



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

# Leistungsvereinbarung 2025

## Bundesamt für Sport BASPO

**Bundesamt für Sport BASPO**

**Eidg. Departement für Verteidigung,  
Bevölkerungsschutz und Sport VBS**

Sandra Felix  
Direktorin

Bundespräsidentin Viola Amherd  
Departementschefin

Bern, 29.11.2024

Bern, 29.11.2024

Verteiler:

- Chefin VBS
- Dir BASPO
- GS VBS
- C Ressourcen VBS

**Der Inhalt der Leistungsvereinbarung fliesst in die persönliche Zielvereinbarung zwischen der Chefin VBS und der Direktorin BASPO ein.**

**Beilagen:**

## A Projekte, Vorhaben und Ziele

|          |                                                                                                                            |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1</b> | <b>Projekte und Vorhaben, welche im VA 2025 mit Integriertem Aufgaben- und Finanzplan (IAFP) 2026-28 publiziert werden</b> |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| Nr  | Projekte und Vorhaben                                                   | Zu erreichender Meilenstein 2025                                                                                                                                                                                         |
|-----|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1 | Kinder- und Jugendsportförderung                                        | Die Realisierungsphase des Projekts zur Weiterentwicklung von Jugend und Sport verläuft planmässig.                                                                                                                      |
| 1.2 | Zugang zu Raum;<br>Modellvorhaben Nachhaltige Raumentwicklung 2025-2030 | Der Themenschwerpunkt «Raum für Sport und Bewegung: Innovative Ansätze für eine sport- und bewegungsfreundliche Siedlungsplanung» ist ausgeschrieben und die Projektauswahl erfolgt.                                     |
| 1.3 | Ethik im Schweizer Sport                                                | Die Ethik-Massnahmen beim BASPO und zur Sicherstellung der Aufsicht gegenüber Swiss Olympic sind implementiert, das Projekt abgeschlossen und die Verantwortlichkeiten in der Ablauf- und Aufbauorganisation festgelegt. |
| 1.4 | Gesamtschau Sportförderung 2040                                         | Die langfristige Entwicklung der Sportförderung in der Schweiz ist in einem Breitensport-, einem Leistungssport-, einem Infrastrukturkonzept sowie einem Konzept für Sportgrossanlässe dargestellt.                      |

|          |                                              |
|----------|----------------------------------------------|
| <b>2</b> | <b>Weitere Ziele BASPO 2025 (VBS-intern)</b> |
|----------|----------------------------------------------|

| Nr  | Teilziel/Einzelmassnahmen                        | Zu erreichender Meilenstein 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.1 | Bauliche Entwicklung der Sportzentren des Bundes | Die Arbeiten für das Unterkunfts- und Ausbildungsgebäude werden mit dem BBL (zuständiges Bauorgan) vorangetrieben. Das Unterkunftsprovisorium am Standort Magglingen ist in Betrieb.                                                                                                                                                                                 |
| 2.2 | Digitale Entwicklung                             | <p>Das Projekt Bellona (Informationssystem für Forschungs- und Dienstleistungsdaten) verläuft planmässig.</p> <p>Das Projekt Digitale Transformation Lernmedien verläuft planmässig.</p> <p>Das BASPO hat M365 (Projekt CEBA) für die Büroautomation (BURAUT) eingeführt.</p> <p>Das neue SAP-System wurde erfolgreich in Betrieb genommen (Projekt SAP S4HANA).</p> |

|     |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.3 | Weiterentwicklung BASPO | <p>Das BASPO überprüft seine Organisation und die Prozesse entsprechend der Weiterentwicklung der Sportförderung sowie unter Berücksichtigung der veränderten Anforderungen der Arbeitswelt. Allfällige Umsetzungsmassnahmen sind definiert.</p> <p>Das Projekt «Auflagenerfüllung institutionelle Akkreditierung EHSM» verläuft planmässig.</p> |
|-----|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|          |                                                                                                           |  |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <b>3</b> | <b>Zielvorgaben 2025 aus den Querschnittsbereichen VBS für alle Gruppen/Ämter VBS (Querschnittsziele)</b> |  |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

