



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

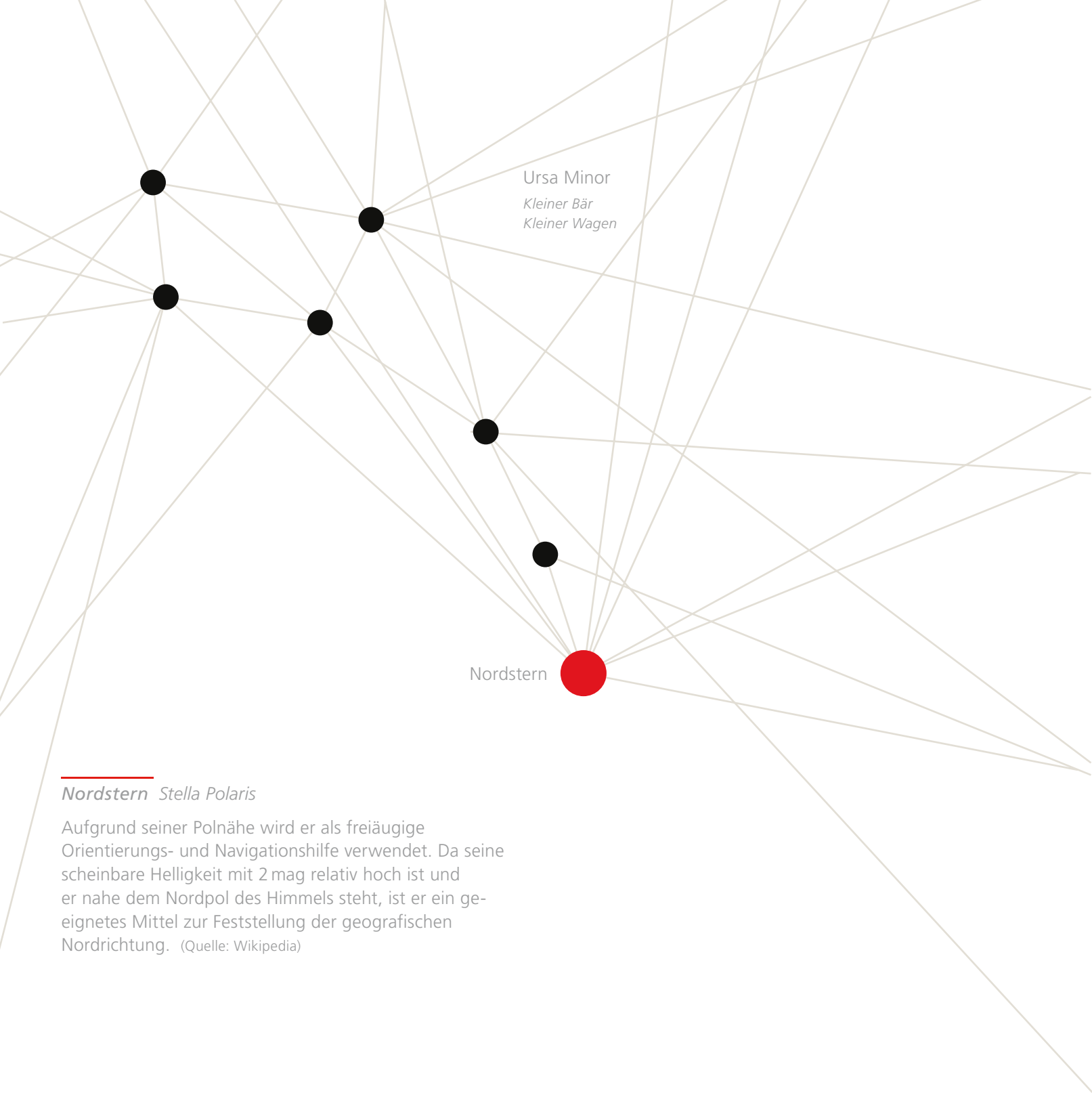
Eidgenössisches Departement für Verteidigung,
Bevölkerungsschutz und Sport VBS

DEPARTEMENTSSTRATEGIE VBS

Eidgenössisches Departement
für Verteidigung, Bevölkerungsschutz
und Sport VBS
Generalsekretariat VBS
3003 Bern

