



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Leistungsvereinbarung 2026

Gruppe Verteidigung

Gruppe Verteidigung

KKdt Benedikt Roos
Chef der Armee

Bern, 28.11.2025

Eidg. Departement für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport VBS

Bundesrat Martin Pfister
Departementschef

Bern, 28.11.2025

Verteiler:

- Chef VBS
- CdA
- GS VBS
- C Ressourcen VBS

Beilagen:

A Projekte, Vorhaben und Ziele

0	Zielstossrichtungen Gruppe Verteidigung 2026-2028
----------	--

Zielstossrichtungen 2026-2028	Angestrebtes Resultat 2028
1. Die Bereitschaft der Armee ist gestärkt.	<ul style="list-style-type: none"> Die militärstrategische Bereitschaft ist mit dem Departement abgestimmt, festgelegt und eingespielt. Die Ausbildung der Armee ist primär auf die Verteidigung ausgerichtet.
2. Die Verteidigungsfähigkeit ist erhöht.	<ul style="list-style-type: none"> Die fähigkeitsbasierte Armeebotschaft 2028 ist vom Bundesrat an die Bundesversammlung überwiesen. Anpassungen der Strukturen der Armee und Militärverwaltung sind hinsichtlich der Ausrichtung auf die Verteidigung überprüft. Die Erarbeitung des Zielbilds 2040 verläuft gemäss Planung und dient als Grundlage für die fähigkeitsorientierte Armeebotschaft 2028 und die Beantwortung der Motion Dittli, 24.3605 zum Zielbild und der strategischen Ausrichtung einer verteidigungsfähigen Armee.

1	Projekte und Vorhaben, welche im VA 2026 publiziert werden
----------	---

Nr	Projekte und Vorhaben	Zu erreichender Meilenstein 2026
1.1	Alimentierung der Armee	<ul style="list-style-type: none"> Kurz- bis mittelfristige Massnahmen zur Verbesserung der Alimentierung sind in der Umsetzung. Der Frauenanteil in der Armee ist im Vergleich zum Vorjahr erhöht.
1.2	Streitkräfteentwicklung	<ul style="list-style-type: none"> Das Aussprachepapier, das die Eckwerte und Ausrichtung der Armee aufzeigt (Zielbild und Armeebotschaft 2028), ist vom Bundesrat verabschiedet.
1.3	Betrieb	<ul style="list-style-type: none"> Der Anteil der Betriebsausgaben an den Rüstungsausgaben (inkl Immobilien) hat 60% nicht überschritten. Massnahmen zur Deregulierung in der Militärverwaltung und der Armee sind in der Umsetzung.
1.4	Eigenschutz der Armee	<ul style="list-style-type: none"> Der Eigenschutz für die Bedrohungsstufe "ALPHA" (Alltag) ist umgesetzt und die Erhöhung auf "BRAVO" ist geplant.
1.5	Internationale Kooperation	<ul style="list-style-type: none"> Die internationale Zusammenarbeit zur Stärkung der Verteidigungsfähigkeit ist unter Einhaltung der politischen Rahmenbedingungen intensiviert.

1.6	Ausbildung	<ul style="list-style-type: none"> Grundlagen des Kampfes der verbundenen Waffen sind für das Training in Verbandsübungen gelegt.
1.7	Digitalisierung Dienstbüchlein	<ul style="list-style-type: none"> Das papierbasierte Dienstbüchlein wird ab 01.06.2026 der Miliz in elektronischer Form abgegeben. Die Datenerarbeitung erfolgt dadurch effizienter.

2	BR Geschäfte Verteidigung 2026 (Publikation BR Ziele 2026)
----------	---

Nr	BR Geschäft	Zu erreichender Meilenstein 2026
2.1	Armeebotschaft 2026	Die Botschaft ist dem Bundesrat im Februar zur Verabschiedung vorgelegt. Das Rüstungs- und Immobilienprogramm sind konsequent auf die Eckwerte zur strategischen Ausrichtung der Armee bis 2035 ausgerichtet.

3	Weitere Ziele Verteidigung 2026 (VBS-intern)
Keine.	

4. Zielvorgaben 2026 aus den Querschnittsbereichen VBS für alle VE VBS (Querschnittsziele)

4.1 Sicherheit, Steuerung und Portfoliomanagement

Nr	Teilziel/Einzelmassnahmen	Messgrösse/Sollwert 2026
4.1.1	Sicherheit	<p>Sicherheitsmanagement: Bis Ende 2026 sind die folgenden Teilziele je Amt/Gruppe erreicht:</p> <ul style="list-style-type: none"> Eingeführte Sicherheitsgovernance, ausgerichtet an den Weisungen der Sicherheit VBS (WESI) und der Sicherheitsgovernance VBS. Vollständige Erfassung der Assets im Assetmanagement nach den Weisungen Sicherheit VBS, Ziffer 20 bis Mitte 2026. Führung/Aktualisierung Verzeichnis über die Schutzobjekte in mindestens den folgenden Kategorien: <ul style="list-style-type: none"> a. Informationen (Art. 7 Abs. 2 Bst. a ISV); b. Informatikmittel (Art. 7 Abs. 2 Bst. b ISV); c. Objekte (Gebäude, bauliche Einrichtungen und zugehörige Infrastruktur); d. Personen mit sicherheitsrelevanten Funktionen.

