



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Leistungsvereinbarung 2025

Gruppe Verteidigung

Gruppe Verteidigung

**Eidg. Departement für Verteidigung,
Bevölkerungsschutz und Sport VBS**

KKdt Thomas Süssli
Chef der Armee

Bundespräsidentin Viola Amherd
Departementschefin

Bern, 29.11.2024

Bern, 29.11.2024

Verteiler:

- Chefin VBS
- CdA
- GS VBS
- C Ressourcen VBS

Der Inhalt der Leistungsvereinbarung fliesst in die persönliche Zielvereinbarung zwischen der Chefin VBS und dem CdA ein.

Beilagen:

A Projekte, Vorhaben und Ziele

1	Projekte und Vorhaben, welche im VA 2025 mit Integriertem Aufgaben- und Finanzplan (IAFP) 2026-28 publiziert werden	
Nr	Projekte und Vorhaben	Zu erreichender Meilenstein 2025
1.1	Alimentierung der Armee	Kurz- bis mittelfristige Massnahmen zur Verbesserung der Alimentierung (Verbesserte Vereinbarkeit von Militärdienst und Privatleben, Flexibilisierung von Rekrutierung und Beginn des Militärdienstes sowie eine verbesserte Kommunikation und Information) sind geplant bzw. in der Umsetzung. Abgänge aus der Armee sind reduziert. Politische Grundlagen für das neue Dienstleistungsmodell sind unter Berücksichtigung relevanter Stakeholder erarbeitet. (Publikation intern.) Optimierungen im Ausbildungsmodell der Armee sind in der Umsetzung. Der Frauenanteil in der Armee ist im Vergleich zum Vorjahr erhöht. (Publikation intern.)
1.2	Streitkräfteentwicklung	Die Erarbeitung der konzeptionellen Grundlagen für die Revision von Militärgesetz und Armeeeorganisationsverordnung per 2029 ist abgeschlossen und die Unterstützung des Rechtsetzungsprozesses ist weitergeführt. Der gesetzliche Handlungsspielraum im Beschaffungswesen ist flexibel genutzt und die Prioritäten der Departementsleitung sind umgesetzt. (Publikation intern.) Die mit der armasuisse abgestimmte Fähigkeits- und Prozessorganisation in der Gruppe Verteidigung, mit dem Ziel der Synergieoptimierung, ist definiert.
1.3	Cyber	Der Fähigkeitsaufwuchs entlang der Option 3 der Gesamtkonzeption Cyber ist in der Umsetzung. Die personelle Alimentierung der Cyber-Milizformationen sowie die vordienstliche Cyber-Ausbildung sind sichergestellt.
1.4	Betriebsausgaben	Die Betriebsausgaben sind durch Sparmassnahmen reduziert.
1.5	Umwelt	Die Armee und die Gruppe Verteidigung leisten wesentliche Beiträge zur Umsetzung der Klimaschutzverordnung (KIV): Impulsprogramm für klimafreundliche Gebäude, Förderung von klimafreundlichen Technologien und Prozessen sowie Schutz vor den Folgen des Klimawandels. Die finanziellen Konsequenzen für die Gruppe Verteidigung sind ausgewiesen. (Publikation intern.)

1.6	Eigenschutz	Der Eigenschutz der Armee und der Gruppe Verteidigung ist an die aktuelle sicherheitspolitische Lage angepasst. Für eine mögliche, weitergehende Erhöhung des Eigenschutzes ist die Planung erstellt.
1.7	Internationale Kooperation	Massnahmen zur Vertiefung der bestehenden internationalen Kooperation sind in der Umsetzung. Diese sind stärker auf Aspekte ausgerichtet, die für die eigene Verteidigungsfähigkeit von Bedeutung sind. Für die Armee relevante internationale Standards sind festgelegt.
1.8	Ausbildung	Mit mehreren Kantonen sind Absprachen bezüglich des möglichen Erwerbs von geeignetem Übungsgelände für den "Kampf im überbauten Gelände" für Stufe Truppenkörper geführt. Die Bestimmungen für den Ausbildungsdienst im Ausland zur Nutzung von Übungsplätzen im benachbarten Ausland sind vereinfacht.