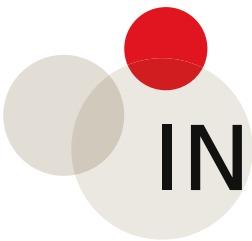
Verabschiedet von
der Departementsleitung VBS am 15.9.2022





Nordstern *Stella Polaris*

Aufgrund seiner Polnähe wird er als freitäugige Orientierungs- und Navigationshilfe verwendet. Da seine scheinbare Helligkeit mit 2 mag relativ hoch ist und er nahe dem Nordpol des Himmels steht, ist er ein geeignetes Mittel zur Feststellung der geografischen Nordrichtung. (Quelle: Wikipedia)



INHALT

Vorwort der Departementschefin	5
Vision	7
Strategie	9
Handlungsfelder und strategische Initiativen	10

Weitere
Informationen



VORWORT DER DEPARTEMENTSCHEFIN



«Im VBS haben wir ein
gemeinsames Ziel: Sicherheit
für die Schweiz.»

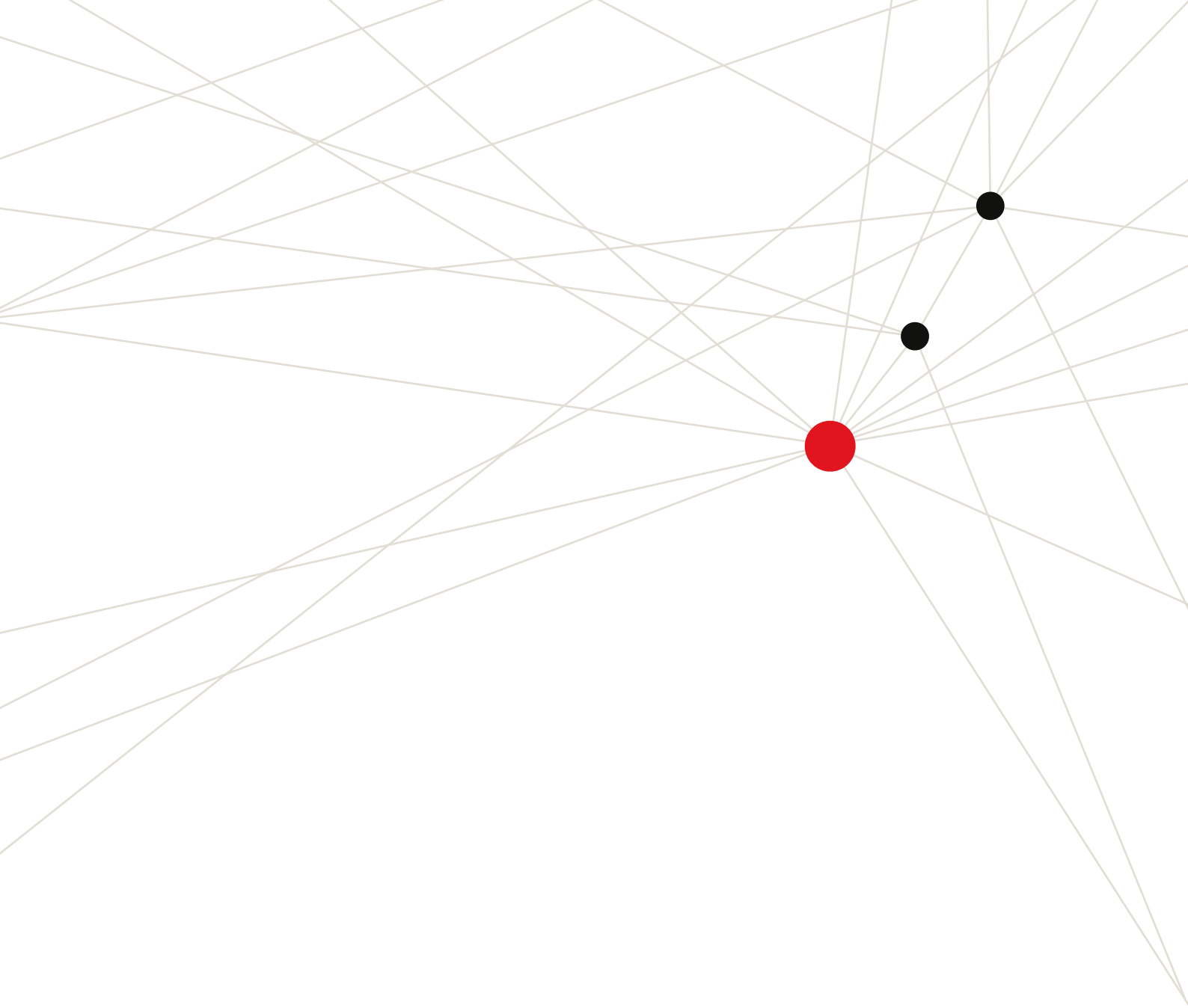
Im VBS haben wir ein gemeinsames Ziel: Wir schaffen Sicherheit für die Schweizer Bevölkerung. Um im aktuell herausfordernden Umfeld noch besser auf dieses Ziel hinzuarbeiten, habe ich entschieden, zusammen mit der Departementsleitung eine Vision und daraus abgeleitet eine Strategie für das VBS zu erarbeiten.

