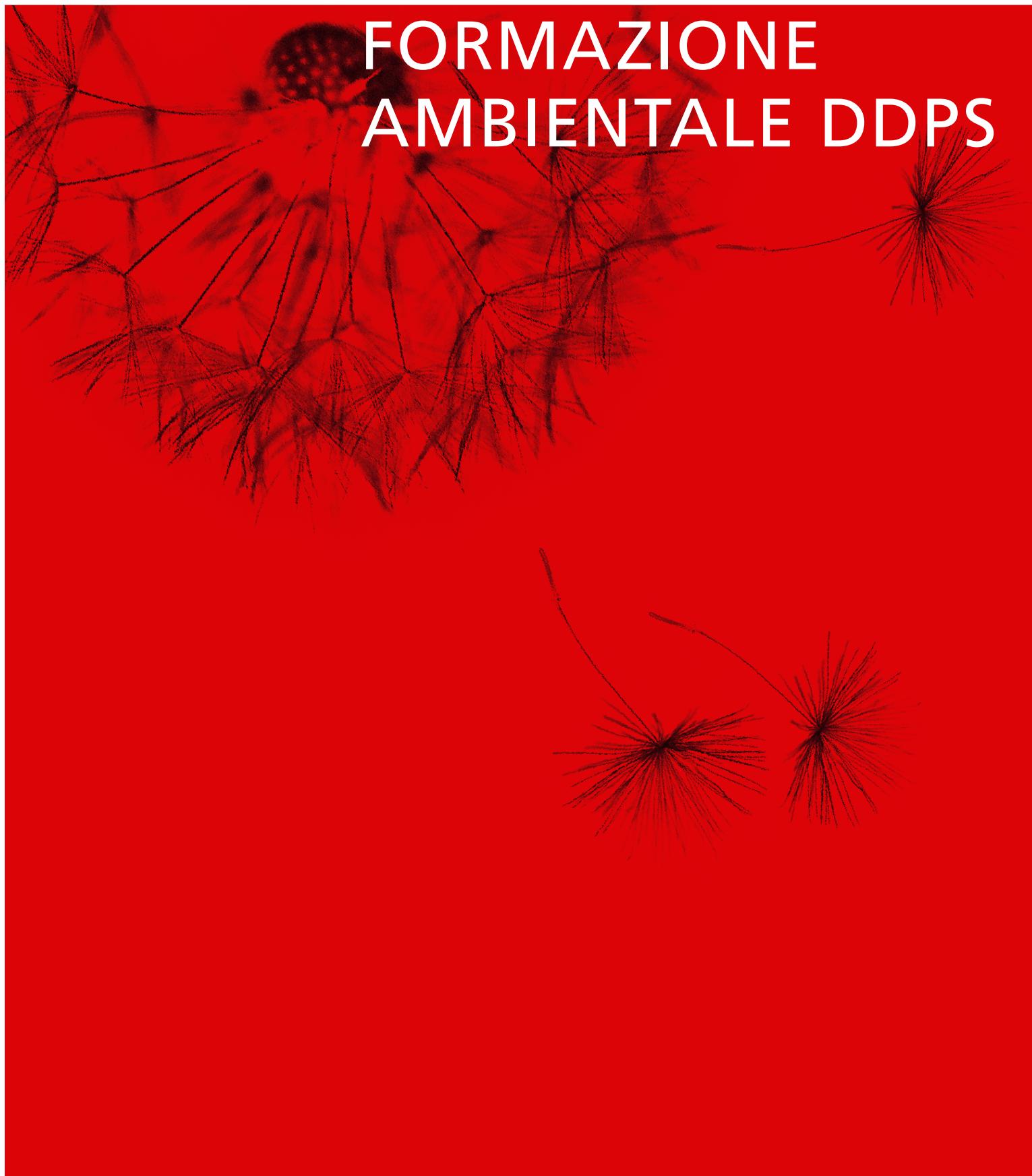


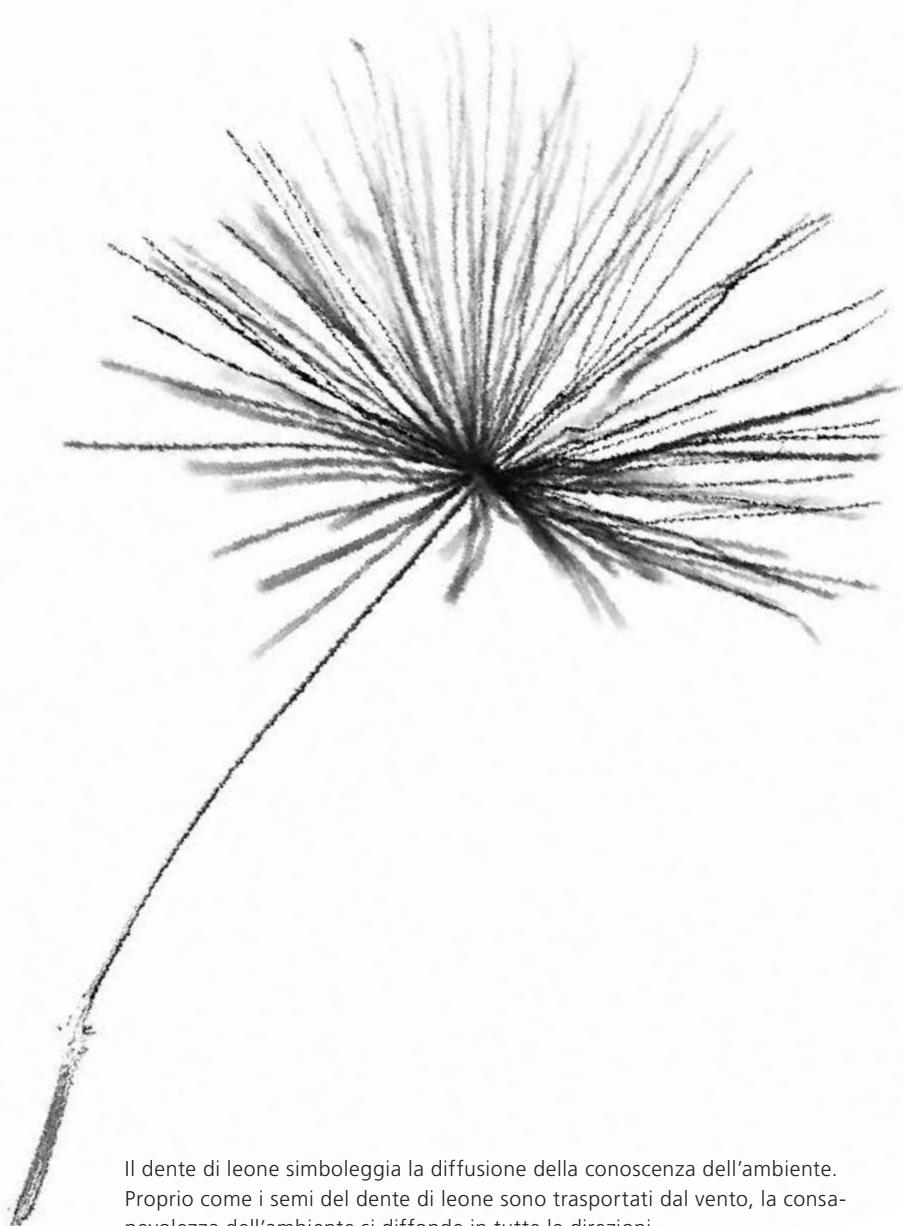


Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale della difesa,
della protezione della popolazione e dello sport DDPS

