



## Begleitung NDB, Zwischenbericht I

Aktenzeichen: GS-VBS-220-1/14

[REDACTED]

### 1. Ausgangslage

Ein wichtiger Grund für die Transformation des NDB war die Ausrichtung des Dienstes auf die sich verändernde geopolitische Lage. Die Transformation ist notwendig, um den neuen Gegebenheiten begegnen zu können. Ein weiterer Grund für die Transformation waren personelle Schwierigkeiten, die sich in den letzten 14 Jahren angehäuft haben. Trotz Transformation muss gleichzeitig das Tagesgeschäft weiterlaufen.

Auf Grund der Entwicklungen im Juni und Juli 2024 hat die Chefin VDS entschieden, die bisherige Unterstützung des NDB für die Transformation durch das GS-VBS zu verstärken, damit sich der Direktor des NDB auf die operationelle Tätigkeit des NDB konzentrieren kann. Die Chefin VBS hat mich entsprechend am 19 August 2024 beauftragt (Beilage 1).

In den ersten sechs Wochen konnte ich mehrmals mit allen Mitgliedern der Direktion sowie mit zahlreichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aller Führungsstufen des NDB sprechen. Ebenso führte ich Gespräche mit den Mitgliedern der internen Personalkommission NDB, Vertreterinnen und Vertreter der Gewerkschaften und Personalverbände, dem Leiter Vertrauensstelle des VBS, der Leiterin der AB-ND sowie Vertreter der EFK.

### 2. Feststellungen

Bis 30. September 2024 habe ich festgestellt, dass

- die Transformation des NDB notwendig ist.
- die Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten (AKV) [REDACTED] definiert sind. [REDACTED]
- die Mitarbeitenden daher Mühe haben, die neue Ausrichtung des NDB zu verstehen [REDACTED]
- der NDB aufgrund der grossen Arbeitslast (schlechte Sicherheitslage und der Transformation) bei der Erfüllung der [REDACTED] Aufträge priorisieren muss
- gewisse Organisationseinheiten, [REDACTED], unterbesetzt sind.
- die Kantone ihre Kritik zusehends auch schriftlich äussern. [REDACTED]
- dank dem hohen Engagement von gewissen Kadern und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des NDB g [REDACTED] Aufgaben weiterhin erbracht werden können.
- der NDB im Bereich der Kommunikation, des Personalwesens und der Rechtsabteilung Schwierigkeiten hat die benötigten Leistungen zu erbringen.
- die Anzahl krankheitsbedingt abwesenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des NDB steigt. [REDACTED]



### 3. Beurteilung

Die Umsetzung der Reorganisation wurde deutlich unterschätzt. Gleichzeitig hat sich die globale Sicherheitslage drastisch verschlechtert. In meiner Beurteilung komme ich daher zum Schluss, dass der NDB im Tagesgeschäft [REDACTED]

Der NDB wird im kommenden Jahr einige Zeit benötigen, um die dringendsten Fragen betreffend die Reorganisation aufzuarbeiten und zu lösen. [REDACTED] I. Weiter muss der NDB aufgrund der globalen Sicherheitslage dringend verstärkt werden. [REDACTED]

Sollte sich das Führungsverhalten [REDACTED] nicht nachhaltig verbessern, sind personelle Massnahmen unumgänglich.

### 4. Massnahmen

Ich habe in Rücksprache mit der Geschäftsleitung folgende Sofortmassnahmen ergriffen:

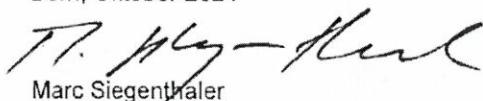
- Jene Organisationseinheiten, welche die wahrscheinlichsten und gefährlichsten Bedrohungen abwehren müssen, sollen zusätzliche Ressourcen [REDACTED]
- Der Personal- und Rechtsdienst sowie die Finanzen NDB werden durch mehrere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des GS-VBS vor Ort unterstützt.
- [REDACTED]

### 5. Empfehlungen

Meine Empfehlungen zu Handen der Chefin VBS lauten:

- Mein Mandat sei bis Ende Mai 2025 zu verlängern.
- [REDACTED]

Bern, Oktober 2024

  
Marc Siegenthaler