An der Vision «Die Schweiz lebt von ihrer Sicherheit. Und das VBS für die Sicherheit der Schweiz. Das VBS – Sicherheit für die Schweiz.» wollen wir uns orientieren.

Mit den strategischen Initiativen wollen wir die Vision konkret umsetzen. Die Strategie besteht aus den fünf Handlungsfeldern Sicherheit und Schutz, Resilienz, Leistungsfähigkeit, Digitale Transformation sowie Personen und Leadership. Sie wird bis 2030 umgesetzt.

Ich bin mir sicher, dass wir im VBS mit einer gemeinsamen Vision und Strategie noch gezielter und fokussierter arbeiten können. Wir werden aktuelle und künftige Herausforderungen besser meistern. Und wir werden mehr Sicherheit für die Schweiz schaffen.

Bundesrätin Viola Amherd
Departementschefin VBS



VISION

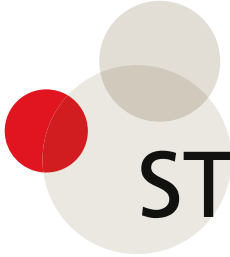
Sicherheit als «Raison d'être» der Schweiz. Und des VBS.

Die Schweiz ist ein sicheres Land. Wir leben nicht zuletzt so gerne hier, weil es sicher ist. Touristen besuchen uns, weil sie sich sicher fühlen. Unternehmen investieren hier, weil sie auf langfristige Sicherheit angewiesen sind. Der Franken ist stark, weil die Schweiz ein sicherer Hafen ist.

Sicherheit ist jedoch keine Selbstverständlichkeit, die einfach da ist und bleibt. Sicherheit muss gepflegt, bewahrt und verteidigt werden. Und genau das ist die Aufgabe und existenzielle Mission des VBS. ■



**DIE SCHWEIZ LEBT VON IHRER SICHERHEIT.
UND DAS VBS FÜR DIE SICHERHEIT DER SCHWEIZ.
DAS VBS – SICHERHEIT FÜR DIE SCHWEIZ.**



STRATEGIE



HANDLUNGSFELDER UND STRATEGISCHE INITIATIVEN

SICHERHEIT UND SCHUTZ

Das VBS richtet sein Leistungsprofil, seine Ressourcen und Organisation auf eine volatile Bedrohungslage der Schweiz von aussen aus. Weiter steht der Schutz des Landes, seiner Bevölkerung und Wirtschaft vor Naturgefahren sowie vor technologischen und gesellschaftlichen Gefährdungen im Zentrum seiner Aufgaben. ■

WIR SIND DAS FRÜHWARNSYSTEM DER SCHWEIZ. BEDROHUNGEN UND GEFAHREN FÜR DIE SCHWEIZ FRÜHZEITIG ERKENNEN

Zielführende und robuste Einschätzungen für die Beurteilung von relevanten Bedrohungen und Gefahren stehen zur Verfügung. Diese schliessen auch thematische Bereiche ausserhalb des VBS ein, sofern sie für die Sicherheit der Schweiz relevant sind.

Um diesen Stand zu erreichen, entwickelt das VBS seine Fähigkeiten weiter, Bedrohungen und Gefahren für die Schweiz in ihrer ganzen Breite frühzeitig zu erkennen, einzuschätzen und dem Bundesrat geeignete Gegenmassnahmen zu unterbreiten.

1

ZIELZUSTAND
2030

WIR SIND FÜR JEDE BEDROHUNG VORBEREITET.