PIANO D'AZIONE FORMAZIONE AMBIENTALE DDPS



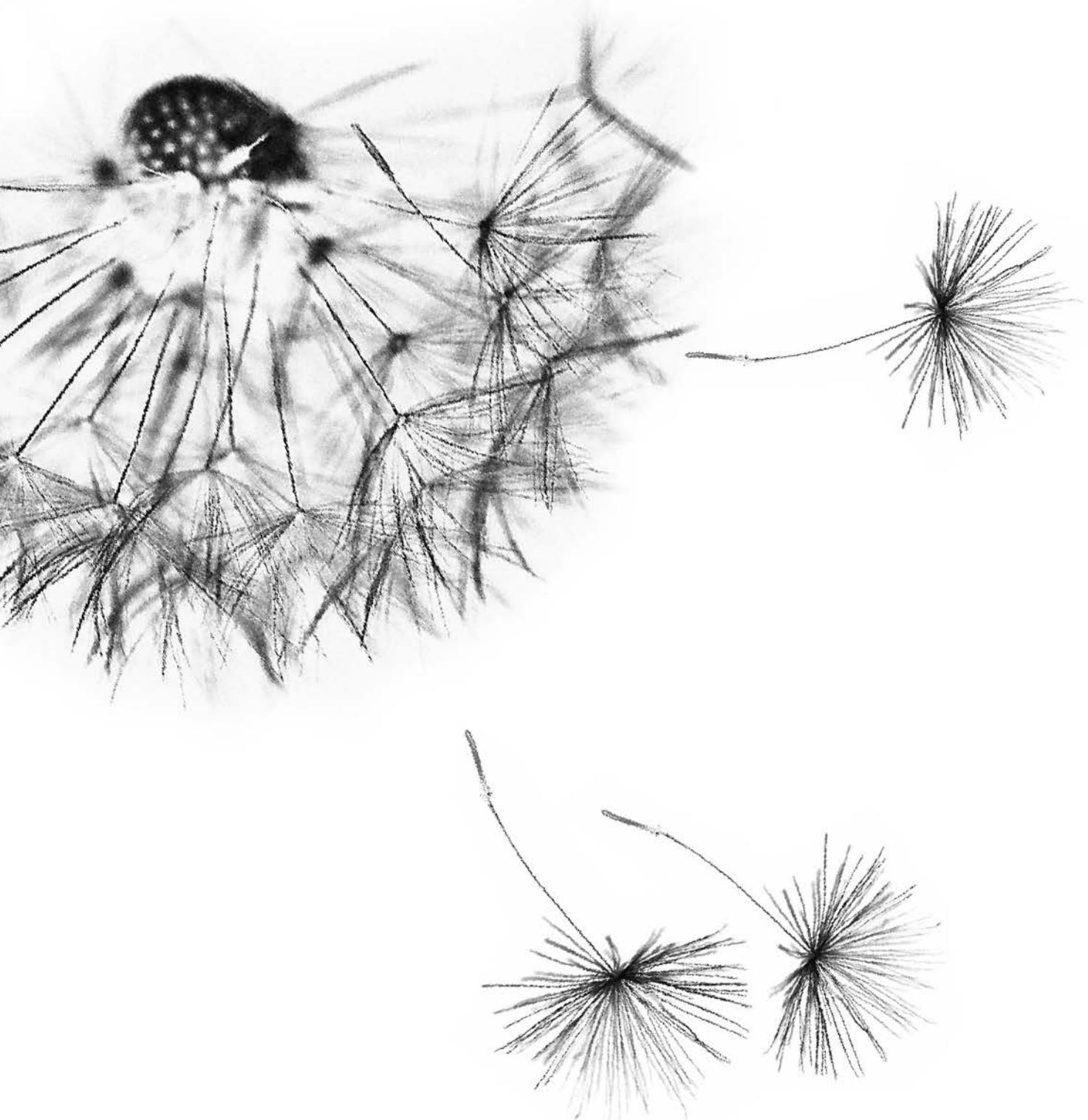


Il dente di leone simboleggia la diffusione della conoscenza dell'ambiente.
Proprio come i semi del dente di leone sono trasportati dal vento, la consapevolezza dell'ambiente si diffonde in tutte le direzioni.



INDICE

Prefazione del capo del DDPS	5
Contesto	6
Visione e strategia	8
Obiettivi e misure	10
Onere	14
Controlling	15



PREFAZIONE DEL CAPO DEL DDPS



«Il DDPS considera la formazione, la ricerca e lo sviluppo nonché la propria gestione delle conoscenze fattori trainanti essenziali per soluzioni innovative e rivolte al futuro»

Care concittadine e cari concittadini,
care collaboratrici e cari collaboratori del DDPS,

un ambiente intatto influisce positivamente sulla qualità di vita e, in fin dei conti, anche sulla sicurezza nel nostro Paese.