2	BR Geschäfte Verteidigung 2025 (Publikation BR Ziele 2025)
----------	---

Nr	BR Geschäft	Zu erreichender Meilenstein 2025
2.1	Armeebotschaft 2025	Die Botschaft ist dem Bundesrat im Februar zur Verabschiedung vorgelegt. Das Rüstungs- und Immobilienprogramm sind konsequent auf die Eckwerte zur strategischen Ausrichtung der Armee bis 2035 ausgerichtet.

3	Weitere Ziele Verteidigung 2025 (VBS-intern)	
Nr	Teilziel/Einzelmassnahmen	Zu erreichender Meilenstein 2025
3.1	Bereitschaft und Mobilmachung der Armee	Bereitschaftsvorgaben für die Verbände sind zwecks Stärkung der Verteidigungsfähigkeit angepasst.
3.2	Grund- und Kaderausbildung	In der Grund- und Kaderausbildung sind die Ausbildungs- und Übungsinhalte auf die Verteidigung ausgerichtet. Der Wirtschaft ist der Mehrwert der militärischen Kaderausbildung aufgezeigt. Kooperationsvereinbarungen mit Bildungsinstitutionen sind ausgebaut.
3.3	Fähigkeitsorientierte Streitkräfteentwicklung	Die adaptive Weiterentwicklung ist als kontinuierlicher Prozess etabliert. Neue Erkenntnisse werden laufend einbezogen – insbesondere Lehren aus bewaffneten Konflikten oder Risiken und Chancen, die sich aus dem technologischen Fortschritt ergeben.
3.4	Innovation	Das Innovationssystem Verteidigung ist ausgebaut und an der Basis etabliert. Mehrere Innovations-Projekte haben bei der Truppe Wirkung erzielt.
3.5	Kultur	Die für die Führung und Zusammenarbeit definierten Werte sowie eine Lern- und Entwicklungskultur prägen das Verhalten der Mitarbeitenden; sie sind fester Bestandteil des Arbeitsalltages.
3.6	Internationale Kooperation	Um im Bedarfsfall interoperabel zu sein, erfolgt die Umsetzung schrittweise über die etablierten Instrumente der bi- und multilateralen Kooperationen, deren Nutzung intensiviert wird. Massnahmen zur Verbesserung der Interoperabilität sind in der Kaderausbildung und bei spezialisierten Verbänden in der Umsetzung.
3.7	Strategie	Die Umsetzung des Zielbilds und der Strategie Schweizer Armee erfolgt fortlaufend, ist gesteuert und der Miliz kommuniziert. Die Gesamtstrategie Gruppe Verteidigung ist beauftragt und in der Umsetzung. Die Implementierung der Massnahmen ist verfolgt und deren Wirkung analysiert.
3.8	Kommunikation / Öffentlichkeitsarbeit und Wahrnehmung der Armee	Die Kommunikation über Armeebelange (Aktivitäten, Leistungen, Entscheidungen, Beschaffungen) sowie Öffentlichkeitsarbeit (Rolle, Aufgaben, Verteidigungsfähigkeit) ist adressatengerecht und transparent geführt und mit der

		Kommunikation VBS abgestimmt. Vertrauen, Wertschätzung und Anerkennung der Bevölkerung in die Armee sind gestärkt.
3.9	Spitzensportförderung der Armee	Massnahmen zur Weiterentwicklung der Spitzensportförderung sind mit Unterstützung des BASPO in der Umsetzung.