LEISTUNGSPROFILE FÜR DIE SICHERHEITSINSTRUMENTE VBS ERFOLGREICH UMSETZEN

Das Leistungsprofil der sicherheitspolitischen Instrumente VBS (Armee, Bevölkerungsschutz, Nachrichtendienst) entspricht den Anforderungen und dem Sicherheitspolitischen Bericht. Die notwendigen Ressourcen sind bereitgestellt bzw. beantragt.

Um diesen Stand zu erreichen, setzt das VBS die bestehenden Leistungsprofile erfolgreich um. Es entwickelt sie aufgrund der Bedrohungslage und der Vorgaben permanent weiter, um das Land und die Bevölkerung in allen Lagen zu schützen.

2

ZIELZUSTAND
2030

WIR SIND DIE KRISENMANAGER DES BUNDES. SICHERHEITSPOLITISCHE FÜHRUNG DES BUNDES SICHERSTELLEN

Das VBS verfügt über die Voraussetzungen und Strukturen, damit es seine federführende Rolle bei der sicherheitspolitischen Führung des Bundes erfolgreich wahrnehmen kann. Als Schlüsseldepartement leistet es einen entscheidenden Beitrag für ein zielführendes Krisenmanagement des Bundes. Grundlage ist eine gut funktionierende Koordination zwischen den Departementen und den Erfahrungen aus zurückliegenden Krisen. Dank der konsequenten Anwendung bereits in normalen Lagen ist das Krisenmanagement erprobt und optimiert. Das VBS nimmt dazu die führende Rolle im Sicherheitsverbund Schweiz SVS wahr.

Um diesen Stand zu erreichen, stellt das VBS die sicherheitspolitische Führung des Bundes unter Einbezug der Kantone sicher und optimiert die dafür nötigen Strukturen. Dazu leistet es entscheidende Beiträge für ein wirksames Krisenmanagement des Bundes.

3

ZIELZUSTAND
2030

RESILIENZ

Das VBS strebt eine Stärkung seiner Handlungs- und Reaktionsfähigkeit sowie der Widerstands- und Regenerationsfähigkeit an. Dies, um angesichts der unterschiedlichsten Bedrohungen, Gefahren und Risiken die Mittel zu deren Prävention und die Bewältigung von besonderen Lagen zu verbessern. Was unter anderem durch robuste und redundante Infrastrukturen und besondere Massnahmen – etwa gegen den Klimawandel – gelingen soll. ■

WIR ERFÜLLEN UNSEREN AUFTRAG IN ALLEN LAGEN.
STRUKTUREN UND PROZESSE DEN JEWEILIGEN BEDINGUNGEN ANPASSEN

Die Organisation, die Mitarbeitenden und die Prozesse des Departements sind flexibel und anpassungsfähig, damit die Ressourcen dort eingesetzt werden können, wo sie benötigt werden. Die internen Abläufe für die relevanten Aufgaben sind so robust und eingespielt, dass diese auch in besonderen und ausserordentlichen Lagen funktionieren.

Um diesen Stand zu erreichen, verfügt das VBS über die Fähigkeit, bei Bedarf in allen Lagen – unter Berücksichtigung der gesetzlichen Vorgaben – seine Strukturen und Prozesse den jeweiligen Bedingungen anzupassen.

1

ZIELZUSTAND
2030

WIR BEGEGNEN RISIKEN PROAKTIV.
RISIKEN UND CHANCEN FÜR DIE AUFTRAGSERFÜLLUNG ERKENNEN

Es besteht eine umfassende Beurteilung der Risiken und Chancen für die Auftragserfüllung des VBS. Die zur Verfügung stehenden Quellen und Instrumente (z.B. Sicherheitspolitischer Bericht, Risikoermittlungen der Ämter) werden integral genutzt. Die erforderlichen Gegenmassnahmen sind getroffen.

Um diesen Stand zu erreichen, verfügt das VBS über die Instrumente, um Risiken und Chancen für seine Auftragserfüllung zu erkennen und ihnen zu begegnen bzw. sie zu nutzen.