Per incentivare un modo di agire nel rispetto dell'ambiente e ridurre così le ripercussioni negative sull'ambiente, una condizione irrinunciabile consiste nel trasmettere le conoscenze in materia ambientale e le competenze d'intervento. Per questo motivo il DDPS nelle sue «Linee direttive sulla sostenibilità» considera la formazione, la ricerca e lo sviluppo nonché la propria gestione delle conoscenze fattori trainanti essenziali per soluzioni innovative e rivolte al futuro.

Le collaboratrici e i collaboratori del DDPS vengono sensibilizzati in merito alle questioni ambientali e si provvede a comunicare le prestazioni ambientali del Dipartimento. Infatti la formazione è un elemento fondamentale per lo sviluppo a livello personale e di società: è uno dei pilastri del benessere nel nostro Paese.

Sono lieta di presentarvi nelle pagine seguenti il piano d'azione Formazione ambientale DDPS e le sue misure.

Consigliera federale Viola Amherd
Capo del DDPS



Formazione ambientale nel DDPS

Un'adeguata formazione ambientale nel DDPS può contribuire notevolmente a migliorare le prestazioni ambientali e – in molti casi – anche a ridurre i costi, a rispettare la conformità al diritto e a tenere alta la buona reputazione del Dipartimento. La formazione ambientale crea un linguaggio e una comprensione comuni per le sfide del DDPS in ambito ambientale.

La Costituzione federale impone all'esercito, nell'adempimento dei suoi compiti, di avere riguardo per le questioni attinenti alla protezione della natura e del paesaggio nonché di agire con consapevolezza in modo rispettoso dell'ambiente. Nello svolgimento dei suoi molteplici compiti, l'esercito deve tenere debitamente conto della legislazione sulla protezione dell'ambiente e prendere sempre in esame anche gli aspetti ambientali in tutti i suoi processi pianificatori e decisionali. Le conoscenze in materia ambientale rappresentano una condizione fondamentale affinché l'esercito possa svolgere i suoi compiti principali in modo conforme alla legislazione sulla protezione dell'ambiente.

I militari, nel quadro dell'istruzione di base generale per l'adempimento dei compiti militari, vengono formati nella gestione sostenibile dell'ambiente. Dal canto loro, i responsabili delle questioni ambientali del DDPS seguono una volta all'anno, in occasione della Giornata dell'ambiente DDPS, un perfezionamento su un tema ambientale scelto.

La formazione influisce in fin dei conti sul modo di lavorare di ogni individuo e rafforza la responsabilità in prima persona.

Il piano d'azione Formazione ambientale DDPS

Con il piano d'azione Formazione ambientale, il DDPS fissa gli obiettivi per la formazione ambientale fino al 2030. La formazione ambientale fornisce un contributo al miglioramento delle prestazioni ambientali e al rispetto della conformità al diritto nel Dipartimento. L'accresciuta attenzione per l'ambiente va applicata, se possibile, anche nella vita quotidiana civile: così il piano d'azione potrà esplicare effetti positivi ben oltre il DDPS. ■





VISIONE E STRATEGIA



VISIONE DDPS



Le collaboratrici e i collaboratori del DDPS nonché i militari agiscono nel rispetto dell'ambiente.

Le collaboratrici e i collaboratori del DDPS nonché i militari sono consapevoli della propria responsabilità nei confronti dell'ambiente e agiscono di conseguenza. Un modo di agire nel rispetto dell'ambiente va sempre integrato in maniera ovvia in tutte le attività.

La strategia si compone di tre orientamenti:



ORIENTAMENTO

1

Le collaboratrici e i collaboratori del DDPS nonché i militari ricevono, per lo svolgimento dei compiti loro assegnati, la necessaria formazione ambientale cosicché si possa incentivare in maniera mirata un modo di agire nel rispetto dell'ambiente e migliorare le prestazioni ambientali del Dipartimento.



