, Bundesrats- und Departementgeschäfte sowie der Verwaltungsressourcen in guter Qualität erfolgen						
- Fristgerechte Durchführung aller Budgetgespräche mit den Verwaltungseinheiten (ja/nein)	ja	ja	ja	ja	ja	ja
- Fristgerechte Durchführung aller Leistungsvereinbarungsgespräche mit den Verwaltungseinheiten (ja/nein)	ja	ja	ja	ja	ja	ja
- Qualitätsbeurteilung der Koordinationsleistung und der Ressourcensteuerungsprozesse durch die Verwaltungseinheiten (Befragung alle 2 Jahre) (Skala 1-5)	-	3,0	-	3,0	-	3,0
<b>Public Corporate Governance:</b> Das Generalsekretariat trägt dazu bei, dass die Steuerung der ausgelagerten Einheiten der definierten Corporate Governance-Politik von Bundesrat und Parlament folgen						
- Strategische Ziele sind vorhanden; mit der Ruag werden mindestens 4 Eignergespräche pro Jahr geführt (ja/nein)	ja	ja	ja	ja	ja	ja
<b>KONTEXTINFORMATIONEN</b>						
	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Verwaltungseinheiten des VBS in der zentralen und dezentralen BVerw (Anzahl)	9	9	10	10	10	10
Parlamentarische Vorstösse mit Federführung VBS (Anzahl)	52	89	66	62	52	77
Bundesratsgeschäfte (ohne parl. Vorstösse) mit Federführung VBS (Anzahl)	93	118	90	103	106	97
Vollzeitstellen des VBS in der zentralen Bundesverwaltung (Anzahl FTE)	11 616	11 488	11 215	11 578	11 861	11 825
Frauenanteil im VBS ohne Verteidigung (%)	31,9	32,6	33,9	35,0	35,6	36,6
Frauenanteil in Kaderklassen 24-29 (%)	17,1	17,4	19,7	21,7	23,2	25,1
Frauenanteil in Kaderklassen 30-38 (%)	2,9	2,0	4,1	7,3	7,5	10,3
Anteil der Mitarbeitenden deutscher Muttersprache (%)	76,2	75,8	75,5	75,6	74,9	74,5
Anteil der Mitarbeitenden französischer Muttersprache (%)	17,9	18,1	18,1	17,6	18,3	18,7
Anteil der Mitarbeitenden italienischer Muttersprache (%)	5,6	5,8	5,8	6,1	6,2	6,1
Anteil der Mitarbeitenden rätoromanischer Muttersprache (%)	0,2	0,3	0,6	0,7	0,7	0,7

**C Reporting und Controlling**

**Berichtstermine / Stichtage:**

- **31.03.:** Teil A (Grundlage für Zwischenbeurteilung der Projekte, Vorhaben, Ziele)
- **30.09.:** Teil A (Grundlage für Schlussbeurteilung der Projekte, Vorhaben, Ziele)
- **31.12.:** Teil B (Grundlage für Jahresbeurteilung der Ziele und Messgrössen je LG)

## **D Anpassungen LVB**

Allfällige Anpassungen/Ergänzungen der LVB werden nachfolgend aufgeführt, datiert und begründet. Sie müssen von beiden unterzeichnenden Seiten eingesehen werden.