4	Zielvorgaben 2025 aus den Querschnittsbereichen VBS <u>für alle Gruppen/Ämter VBS</u>	
----------	--	--

4.1 Sicherheit, Strategie, Steuerung und Projektportfoliomanagement

Nr	Teilziel/Einzelmassnahmen	Messgrösse/Sollwert 2025
4.1.1	Sicherheit	Sicherheitsmanagement: Bis Ende 2025 sind die folgenden Teilziele erreicht: Anpassen der Sicherheitsweisungen aufgrund der neuen rechtlichen Grundlagen vom 1. Januar 2024 (ISG). Diese sind durch die Geschäftsleitung freigegeben. Umsetzen der drei wirksamsten Massnahmen zur Verbesserung der Melde- und Datenqualität bei Sicherheitsvorfällen mit dem Ziel, zeitnah auf diese reagieren zu können. Der Sicherheitsrat VBS gibt die Meldekriterien vor. Die Gruppe V stellt sicher, dass die Konformität ihres Sicherheitsmanagementsystems gemäss ISV Art. 5 sichergestellt ist. Drei wirksame Sicherheitsmassnahmen zur Reduktion von Informationssicherheitsvorfällen werden von der Gruppe V getroffen und umgesetzt. Erarbeiten eines Entwurfs Sicherheitsgovernance mit den AKV der Gruppe V unter Berücksichtigung der Prozesse gemäss ISV, 3. Abschnitt: Management der Informationssicherheit sowie den Schnittstellen ins Departement und zu den Sicherheitspartnern. (Die übergeordnete Sicherheitsgovernance VBS wird vorgängig unter Einbezug und in Zusammenarbeit mit der Sicherheitsorganisationen der Gruppen und Ämter erarbeitet. Die Grundlagen sind zu Beginn 2025 vorhanden.)
4.1.2	Strategie VBS	Die planmässige gruppen- und amtsübergreifende Umsetzung der strategischen Initiativen ist sichergestellt. Der Projektfortschritt wird laufend nach der OKR Methodik im MS Office 365 Tool «Viva Goals» gepflegt.

4.1.3	Steuerung VBS	Die Reportings zu den Top-Projekten beinhalten konsistente, einheitliche, vollständige, nachweisbare und korrekte Zahlen, welche auf SAP basieren. → Termin: Ab 1. Quartal 2025. Die vorgegebenen Qualitätskriterien beim Reporting von Top-Projekten sind eingehalten. (Die Kriterien gemäss Aktennotiz/Checkliste vom 22.05.2024 wurden den VE zugestellt bzw. vermittelt). → Termin: Ab 1. Quartal 2025. Die Ergänzung des Risikomanagements mit einem Chancenmanagement im Rahmen des strategischen Controllings, das eine frühzeitige Identifikation und Bewertung von Risiken und Chancen in Projekten und auf strategischer Ebene ermöglicht, wird sichergestellt. Die entsprechenden Prozesse werden bis Ende 2025 in Zusammenarbeit zwischen GS-VBS und den VE zur Umsetzung vorbereitet.
4.1.4	Projektportfoliomanagement (PPM)	Die Governance PPM VBS (Prozesse, Aufgaben, Kompetenzen, Verantwortlichkeiten – erarbeitet durch das GS-VBS unter Einbezug der VE) wird umgesetzt.

4.2 Personal, Finanzen, BCM und Resilienz

Nr	Teilziel/Einzelmassnahmen	Messgrösse/Sollwert 2025
4.2.1	Personal	Der Frauenanteil in der Gruppe Verteidigung wird laufend erhöht: • Einladung von mind. einer Bewerberin bei Stellenbesetzungen ab LK 24 (sofern Bewerberin kandidiert); • Erhöhung der Anzahl Bewerberinnen auf 30%; • Teilnahme von mind. einer Frau aus dem HR, der Linie oder dem Team bei Bewerbungsgesprächen mit Bewerberinnen; • Durchführung eines Austrittsgesprächs mit Mitarbeiterinnen zur Identifikation von Verbesserungspotential; • Einsatz eines Analyseinstruments, um die Diversity-Variablen im Rekrutierungsprozess auszuwerten; • Erhöhung der Anzahl Stellen in Teilzeit um mind. 1%. Die Erfassung von Nebenbeschäftigungen, möglicher Interessenskonflikte und Korruptionsrisiken wird konsequent sichergestellt. Eine erneute Sensibilisierung zu diesen Themen findet statt.