Con l'attuazione dei formati di formazione per sei gruppi target prestabiliti¹ viene posta la condizione quadro organizzativa che consente di proporre – in base alle necessità dei diversi gruppi target – una formazione ambientale specifica relativa alla funzione e in funzione del livello gerarchico.

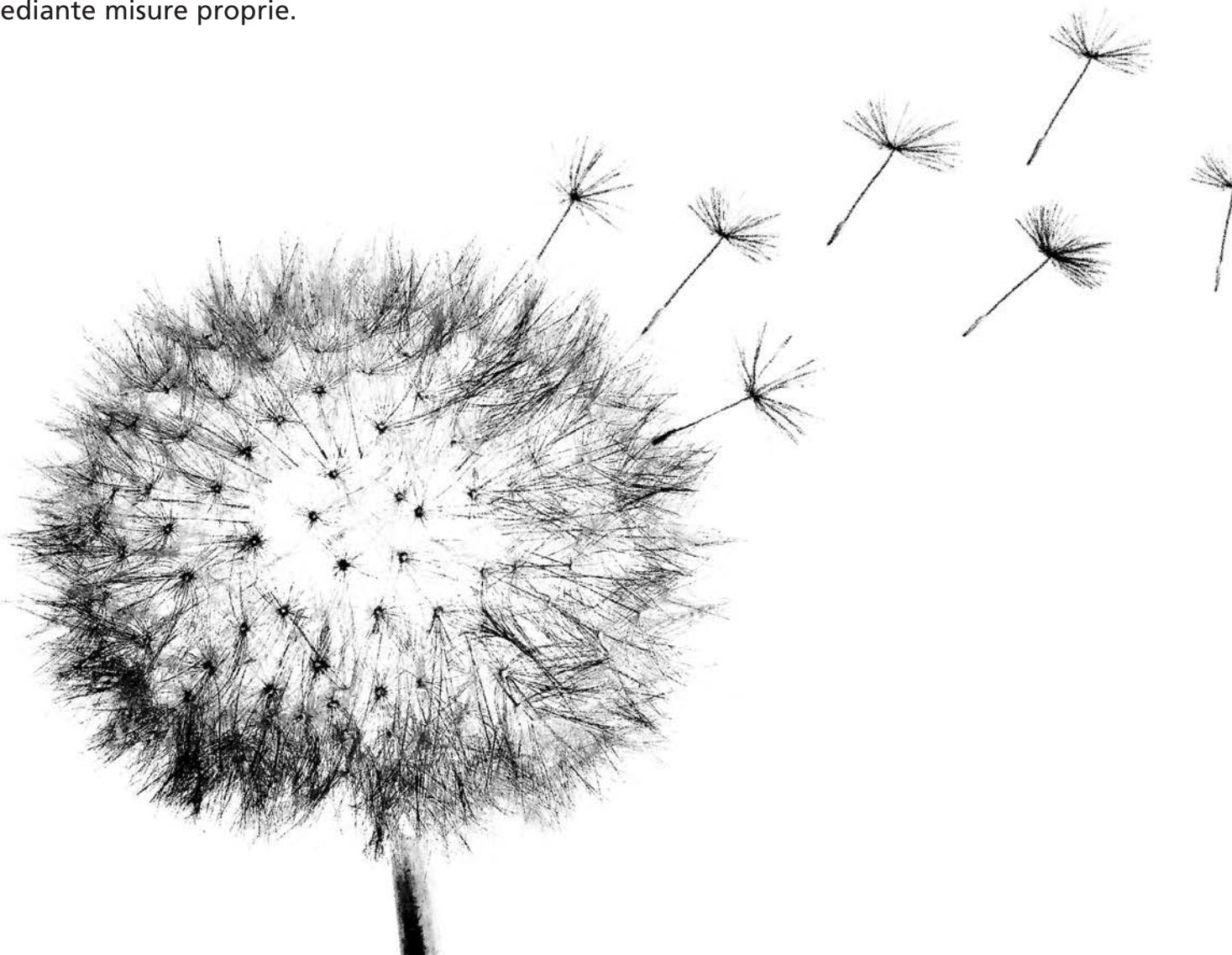
La comunicazione ambientale mira a trasmettere informazioni concernenti l'ambiente, a rimettere in questione le proprie abitudini e a fornire lo spunto per modificare i comportamenti. A tale scopo servono informazioni, spiegazioni e un lavoro di persuasione. L'ideale per garantire un modo di agire nel rispetto dell'ambiente è servirsi dei buoni esempi, affinché la tematica diventi più tangibile e convincente. ■

