



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Leistungsvereinbarung 2025

Staatssekretariat für Sicherheitspolitik (SEPOS)

**Staatssekretariat für Sicherheitspolitik
SEPOS**

Dr. Markus Mäder
Staatssekretär

Bern, 29.11.2024

**Eidg. Departement für Verteidigung
Bevölkerungsschutz und Sport VBS**

Bundespräsidentin Viola Amherd
Departementschefin

Bern, 29.11.2024

Verteiler:

- Chefin VBS
- Staatssekretär SEPOS
- GS VBS
- C Ressourcen VBS

Der Inhalt der Leistungsvereinbarung fliesst in die persönliche Zielvereinbarung zwischen der Chefin VBS und dem Staatssekretär SEPOS ein.

Beilagen:

A Projekte, Vorhaben und Ziele

1	Projekte und Vorhaben, welche im VA 2025 mit Integriertem Aufgaben- und Finanzplan (IAFP) 2026-28 publiziert werden
----------	--

Nr	Projekte und Vorhaben	Zu erreichender Meilenstein 2025
1.1	Umsetzung des Informationssicherheitsgesetzes	Das Informationssicherheitsgesetz wird umgesetzt. Die Fachstellen werden aufgebaut und die Leistungen sichergestellt. Das Informationssystem Betriebssicherheitsverfahren (FABS) wird nach Plan realisiert.
1.2	Studienkommission zu Sicherheitspolitik	Die Empfehlungen der Studienkommission sind in den Arbeiten der Sicherheitspolitischen Strategie berücksichtigt.
1.3	Sicherheitspolitische Strategie	Die nötigen Vorbereitungsarbeiten für die Sicherheitspolitische Strategie (2025) sind getroffen.
1.4	Strategie Cyber VBS	Die Empfehlungen zum weiteren Vorgehen basierend auf dem Schlussbericht 2024 werden umgesetzt.
1.5	Pesco-Projekt Military Mobility	Eine Teilnahme an Military Mobility wird geprüft und gegebenenfalls dem Bundesrat beantragt.

2	BR Geschäfte SEPOS 2025 (Publikation BR Ziele 2025)
----------	--

Nr	BR Geschäft	Zu erreichender Meilenstein 2025
2.1	Sicherheitspolitische Strategie des Bundesrats (Sipol-S)	Die Sicherheitspolitische Strategie des Bundesrats ist dem Bundesrat zur Genehmigung unterbreitet.
2.2	Verordnung über die internationale militärische Kooperation	Die neue Verordnung, die insbesondere militärische Transits regelt, tritt 2025 in Kraft.

3	Weitere Ziele SEPOS 2025 (VBS-intern)	
Nr	Teilziel/Einzelmassnahmen	Zu erreichender Meilenstein 2025
3.1	Arbeitsprozesse	Die aufgebauten Arbeitsprozesse werden weiterhin erprobt und wo notwendig optimiert. Zusätzliche Aufgaben, Lücken und Zuständigkeiten im Policy-Bereich werden identifiziert.
3.2	Organisationsentwicklung	Die Strukturen sowie die Zusammenarbeit haben sich etabliert und werden kontinuierlich weiterentwickelt.
3.3	Internationale Zusammenarbeit	Die internationale Kooperation des VBS ist auf die wesentlichen Entwicklungen im strategisch relevanten Umfeld der Schweiz ausgerichtet und richtet sich bereits an der Sipol S 25 aus. Opportunitäten werden laufend berücksichtigt.
3.4	Finanzen	Die Finanzprozesse sind etabliert und optimiert. Der sparsame Umgang mit den Finanzmitteln wird durchgehend und konsequent gelebt. Eine grösstmögliche Autonomie ist anzustreben und der notwendige Handlungsbedarf aufgezeigt.
3.5	Infrastruktur	Die Infrastrukturen des SEPOS werden im Rahmen des personellen Aufbaus optimal ausgenutzt. Wo notwendig, sind Optimierungen aufzuzeigen und frühzeitig Massnahmen eingeleitet. Die Infrastruktur-Bedürfnisse werden durch etablierte Prozesse gesteuert. Das Konzept BCM ist integriert.