4.2.2	Aufgaben- und Subventionsüberprüfung im VBS	Die für die Umsetzung der Massnahmen erforderlichen Voraussetzungen (z.B. Anpassungen gesetzlicher Grundlagen) werden geschaffen. Die vorgegebenen Massnahmen werden umgesetzt. Der Umsetzungsstand wird regelmässig gegenüber Ressourcen VBS berichtet.
4.2.3	BCM und Resilienz	Die BC Pläne und das Krisenmanagement werden regelmässig, mindestens einmal jährlich und bei Bedarf, aktualisiert und in der Direktions- bzw. Geschäftsleitungssitzung behandelt. Die Gruppe Verteidigung hat mindestens ein BCM-Szenario erprobt. Die BCM-Massnahmen sind so ausgestaltet, dass auf eine mögliche Betriebsunterbrechung rasch reagiert werden kann (Kritische Prozesse im Fokus). Die bestehenden Richtlinien des VBS (in Übereinstimmung mit den Vorgaben Bund) werden umgesetzt. Die im Rahmen der strategischen Initiative «Wir erfüllen unseren Auftrag in allen Lagen» festgelegten Massnahmen zur Stärkung der prozessualen und Mitarbeiter-bezogenen Resilienz werden nachweislich realisiert.
4.2.4	Kultur und Werte VBS	Zwei Massnahmen im Bereich Kultur/Werte VBS* werden umgesetzt. Diese leisten einen konkreten Beitrag, damit die Mitarbeitenden das VBS als modernen und attraktiven Arbeitgeber wahrnehmen. *(Offenheit, Respekt, Vertrauen, Mut, Weitsicht)

4.3 Kommunikation

Nr	Teilziel/Einzelmassnahmen	Messgrösse/Sollwert 2025
4.3.1	Kommunikation	Die Gruppe V kommuniziert gemäss Kommunikationskonzept VBS und ihren eigenen davon abgeleiteten Konzepten. Dabei kommuniziert sie aktiv Themen, welche die Erreichung der Ziele und die Nutzung der Chancen des VBS unterstützen (vgl. Strategisches Controlling/Chancenmanagement). Die Gruppe V kommuniziert ihre Geschäfte entsprechend den departementalen Vorgaben selbständig. Dabei informiert sie die Kommunikation VBS frühzeitig über ihre Geschäfte und die geplante Kommunikation. Bei einer Kommunikation unter dem Lead der Kommunikation VBS unterstützt die Gruppe V die Kommunikation VBS.

B Leistungsgruppen (LG)