2

ZIELZUSTAND
2030

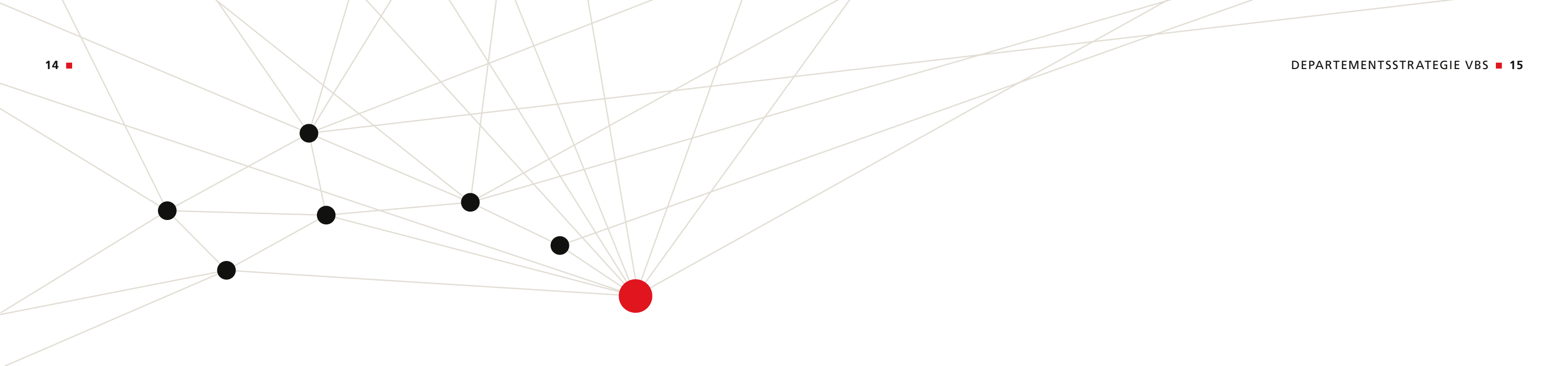
WIR HANDELN NACHHALTIG.
NACHHALTIGKEITSLEITBILD ALS HANDLUNGSANLEITUNG FÜR ALLE DURCHSETZEN

Das VBS verhält sich entsprechend seinem Nachhaltigkeitsleitbild risiko- und kostenbewusst, umweltschonend sowie sozialverträglich. Entscheide werden in Übereinstimmung mit dem Nachhaltigkeitsleitbild gefällt. Die Nachhaltigkeitsleistungen des VBS sind transparent und bekannt.

Um diesen Stand zu erreichen, verankert das VBS sein Nachhaltigkeitsleitbild so weit, dass es für alle Beteiligten handlungsleitend wirkt.

3

ZIELZUSTAND
2030



LEISTUNGSFÄHIGKEIT

Das VBS setzt alles daran, die körperliche Leistungsfähigkeit und Gesundheit der Bevölkerung durch die Sportförderung zu verbessern. Sport gehört zu einer ganzheitlichen Bildung und hilft, den gesellschaftlichen Zusammenhalt zu verbessern. Die Präsentation der Schweiz als sportliches Land fördert ein positives Bild des Landes in der Welt. ■

WIR ARBEITEN ZEITGEMÄSS, FLEXIBEL UND MOTIVIERT.
MIT BESSERER ARBEITSUMGEBUNG LEISTUNGSFÄHIGKEIT DER FÜHRUNGSKRÄFTE,
MITARBEITENDEN UND MILIZ UNTERSTÜTZEN

Das VBS strebt eine gesunde Arbeitskultur basierend auf den Werten Offenheit, Respekt, Vertrauen, Mut und Weitsicht an. Ein motivierendes, wertschätzendes Arbeitsklima wirkt sich positiv auf die Leistungsfähigkeit und die körperliche und psychische Gesundheit der Mitarbeitenden und Führungskräfte aus.

Um diesen Stand zu erreichen, fördert das VBS eine Arbeitskultur, welche den Erhalt der Leistungsfähigkeit sowie der körperlichen und psychischen Gesundheit aller auch bei steigenden Anforderungen unterstützt.

1

ZIELZUSTAND
2030

WIR HALTEN UNS FIT.
KÖRPERLICHE AKTIVITÄT UNTER DEN FÜHRUNGSKRÄFTEN,
MITARBEITENDEN UND DER MILIZ ERHÖHEN

Das VBS trägt zur ganzheitlichen Leistungsfähigkeit und Gesundheit seiner Kader, Mitarbeitenden und der Angehörigen der Miliz bei.

Um diesen Stand zu erreichen, fördert das VBS Sport und Bewegung bei allen Beteiligten. Die Sport- und Bewegungsförderung des VBS sind bundesintern und in der Öffentlichkeit bekannt und anerkannt.