¹ Quadri, collaboratori con o senza specifici compiti ambientali, militari di professione e aspiranti militari di professione, quadri di milizia e militari

OBIETTIVI E MISURE

Partendo dalla visione e dagli orientamenti della strategia, il DDPS ha definito tre obiettivi nel piano d'azione Formazione ambientale. Le unità amministrative del DDPS contribuiscono al conseguimento degli obiettivi mediante misure proprie.

Fino al 2030 il DDPS intende attuare i seguenti obiettivi e le seguenti misure:



ORIENTAMENTO



OBIETTIVO 1

Obiettivo 1

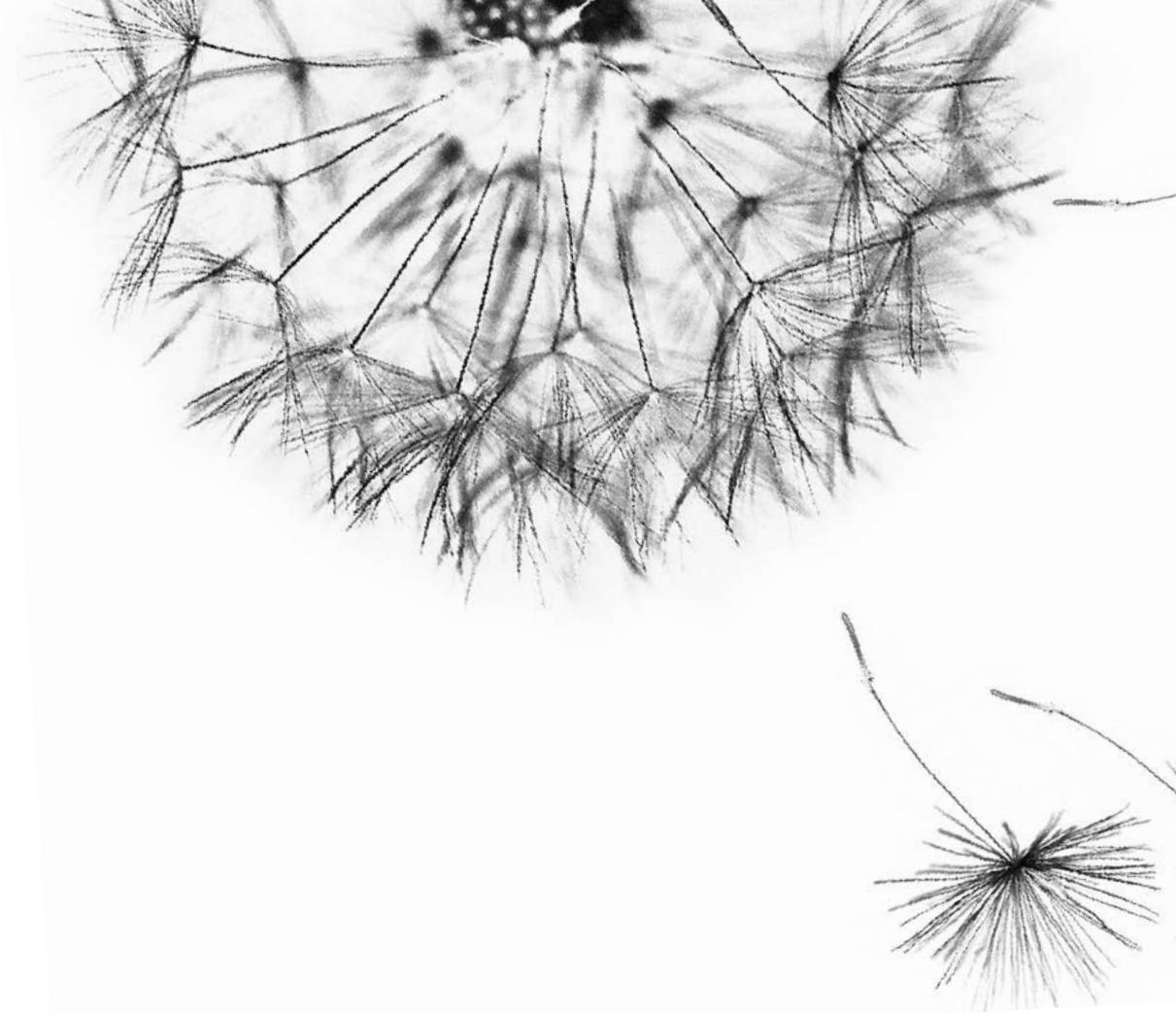
il fabbisogno di formazione specifico dei gruppi target, con i relativi elementi cardine della formazione, è definito