LG 1: Vorgaben, Planung und Steuerung

ZIELE						
	R 2023	VA 2024	VA 2025	FP 2026	FP 2027	FP 2028
Glaubwürdigkeit und Vertrauen: Die Armee geniesst Vertrauen und hohe Unterstützung in der Bevölkerung						
- Vertrauen der Bevölkerung in die Armee gemäss Studie Sicherheit der ETH (Skala 1-10)	6,8	6,5	6,5	6,5	6,5	6,5
- Zufriedenheit mit der Leistung der Armee gemäss Studie Sicherheit der ETH (Skala 1-10)	6,6	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4
Entwicklung und Planung Departementsbereich Verteidigung: Die personellen und materiellen Mittel zur Erfüllung des Leistungsprofils sind langfristig sichergestellt						
- Dienstage pro Jahr (Anzahl, Mio.)	5,4	5,4	5,4	5,4	5,4	5,4
- Anteil Rüstungsaufwand am fw Aufwand der Armee (%)	41	40	41	45	48	51
Ausrüstung der Truppe: Die Armee verfügt über einsatzbereite Hauptsysteme						
- Ausrüstungsquote mit Hauptsystemen der Truppenkörper und Stäbe über die ganze Armee (%)	97	95	95	95	95	95
- Ausrüstungsquote mit Hauptsystemen der Truppenkörper und Stäbe mit erhöhter Bereitschaft (%)	100	100	100	100	100	100
Konkurrenzfähiger Arbeitgeber: Die Arbeitgeberattraktivität ist durch eine zukunftsorientierte und nachhaltige Personalpolitik sichergestellt						
- Arbeitszufriedenheit gemäss Vollbefragung (alle 3 Jahre) des Eidg. Personalamtes (Punkte 0 - 100)	74	-	-	78	-	-
- Lernende (Anzahl)	448	500	500	500	500	500
Effektive Immobilienbewirtschaftung: Die Bruttomietkosten der Immobilien werden durch einen zweckmässigen und auf die Zukunft ausgerichteten Bestand reduziert						
- Senkung der Bruttomietkosten (%; min.)	-	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
KONTEXTINFORMATIONEN						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Notwendigkeit der Armee gemäss Studie Sicherheit (%)	81	79	77	73	79	78
Allgemeine Einstellung zu den Verteidigungsausgaben gemäss Studie Sicherheit (Anteil gerade richtig, zu wenig, viel zu wenig) (%)	60	61	58	56	53	61
Militärisches Stammpersonal (Anzahl FTE)	2 907	2 981	3 054	3 030	3 013	3 024
Ziviles Stammpersonal (Anzahl FTE)	5 908	6 123	6 261	6 209	6 100	6 156
Bruttomietkosten (CHF, Mrd.)	1,03	0,97	0,96	0,95	0,94	0,94

LG 2: Ausbildung

ZIELE						
	R 2023	VA 2024	VA 2025	FP 2026	FP 2027	FP 2028
Bestand: Die personelle Alimentierung ist mittel- und langfristig sichergestellt						
- Soll-Bestand der Armee (Anzahl AdA)	99 134	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000
- Effektiv-Bestand der Armee (Anzahl AdA)	147 178	140 000	140 000	140 000	140 000	140 000
Grund- und Verbandsausbildung: Die Ausbildung erfolgt effizient und bedarfsgerecht						
- Einrückende Rekruten 1. Tag RS (Anzahl AdA)	20 478	21 000	23 000	24 000	24 500	24 500
- Ausexerzierte Unteroffiziere und höhere Unteroffiziere (Anzahl AdA)	3 071	3 400	3 200	3 300	3 400	3 400
- Ausexerzierte Subalternoffiziere (Anzahl AdA)	717	800	800	800	800	800
- Auslastungsgrad Gefechtsausbildungszentren (%)	95	95	95	95	95	95
- Auslastungsgrad Führungssimulator (%)	94	95	95	95	95	95
Ausbildung höhere Milizkader ab Stufe Einheit: Die Ausbildung erfolgt effizient und bedarfsgerecht						
- Ausexerzierte Einheitskommandanten (Anzahl AdA)	125	110	110	110	110	110
- Brevetierete Truppenkörperkommandanten (Anzahl AdA)	27	25	25	25	25	25
- Ausexerzierte Führungsgehilfen Stufe Grosser Verband (Anzahl AdA)	82	110	110	110	110	110
- Ausexerzierte Führungsgehilfen Stufe Truppenkörper (Anzahl AdA)	332	250	250	250	250	250
- Brevetierete Generalstabsoffiziere (Anzahl AdA)	13	35	20	20	20	20
Ausbildung Berufsmilitär: Die Ausbildung erfolgt effizient und bedarfsgerecht						
- Absolventen Militärakademie (Anzahl)	37	33	33	33	33	33
- Absolventen Berufsunteroffiziersschule (Anzahl)	31	38	38	38	38	38
KONTEXTINFORMATIONEN						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Einrückende Rekruten 1. Tag RS (Anzahl AdA)	20 455	19 905	20 712	20 870	19 535	20 478
Ausexerzierte Unteroffiziere und höhere Unteroffiziere (Anzahl AdA)	3 133	3 192	3 470	3 266	3 065	3 071
Ausexerzierte Subalternoffiziere (Anzahl AdA)	798	793	843	812	699	717
Absolventen Militärakademie und Berufsunteroffiziersschule (Anzahl)	80	72	67	73	54	68