### 3.1 Sicherheit, Strategie, Steuerung und Projektportfoliomanagement

| Nr    | Teilziel/Einzelmassnahmen | Messgrösse/Sollwert 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.1.1 | Sicherheit                | <p>Sicherheitsmanagement: Bis Ende 2025 sind die folgenden Teilziele erreicht:</p> <p>Anpassen der Sicherheitsweisungen aufgrund der neuen rechtlichen Grundlagen vom 1. Januar 2024 (ISG). Diese sind durch die jeweilige Geschäftsleitung freigegeben.</p> <p>Umsetzen der drei wirksamsten Massnahmen zur Verbesserung der Melde- und Datenqualität bei Sicherheitsvorfällen mit dem Ziel, zeitnah auf diese reagieren zu können. Der Sicherheitsrat VBS gibt die Meldekriterien vor.</p> <p>Das BASPO stellt sicher, dass die Konformität seines Sicherheitsmanagementsystems gemäss ISV Art. 5 sichergestellt ist.</p> <p>Drei wirksame Sicherheitsmassnahmen zur Reduktion von Informationssicherheitsvorfällen werden getroffen und umgesetzt.</p> <p>Erarbeiten eines Entwurfs Sicherheitsgovernance BASPO mit den AKV unter Berücksichtigung der Prozesse gemäss ISV, 3. Abschnitt: Management der Informationssicherheit sowie den Schnittstellen ins Departement und zu den Sicherheitspartnern.</p> <p>Die übergeordnete Sicherheitsgovernance VBS wird vorgängig unter Einbezug und in Zusammenarbeit mit der Sicherheitsorganisationen der Gruppen und Ämter erarbeitet. Die Grundlagen sind zu Beginn 2025 vorhanden.</p> |

|       |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.1.2 | Strategie VBS                    | <p>Die planmässige gruppen- und amtsübergreifende Umsetzung der strategischen Initiativen ist sichergestellt.</p> <p>Der Projektfortschritt wird laufend nach der OKR Methodik im MS Office 365 Tool «Viva Goals» gepflegt.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 3.1.3 | Steuerung VBS                    | <p>Die Reportings zu den Top-Projekten beinhalten konsistente, einheitliche, vollständige, nachweisbare und korrekte Zahlen, welche auf SAP basieren.<br/>→Termin: Ab 1. Quartal 2025.</p> <p>Die vorgegebenen Qualitätskriterien beim Reporting von Top-Projekten sind eingehalten (die Kriterien gemäss Aktennotiz/Checkliste vom 22.05.2024 wurden den VE zugestellt bzw. vermittelt).<br/>→Termin: Ab 1. Quartal 2025.</p> <p>Die Ergänzung des Risikomanagements mit einem Chancenmanagement im Rahmen des strategischen Controllings, das eine frühzeitige Identifikation und Bewertung von Risiken und Chancen in Projekten und auf strategischer Ebene ermöglicht, wird sichergestellt.</p> <p>Die entsprechenden Prozesse werden bis Ende 2025 in Zusammenarbeit zwischen GS-VBS und den VE zur Umsetzung vorbereitet.</p> |
| 3.1.4 | Projektportfoliomanagement (PPM) | <p>Die Governance PPM VBS (Prozesse, Aufgaben, Kompetenzen, Verantwortlichkeiten – erarbeitet durch das GS-VBS unter Einbezug der VE) wird umgesetzt.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

### 3.2 Personal, Finanzen, BCM und Resilienz

| Nr    | Teilziel/Einzelmassnahmen | Messgrösse/Sollwert 2025                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.2.1 | Personal                  | <p>Der Frauenanteil wird jährlich mindestens um 1% erhöht.</p> <p>Die Erfassung von Nebenbeschäftigungen, möglicher Interessenskonflikte und Korruptionsrisiken wird konsequent sichergestellt. Eine erneute Sensibilisierung zu diesen Themen findet statt.</p> |

|       |                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.2.2 | Aufgaben- und Subventionsüberprüfung im VBS | <p>Die für die Umsetzung der Massnahmen erforderlichen Voraussetzungen (z.B. Anpassungen gesetzlicher Grundlagen) werden geschaffen.</p> <p>Die vorgegebenen Massnahmen werden umgesetzt. Der Umsetzungsstand wird regelmässig gegenüber Ressourcen VBS berichtet.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 3.2.3 | BCM und Resilienz                           | <p>Die BC Pläne und das Krisenmanagement werden regelmässig, mindestens einmal jährlich und bei Bedarf, aktualisiert und in der Direktions- bzw. Geschäftsleitungssitzung behandelt.</p> <p>Das BASPO hat mindestens ein BCM-Szenario erprobt.</p> <p>Die BCM-Massnahmen sind so ausgestaltet, dass auf eine mögliche Betriebsunterbrechung rasch reagiert werden kann (Kritische Prozesse im Fokus).</p> <p>Die bestehenden Richtlinien des VBS (in Übereinstimmung mit den Vorgaben Bund) werden umgesetzt.</p> <p>Die im Rahmen der strategischen Initiative «Wir erfüllen unseren Auftrag in allen Lagen» festgelegten Massnahmen zur Stärkung der prozessualen und Mitarbeiter-bezogenen Resilienz werden nachweislich realisiert.</p> |
| 3.2.4 | Kultur und Werte VBS                        | <p>Zwei Massnahmen im Bereich Kultur/Werte VBS* werden umgesetzt. Diese leisten einen konkreten Beitrag, damit die Mitarbeitenden das VBS als modernen und attraktiven Arbeitgeber wahrnehmen.</p> <p>*(Offenheit, Respekt, Vertrauen, Mut, Weitsicht)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