Per riconoscere, valutare e risolvere le problematiche ambientali occorre pensare e lavorare in modo interconnesso e riferito ai singoli progetti.

Il fabbisogno di formazione specifico dei gruppi target è rilevato e priorizzato in maniera specifica relativa ai compiti e alla funzione. Partendo da tale fabbisogno si stabiliscono gli elementi cardine della formazione per i singoli gruppi target, tenendo conto anche degli obiettivi formativi contenuti negli altri piani d'azione. È inoltre prevista l'elaborazione di piani di formazione specifici.

MISURE

- allestire concetti di formazione specifici per i singoli gruppi target
- elaborare piani di formazione specifici per i singoli gruppi target nonché istruire collaboratrici, collaboratori e militari



ORIENTAMENTO



OBIETTIVO 2

Obiettivo 2

i formati di formazione per la formazione ambientale sono attuati in maniera specifica per i singoli gruppi target

Per ogni gruppo target viene attuato uno specifico formato di formazione ambientale, che è regolarmente controllato per appurare che sia sempre aggiornato. Se necessario, i formati di formazione ambientale sono adeguati.

MISURE

- ideare e attuare formati di formazione specifici per i singoli gruppi target
- organizzare e tenere la Giornata annuale dell'ambiente DDPS per le collaboratrici e i collaboratori

ORIENTAMENTO



OBIETTIVO 3

Obiettivo 3

conoscere le attività ambientali del DDPS e i buoni esempi favorisce un modo di agire nel rispetto dell’ambiente

Le collaboratrici e i collaboratori del DDPS nonché i militari sanno quali sono le ripercussioni del loro operato sull’ambiente e sono a conoscenza delle prestazioni ambientali del DDPS. Vengono raccolti e comunicati i buoni esempi di un modo di agire nel rispetto dell’ambiente. Grazie agli esempi di successo, la tematica diventa più tangibile e le collaboratrici e i collaboratori del DDPS sono motivati a comportamenti positivi a favore dell’ambiente. ■

MISURA

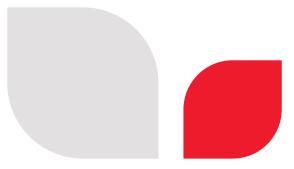
- svolgere campagne di sensibilizzazione



Per l'attuazione delle misure il DDPS stima a 0,7 milioni di franchi le spese materiali e a circa 33 000 ore¹ le spese per il personale fino al 2030. L'onere dipende in ultima analisi dall'entità delle misure attuate.

■

¹ Senza partecipazione a corsi di perfezionamento/convegni



CONTROLLING

Il DDPS verifica regolarmente lo stato del conseguimento degli obiettivi e l'attuazione delle misure definite nel piano d'azione Formazione ambientale DDPS.



Dipartimento federale della difesa,
della protezione della popolazione
e dello sport DDPS

Segreteria generale DDPS

Territorio e ambiente DDPS
Maulbeerstrasse 9
3003 Berna

Approvato dal capo del DDPS
nel giugno 2024