LG 3: Operationen

ZIELE						
	R 2023	VA 2024	VA 2025	FP 2026	FP 2027	FP 2028
Operationen und Einsätze: Die Planung, Führung und Auswertung aller Operationen und Einsätze im In- und Ausland ist sichergestellt						
- Einsätze im In- und Ausland gleichzeitig planen und nacheinander führen (Anzahl)	8	4	4	4	4	4
- Einsatz Dimension WEF Davos gleichzeitig planen und nacheinander führen (Anzahl)	1	1	1	1	1	1
- Einsatz Dimension grösser als WEF Davos gleichzeitig planen und nacheinander führen (Anzahl)	0	1	1	1	1	1
- AdA im Friedensförderungsdienst (Anzahl)	264	500	500	500	500	500
Bereitschaft: Die Bereitschaft der Truppenkörper und Stäbe ist sichergestellt						
- Grundbereitschaft Truppenkörper und Stäbe mit hoher Bereitschaft (%)	80	80	80	80	80	80
- Grundbereitschaft übrige Truppenkörper und Stäbe (%)	80	80	80	80	80	80
Leistungen der Luftwaffe: Der Schutz des Luftraums sowie Einsätze im Bereich Lufttransport/Luftaufklärung (Suche/Rettung zu Gunsten Polizei etc) sind sichergestellt						
- Abdeckungsgrad bei der Interventionsbereitschaft für Luftpolizeieinsätze 7 Tage / 24 Stunden (% min.)	100	100	100	100	100	100
- Verfügbarkeit eines Helikopters für den Such- und Rettungsdienst (SAR) innerhalb 1 Stunde (%)	100	100	100	100	100	100
Leistungen der Militärpolizei: Die originären Aufgaben gemäss Gesetz und Verordnung sowie die vom Kommando Operationen befohlenen Einsätze im In- und Ausland werden sichergestellt						
- Angehörige der Militärpolizei für Einsätze z.G. der Armee (Anzahl)	289	272	272	272	282	282
- Angehörige der Militärpolizei z.G. Schutz von Objekten der Armee (Anzahl)	233	250	250	255	240	240
- Angehörige der Militärpolizei für Leistungen z.G. Dritter (z.B. TIGER, AMBA CENTRO) (Anzahl)	50	50	50	45	50	50
KONTEXTINFORMATIONEN						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Diensttage pro Jahr (Anzahl, Mio.)	5,396	5,262	4,991	5,430	5,310	5,355
davon total Diensttage in Einsätzen: (Anzahl)	182 958	174 737	500 128	139 950	187 576	188 513
- Subsidiäre Einsätze (Anzahl)	63 920	60 601	402 314	34 923	73 192	63 480
- Katastrophenhilfe (Anzahl)	49	-	-	1 032	0	1 110
- Unterstützungseinsätze (Anzahl)	21 275	25 875	13 134	13 860	22 489	19 674
- Militärische Friedensförderung (Anzahl)	97 714	88 261	84 680	90 135	91 895	91 432