### 3.3 Kommunikation

| Nr    | Teilziel/Einzelmassnahmen | Messgrösse/Sollwert 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.3.1 | Kommunikation             | <p>Das BASPO kommuniziert gemäss Kommunikationskonzept VBS und seinen eigenen davon abgeleiteten Konzepten. Dabei kommuniziert es aktiv Themen, welche die Erreichung der Ziele und die Nutzung der Chancen des VBS unterstützen (vgl. Strategisches Controlling/Chancenmanagement).</p> <p>Das BASPO kommuniziert seine Geschäfte entsprechend den departementalen Vorgaben selbständig. Dabei informiert es die Kommunikation VBS frühzeitig über seine Geschäfte und die geplante Kommunikation.</p> |

|  |  |                                                                                                           |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | Bei einer Kommunikation unter dem Lead der Kommunikation VBS unterstützt das BASPO die Kommunikation VBS. |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## B Leistungsgruppen (LG)

### LG 1: Sportförderung

| ZIELE                                                                                                                                                                                             |           |            |            |            |            |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                                                                                                                                                                                                   | R<br>2023 | VA<br>2024 | VA<br>2025 | FP<br>2026 | FP<br>2027 | FP<br>2028 |
| <b>Aus- und Weiterbildung:</b> Das BASPO sorgt für ein breit nachgefragtes sowie qualitativ gutes und praxisorientiertes Aus- und Weiterbildungsangebot.                                          |           |            |            |            |            |            |
| - Studierende in BSc- und MSc-Lehrgängen der ESHM (Anzahl, min.)                                                                                                                                  | 194       | 150        | 150        | 150        | 150        | 150        |
| - Studierende in CAS, DAS, MAS und Trainerbildung (Anzahl, min.)                                                                                                                                  | 146       | 130        | 130        | 130        | 130        | 130        |
| - Aktive J+S-Kader (Anzahl, Tsd., min.)                                                                                                                                                           | 106       | 105        | 107        | 109        | 111        | 113        |
| <b>Forschung und Entwicklung:</b> Die Forschungs- und Entwicklungstätigkeiten des BASPO sind anwendungsorientiert, qualitativ hochstehend und bedürfnisgerecht.                                   |           |            |            |            |            |            |
| - Wissenschaftliche Publikationen (Anzahl, min.)                                                                                                                                                  | 25        | 25         | 25         | 25         | 25         | 25         |
| <b>Kurse und Lager im Kinder- und Jugendsport:</b> Das BASPO sorgt dafür, dass möglichst viele Kinder und Jugendliche nach Massgabe der Qualitätsstandards von J+S aktiv Sport treiben.           |           |            |            |            |            |            |
| - Teilnehmende Kinder und Jugendliche in J+S (Anzahl, Tsd., min.)                                                                                                                                 | 642       | 670        | 680        | 690        | 700        | 710        |
| - Anteil teiln. Kinder und Jugendliche in J+S der Zielgruppe (% min.)                                                                                                                             | 45,6      | 47,2       | 47,4       | 47,6       | 47,8       | 48,0       |
| <b>Kundenzufriedenheit und Wirtschaftlichkeit:</b> Bildung und Dienstleistung des BASPO werden als qualitativ gut sowie kunden- und bedürfnisorientiert wahrgenommen und wirtschaftlich erbracht. |           |            |            |            |            |            |
| - Kundenzufriedenheit (Skala 1-10)                                                                                                                                                                | 9,2       | 8,0        | 8,0        | 8,0        | 8,0        | 8,0        |
| - Kostendeckungsgrad (% min.)                                                                                                                                                                     | 18,0      | 15,0       | 15,0       | 15,0       | 15,0       | 15,0       |
| KONTEXTINFORMATIONEN                                                                                                                                                                              |           |            |            |            |            |            |
|                                                                                                                                                                                                   | 2018      | 2019       | 2020       | 2021       | 2022       | 2023       |
| Durchschnittskosten pro Studierende/r in BSc- und MSc-Lehrgängen (CHF, Tsd.)                                                                                                                      | 36        | 34         | 35         | 29         | 29         | 32         |
| Anteil weibliche Studierende in den Lehrgängen der ESHM (%)                                                                                                                                       | -         | -          | -          | 29,0       | 31,0       | 33,0       |
| Anwendungsorientierte F+E-Projekte (Anzahl)                                                                                                                                                       | 38        | 34         | 36         | 40         | 36         | 33         |
| Teilnahmen Experten- und Leiterbildung J+S (Anzahl, Tsd.)                                                                                                                                         | 77        | 79         | 45         | 62         | 67         | 72         |
| Teilnehmerstunden in J+S-Kursen (Anzahl, Mio.)                                                                                                                                                    | -         | -          | -          | -          | -          | 38,5       |
| Lagertage (Anzahl, Mio.)                                                                                                                                                                          | -         | -          | -          | -          | -          | 1,5        |
| Anteil weibliche Teilnehmende in J+S-Kursen / -Lagern (%)                                                                                                                                         | 41,5      | 41,9       | 42,1       | 41,2       | 42,1       | 42,9       |