4	Zielvorgaben 2025 aus den Querschnittsbereichen VBS für alle Gruppen/Ämter VBS (Querschnittsziele)
----------	---

4.1 Sicherheit, Strategie, Steuerung und Projektportfoliomanagement

Nr	Teilziel/Einzelmassnahmen	Messgrösse/Sollwert 2025
4.1.1	Sicherheit	Sicherheitsmanagement: Bis Ende 2025 sind die folgenden Teilziele erreicht: Anpassen der Sicherheitsweisungen aufgrund der neuen rechtlichen Grundlagen vom 1. Januar 2024 (ISG). Diese sind durch die jeweilige Geschäftsleitung freigegeben. Umsetzen der drei wirksamsten Massnahmen zur Verbesserung der Melde- und Datenqualität bei Sicherheitsvorfällen mit dem Ziel, zeitnah auf diese reagieren zu können. Der Sicherheitsrat VBS gibt die Meldekriterien vor. Das SEPOS stellt sicher, dass die Konformität seines Sicherheitsmanagementsystems gemäss ISV Art. 5 sichergestellt ist. Drei wirksame Sicherheitsmassnahmen zur Reduktion von Informationssicherheitsvorfällen werden durch das SEPOS getroffen und umgesetzt. Erarbeiten eines Entwurfs Sicherheitsgovernance mit den AKV des SEPOS unter Berücksichtigung der Prozesse gemäss ISV, 3. Abschnitt: Management der Informationssicherheit sowie den Schnittstellen ins Departement und zu den Sicherheitspartnern. (Die übergeordnete Sicherheitsgovernance VBS wird vorgängig unter Einbezug und in Zusammenarbeit mit der Sicherheitsorganisationen der Gruppen und Ämter erarbeitet. Die Grundlagen sind zu Beginn 2025 vorhanden.)
4.1.2	Strategie VBS	Die planmässige gruppen- und amtsübergreifende Umsetzung der strategischen Initiativen ist sichergestellt. Der Projektfortschritt wird laufend nach der OKR Methodik im MS Office 365 Tool «Viva Goals» gepflegt.
4.1.3	Steuerung VBS	Die Reportings zu den Top-Projekten beinhalten konsistente, einheitliche, vollständige, nachweisbare und korrekte Zahlen, welche auf SAP basieren. →Termin: Ab 1. Quartal 2025.

		Die vorgegebenen Qualitätskriterien beim Reporting von Top-Projekten sind eingehalten. (Die Kriterien gemäss Aktennotiz/Checkliste vom 22.05.2024 wurden den VE zugestellt bzw. vermittelt). → Termin: Ab 1. Quartal 2025. Die Ergänzung des Risikomanagements mit einem Chancenmanagement im Rahmen des strategischen Controllings, das eine frühzeitige Identifikation und Bewertung von Risiken und Chancen in Projekten und auf strategischer Ebene ermöglicht, wird sichergestellt. Die entsprechenden Prozesse werden bis Ende 2025 in Zusammenarbeit zwischen GS-VBS und den VE zur Umsetzung vorbereitet.
4.1.4	Projektportfoliomanagement (PPM)	Die Governance PPM VBS (Prozesse, Aufgaben, Kompetenzen, Verantwortlichkeiten – erarbeitet durch das GS-VBS unter Einbezug der VE) wird umgesetzt.