LG 4: Logistik

ZIELE						
	R 2023	VA 2024	VA 2025	FP 2026	FP 2027	FP 2028
Logistik: Die logistischen Leistungen zu Gunsten von Einsätzen und Ausbildung der Armee sind sichergestellt						
- Auftragserfüllungsgrad Logistik aus Sicht der Leistungsbezüger (% min.)	91	90	90	90	90	90
- Lieferbereitschaft z.G. der Verbände Miliz mit hoher Bereitschaft (% min.)	85	80	85	85	85	85
Sanitätsdienst: Die bedarfsgerechte sanitätsdienstliche Bereitschaft und Leistungserbringung ist sichergestellt						
- Lieferbereitschaft Schlüsselprodukte (Medizin) für die Armee (%)	90	95	95	95	95	95
- Lieferbereitschaft Schlüsselprodukte (Pharma) für die Armee (%)	90	95	95	95	95	95
- Lieferbereitschaft der Produkte für Dritte (%)	95	95	95	95	95	95
KONTEXTINFORMATIONEN						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Ausgerüstete Kompanien/Einheiten für Wiederholungskurse (Anzahl)	838	859	636	839	687	668
Ausgerüstete Schulen für Grund- und Verbandsausbildung (Anzahl)	417	359	372	369	359	378
Unterstützte zivile Anlässe gemäss Verordnung „Unterstützung ziviler oder ausserdienstlicher Tätigkeiten mit militärischen Mitteln“ (Anzahl)	38	35	15	22	12	7
Ambulante Konsultationen (Medizinische Grundversorgung der Truppe) (Anzahl, Tsd.)	112	128	178	376	167	112
Medizinische Beurteilungen bei der Rekrutierung (Anzahl, Tsd.)	36	35	24	28	31	33
Eigenleistung (CHF, Mio.)	596,4	602,3	615,5	633,2	539,5	584,2
Fremdleistung (CHF, Mio.)	505,3	513,2	508,3	552,7	526,6	554,3
Unterhaltene Objekte im Kernbestand (grösster Facilitymanager CH) (Anzahl)	9 426	8 651	8 396	8 322	8 500	8 476
Unterhaltene Objekte im Dispobestand (grösster Facilitymanager CH) (Anzahl)	12 639	12 697	11 719	11 397	10 755	10 414
Instandgehaltene Fahrzeuge inkl. integrierte Systeme (Anzahl)	32 349	33 232	36 351	37 037	37 850	36 271
Lehrlingsquote: Anteil Lernende am Gesamtbestand der Mitarbeitenden (%)	10,6	9,7	9,3	8,5	8,2	7,3
Lehrberufe (Anzahl)	24	21	21	27	24	22
Aufwand (Truppenkredit) pro Dienstag / AdA (CHF)	34,01	35,29	35,27	36,19	35,48	37,48

LG 5: Cyber

ZIELE						
	R 2023	VA 2024	VA 2025	FP 2026	FP 2027	FP 2028
Leistungen: Die Leistungen des Kdo Cyber werden bedarfsgerecht und in der geforderten Qualität erbracht						
- Service-Level-Verletzungen Einsatzkritische Infrastruktur und Luftwaffensysteme (EIL) (Anzahl, max.)	-	-	6	6	6	6
- Kundenzufriedenheit Armee, Verteidigung und Dritte (% min.)	-	-	-	70	70	70
Strategie: Die Gesamtkonzeption Cyber wird umgesetzt						
- Betrieb Neue Digitalisierungsplattform (NDP) im militärisch vollgeschützten RZ-Verbund (% min.)	-	-	-	50	55	60
- Rückführungen/Ablösung einsatzkritische Leistungen vom BIT in das Kdo Cy (% min.)	-	-	20	20	30	40
- Aufbau neue Sicherheitsarchitektur (% min.)	-	-	20	40	60	80
Bereitschaft: Die Bereitschaft und die Einsätze der Führungsunterstützungsverbände sind sichergestellt						
- Bereitschaft der Führungsunterstützungsbrigade 41 (Skala 1-3)	2,6	3,0	2,5	2,5	2,5	2,5
- Zufriedenheit mit der Leistungserbringung in Einsätzen (Skala 1-5)	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0

C Reporting und Controlling

Berichtstermine / Stichtage:

- 31.03.: Teil A (Grundlage für Zwischenbeurteilung der Projekte, Vorhaben, Ziele)
- 30.09.: Teil A (Grundlage für Schlussbeurteilung der Projekte, Vorhaben, Ziele)
- 31.12.: Teil B (Grundlage für Jahresbeurteilung der Ziele und Messgrößen je LG)

D Anpassungen LVB

Allfällige Anpassungen/Ergänzungen der LVB werden nachfolgend aufgeführt, datiert und begründet. Sie müssen von beiden unterzeichnenden Seiten eingesehen werden.