### LG 2: Nationale Sportzentren

| ZIELE                                                                                                                                                            |           |            |            |            |            |            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                                                                                                                                                                  | R<br>2023 | VA<br>2024 | VA<br>2025 | FP<br>2026 | FP<br>2027 | FP<br>2028 |
| <b>Nationales Sportzentrum Magglingen (NSM):</b> Die Anlagen werden kunden- und bedürfnisorientiert sowie effizient betrieben und erreichen eine hohe Auslastung |           |            |            |            |            |            |
| - Zufriedenheit der Gäste (Skala 1-10)                                                                                                                           | 9,1       | 8,0        | 8,0        | 8,0        | 8,0        | 8,0        |
| - Zimmerbelegung, Auslastung (% min.)                                                                                                                            | 60,0      | 57,0       | 57,0       | 57,0       | 57,0       | 57,0       |
| - Kostendeckungsgrad (% min.)                                                                                                                                    | 30        | 26         | 26         | 26         | 26         | 26         |
| <b>Nationales Jugendsportzentrum Tenero (CST):</b> Das CST wird kunden- und bedürfnisorientiert sowie effizient betrieben und erreicht eine hohe Auslastung      |           |            |            |            |            |            |
| - Zufriedenheit der Gäste (Skala 1-10)                                                                                                                           | 9,3       | 8,0        | 8,0        | 8,0        | 8,0        | 8,0        |
| - Zimmerbelegung Unterkunftsgebäude, Auslastung (% min.)                                                                                                         | 66,0      | 60,0       | 60,0       | 60,0       | 60,0       | 60,0       |
| - Zeltplatzbelegung, Auslastung (% min.)                                                                                                                         | 70,2      | 65,0       | 65,0       | 65,0       | 65,0       | 65,0       |
| - Kostendeckungsgrad (% min.)                                                                                                                                    | 29        | 29         | 29         | 29         | 29         | 29         |
| KONTEXTINFORMATIONEN                                                                                                                                             |           |            |            |            |            |            |
|                                                                                                                                                                  | 2018      | 2019       | 2020       | 2021       | 2022       | 2023       |
| Anlagenbenutzung NSM (Personentage)                                                                                                                              | 336 797   | 342 996    | 162 554    | 162 780    | 291 051    | 321 017    |
| Anlagenbenutzung CST (Personentage)                                                                                                                              | 414 110   | 432 820    | 189 510    | 269 613    | 406 582    | 422 432    |

## **C Reporting und Controlling**

### **Berichtstermine / Stichtage:**

- 31.03.: Teil A (Grundlage für Zwischenbeurteilung der Projekte, Vorhaben, Ziele)
- 30.09.: Teil A (Grundlage für Schlussbeurteilung der Projekte, Vorhaben, Ziele)
- 31.12.: Teil B (Grundlage für Jahresbeurteilung der Ziele und Messgrößen je LG)

## **D Anpassungen LVB**

Allfällige Anpassungen/Ergänzungen der LVB werden nachfolgend aufgeführt, datiert und begründet. Sie müssen von beiden unterzeichnenden Seiten eingesehen werden.