2

ZIELZUSTAND
2030

WIR FÖRDERN DEN BREITEN- UND SPITZENSPORT.
RAHMENBEDINGUNGEN IM BREITEN- UND LEISTUNGSSPORT VERBESSERN

Das VBS verbessert in seinem Zuständigkeitsbereich die Rahmenbedingungen von Breiten- und Leistungssport.

Um diesen Stand zu erreichen, setzt das VBS gezielt seine Hochschule, seine Ausbildungskompetenzen und die Spitzensportförderung der Armee ein. Zudem stellt das VBS seine Sportzentren Magglingen und Tenero zur Verfügung und will die weiteren Infrastrukturen und Areale dem Breiten- und Leistungssport zugänglich machen, soweit dies mit den Erfordernissen der Auftragserfüllung vereinbar ist.

3

ZIELZUSTAND
2030

DIGITALE TRANSFORMATION

Das VBS setzt alles daran, die digitale Kompetenz seiner Führungskräfte und Mitarbeitenden, der Angehörigen der Armee und des Zivilschutzes sicherzustellen. Es geht darum, Verwaltungsleistungen stärker digital zu erbringen und eine aktive Innovations- und Digitalisierungskultur

vorzuleben. Das Potential der digitalen Transformation für die Führungskräfte, Mitarbeitenden und Angehörigen der Armee und des Zivilschutzes werden genutzt und digitale Lösungen laufend integriert. ■

WIR TREIBEN INNOVATIONEN VORAN.
SCHNELLEREN TECHNOLOGIEZYKLEN UND GESELLSCHAFTLICHEN VERÄNDERUNGEN
MIT INNOVATION BEGEGNEN

1

ZIELZUSTAND
2030

Digitale Systeme und Lösungen mit direktem Mehrwert für Angehörige von Armee und Zivilschutz, Führungskräfte, Mitarbeitende oder die breite Bevölkerung werden rasch, kostengünstig und auf dem neuesten Stand der Technik eingeführt. Dazu werden sie gemeinsam mit den Nutzenden weiterentwickelt. Besonderen Bedürfnissen bezüglich Sicherheit und Verfügbarkeit in ausserordentlichen Lagen wird dabei konsequent Rechnung getragen. Die Unternehmens- und Systemarchitektur des Departements und der Bundesverwaltung ermöglichen einen einfachen Anschluss von neuen digitalen Lösungen.

Um diesen Stand zu erreichen, begegnet das VBS den schnellen Zyklen von Technologien und Änderungen in der Gesellschaft mit Innovation, digitaler Transformation und der Bereitschaft, Prozesse und Arbeitsweisen anzupassen.

WIR NUTZEN DIE DIGITALISIERUNG.
GEMEINSAMES VERSTÄNDNIS DER DIGITALEN KULTUR
UND AGILE ZUSAMMENARBEIT FÖRDERN

2

ZIELZUSTAND
2030

Das VBS nimmt bei der Ausbildung und Anwendung neuer Technologien eine Vorreiterrolle im Bund ein. Wer im VBS arbeitet, ist für die Digitalisierung befähigt und agiert generationenübergreifend. Digitale Gräben sind überwunden. Die Organisation bündelt Fachwissen und verstärkt interne Lerneffekte für alle.

Um diesen Stand zu erreichen, fördert das VBS das gemeinsame Verständnis der digitalen Kultur und die agile Zusammenarbeit. Gleichzeitig wird dem Schutz vor Überlastung Rücksicht genommen und dafür gesorgt, dass alle einen Mehrwert beisteuern.