4.2 Personal, Finanzen, BCM und Resilienz

Nr	Teilziel/Einzelmassnahmen	Messgrösse/Sollwert 2025
4.2.1	Personal	Der gesamte Frauenanteil sowie der Frauenanteil in den Lohnklassen 24-29 und 30-38 bleiben innerhalb der vom EPA vorgegebenen Bandbreite. * Die Erfassung von Nebenbeschäftigungen, möglicher Interessenskonflikte und Korruptionsrisiken wird konsequent sichergestellt. Eine erneute Sensibilisierung zu diesen Themen findet statt. * Geschlechterverteilung insgesamt: Frauen: 46.0%-50.0%, Männer: 50.0%-54.0%. Frauenanteil Kaderlohnklassen: LK 24-29: 39.0%-44.0%, LK 30-38: 30.0-35.0%.
4.2.2	Aufgaben- und Subventionsüberprüfung im VBS	Die für die Umsetzung der Massnahmen erforderlichen Voraussetzungen (z.B. Anpassungen gesetzlicher Grundlagen) werden geschaffen. Die vorgegebenen Massnahmen werden umgesetzt. Der Umsetzungsstand wird regelmässig gegenüber Ressourcen VBS berichtet.
4.2.3	BCM und Resilienz	Die BC Pläne und das Krisenmanagement werden regelmässig, mindestens einmal jährlich und bei Bedarf, aktualisiert und in der Direktions- bzw. Geschäftsleitungssitzung behandelt.

		Das SEPOS hat mindestens ein BCM-Szenario erprobt. Die BCM-Massnahmen sind so ausgestaltet, dass auf eine mögliche Betriebsunterbrechung rasch reagiert werden kann (Kritische Prozesse im Fokus). Die bestehenden Richtlinien des VBS (in Übereinstimmung mit den Vorgaben Bund) werden umgesetzt. Die im Rahmen der strategischen Initiative «Wir erfüllen unseren Auftrag in allen Lagen» festgelegten Massnahmen zur Stärkung der prozessualen und Mitarbeiter-bezogenen Resilienz werden nachweislich realisiert.
4.2.4	Kultur und Werte VBS	Zwei Massnahmen im Bereich Kultur/Werte VBS* werden umgesetzt. Diese leisten einen konkreten Beitrag, damit die Mitarbeitenden das VBS als modernen und attraktiven Arbeitgeber wahrnehmen. *(Offenheit, Respekt, Vertrauen, Mut, Weitsicht)

4.3 Kommunikation

Nr	Teilziel/Einzelmassnahmen	Messgrösse/Sollwert 2025
4.3.1	Kommunikation	Das SEPOS kommuniziert gemäss Kommunikationskonzept VBS und seinen eigenen davon abgeleiteten Konzepten. Dabei kommuniziert das SEPOS aktiv Themen, welche die Erreichung der Ziele und die Nutzung der Chancen des VBS unterstützen (vgl. Strategisches Controlling/Chancenmanagement). Das SEPOS kommuniziert seine Geschäfte entsprechend den departementalen Vorgaben selbständig. Dabei informiert es die Kommunikation VBS frühzeitig über seine Geschäfte und die geplante Kommunikation. Bei einer Kommunikation unter dem Lead der Kommunikation VBS unterstützt das SEPOS die Kommunikation VBS.

B Leistungsgruppen (LG)

LG 1: Sicherheitspolitik

ZIELE						
	R 2023	VA 2024	VA 2025	FP 2026	FP 2027	FP 2028
Positionierung SEPOS: Das SEPOS positioniert sich bei den Verwaltungseinheiten des Bundes als führender Partner in der schweizerischen Sicherheitspolitik und schafft gemäss OV-VBS übergeordnete Grundlagen einer kohärenten Sicherheitspolitik. – Einschätzung der sicherheitspolitischen Partner zur Positionierung und Leistungserbringung des SEPOS (Skala 1-10)						
	-	-	7,0	7,5	8,0	8,0

KONTEXTINFORMATIONEN

	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Bearbeitung politische Geschäfte						
Vorbereitung und Durchführung Auslandkontakte						
Bearbeitete Anträge für Sicherheitsbescheinigungen						
Firmen in Betriebssicherheitsverfahren						
Personensicherheitsprüfungen Bund						
Personensicherheitsprüfungen Dritte						

C Reporting und Controlling

Berichtstermine / Stichtage:

- 31.03.: Teil A (Grundlage für Zwischenbeurteilung der Projekte, Vorhaben, Ziele)
- 30.09.: Teil A (Grundlage für Schlussbeurteilung der Projekte, Vorhaben, Ziele)

D Anpassungen LVB

Allfällige Anpassungen/Ergänzungen der LVB werden nachfolgend aufgeführt, datiert und begründet. Sie müssen von beiden unterzeichnenden Seiten eingesehen werden.