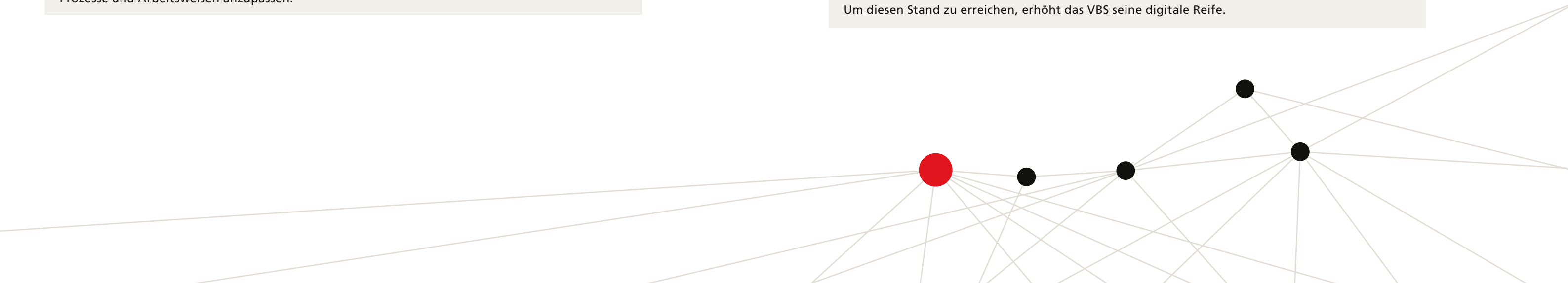
WIR ERHÖHEN UNSERE DIGITALE REIFE.
DIGITALE PROZESSE OPTIMIEREN

3

ZIELZUSTAND
2030

Die Prozesse, um Kernaufgaben zu erfüllen und die Regierungsfähigkeit sicherzustellen, sind standardisiert und digitalisiert. Im Zentrum steht der Nutzen für Bürgerinnen und Bürger. Wer im VBS arbeitet, beherrscht die Prozesse, Daten und Systeme, die aufeinander abgestimmt sind. Alles zusammen wirkt sinnstiftend, smart, vernetzt und integrierend.

Um diesen Stand zu erreichen, erhöht das VBS seine digitale Reife.



PERSONEN UND LEADERSHIP

Das VBS sichert und entwickelt die Kompetenz des Personals und der Angehörigen der Armee sowie des Zivilschutzes laufend. Dazu gilt es, die Entwicklung von Mitarbeitenden und Vorgesetzten hin zu mehr Leadership zu unterstützen. Darunter verstehen wir die Fähigkeit, un-

abhängig von unserer Position im VBS, andere Menschen mit der gemeinsamen Vision zu inspirieren, zu motivieren und ständige Verbesserung anzustreben. Ein Leader ist ein Überzeugungstäter, weil er Menschen inspiriert und Herzen bewegt.

WIR SIND EIN ATTRAKTIVER ARBEITGEBER.
DAS DEPARTEMENT STEIGERT ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT UND ARBEITSMARKTFÄHIGKEIT

Das VBS wird von der Bevölkerung, den Führungskräften und den Mitarbeitenden als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen. Wer im VBS arbeitet, ermöglicht mit seinen Kompetenzen und Fähigkeiten die Erfüllung der Aufgaben des Departementes. Führungskräfte und Mitarbeitende sind motiviert, sich im Sinn des lebenslangen Lernens weiterzubilden. Sie leisten ihren Beitrag im Umgang mit einer zunehmend digitalen und flexiblen Welt.

Um diesen Stand zu erreichen, steigert das VBS seine interne und externe Arbeitgeberattraktivität. Führungskräfte und Mitarbeitende werden unterstützt, ihre Arbeitsmarktfähigkeit ständig weiterzuentwickeln.

1

ZIELZUSTAND
2030

WIR SIND LEADER.
VORGESETZTE UND MITARBEITENDE ENTWICKELN MEHR LEADERSHIP-FÄHIGKEITEN

Die Werte Offenheit, Respekt, Vertrauen, Mut und Weitsicht werden im Departement gelebt. Diese Werte wirken motivierend und ermöglichen eine hohe Leistungsfähigkeit. Wer im Departement arbeitet, entwickelt Leadership-Fähigkeiten.

Um diesen Stand zu erreichen, werden die Werte des VBS von allen gelebt und Leadership-Fähigkeiten laufend weiterentwickelt.

2

ZIELZUSTAND
2030

WIR NUTZEN UNSERE SPIELRÄUME.
MITARBEITENDE UND VORGESETZTE SCHÖPFEN HANDLUNGSSPIELRÄUME AUS

Die Zusammenarbeit im VBS wird auf der Basis der Werte VBS gelebt. Mitarbeitende und Vorgesetzte werden in ihrer Selbstkompetenz gefördert und nutzen ihre Spielräume. Diversität wird als Chance genutzt und gelebt.

Um diesen Stand zu erreichen, verhalten sich alle Beteiligten entsprechend der Werte des Departementes. Handlungsspielräume werden genutzt und Spitzenleistungen erbracht.

3

ZIELZUSTAND
2030