		Sicherstellung Konformität des Informationssicherheitsmanagementsystems (ISMS) nach dem Standard SN ISO/IEC 27001 und Meldung der Zielerreichung an den Sicherheitsverantwortlichen VBS (GS VBS).
4.1.2	Steuerung VBS → GS-VBS, Gruppe Verteidigung und armasuisse	Die Massnahmen zur Verbesserung der Projektsteuerung im VBS werden gemäss Projektauftrag des Chefs VBS im GS-VBS, in der Gruppe Verteidigung und bei der armasuisse bis Ende 2026 vollständig realisiert. Dabei werden in Zusammenarbeit der drei Verwaltungseinheiten die notwendigen Grundlagen geschaffen, ein neues Steuerungsmodell eingeführt und ein wirksames Controlling etabliert.
4.1.3	Portfoliomanagement (PFM)	Die Governance PFM VBS wird umgesetzt. Die VE-Portfolios sind vollständig aufgebaut und werden nach den Steuerungsvorgaben des GS-VBS geführt.

4.2 Personal, Finanzen, Risikomanagement, BCM und Krisenmanagement

Nr	Teilziel/Einzelmassnahmen	Messgrösse/Sollwert 2026
4.2.1	Personal	Die Massnahmen zur Erhöhung des Frauenanteils am Personalbestand werden fortgeführt und überwacht. Die Entwicklung wird jährlich ausgewiesen.
4.2.2	Entlastungsprogramm EP 27 im VBS	Die für die Umsetzung der Massnahmen erforderlichen Voraussetzungen (z.B. Anpassungen gesetzlicher Grundlagen) werden geschaffen. Die vorgegebenen Massnahmen werden umgesetzt. Der Umsetzungsstand wird regelmässig gegenüber Ressourcen VBS berichtet.
4.2.3	Risikomanagement, Business Continuity Management und Krisenmanagement	Risikomanagement: <ul style="list-style-type: none"> Das oberste Führungsgremium jeder Verwaltungseinheit (VE) führt mindestens zweimal jährlich einen strukturierten Risikodialog in Anwesenheit des Risiko-Coaches der VE durch. Einmal jährlich werden dem Chef VBS die identifizierten Risiken und deren Entwicklung im Rahmen einer ALS präsentiert. Business Continuity Management (BCM): <ul style="list-style-type: none"> Die Business Impact Analyse (BIA), die BCM-Strategie und die Business Continuity Pläne werden jährlich gem. Vorgaben BCM Bund aktualisiert, vom obersten Führungsgremium der VE genehmigt und dem Chef VBS in einer ALS präsentiert.

		<ul style="list-style-type: none"> • Mindestens ein BCM-Szenario wird jährlich erprobt. <p>Krisenmanagement:</p> <p>Das Krisenmanagement wird überprüft und wenn nötig an die Verordnung über die Krisenorganisation der Bundesverwaltung (KOBV) angepasst.</p>
4.2.4	Kultur und Werte VBS	<p>Zwei Massnahmen im Bereich Kultur/Werte VBS* werden umgesetzt. Diese leisten einen konkreten Beitrag, damit die Mitarbeitenden das VBS als modernen und attraktiven Arbeitgeber wahrnehmen.</p> <p>*(Offenheit, Respekt, Vertrauen, Mut, Weitsicht)</p>

4.3 Kommunikation

Nr	Teilziel/Einzelmassnahmen	Messgrösse/Sollwert 2026
4.3.1	Kommunikation	<ul style="list-style-type: none"> • Die Verwaltungseinheiten verfügen über eigene (vom Kommunikationskonzept VBS abgeleitete) Kommunikationskonzepte und kommunizieren entsprechend. • Die Verwaltungseinheiten fokussieren ihre Kommunikation auf das Kerngeschäft und kommunizieren die Stärken/Chancen des VBS. Sie informieren die Kommunikation VBS frühzeitig über ihre Planung. • Die Verwaltungseinheiten setzen ihre Kommunikationsplanung selbständig um. Bei einer Kommunikation unter dem Lead der Kommunikation VBS unterstützen die Verwaltungseinheiten die Kommunikation VBS.

B Leistungsgruppen (LG)

LG 1: Vorgaben, Planung und Steuerung

ZIELE						
	R 2024	VA 2025	VA 2026	FP 2027	FP 2028	FP 2029
Glaubwürdigkeit und Vertrauen: Die Armee geniesst Vertrauen und hohe Unterstützung in der Bevölkerung						
- Vertrauen der Bevölkerung in die Armee gemäss Studie Sicherheit der ETH (Skala 1-10)	6,8	6,5	6,5	6,5	6,5	6,5
- Zufriedenheit mit der Leistung der Armee gemäss Studie Sicherheit der ETH (Skala 1-10)	6,7	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4
Entwicklung und Planung Departementsbereich Verteidigung: Die personellen und materiellen Mittel zur Erfüllung des Leistungsprofils sind langfristig sichergestellt						
- Dienstage pro Jahr (Anzahl, Mio.)	5,6	5,4	5,6	5,7	5,7	5,8
- Anteil Rüstungsaufwand am fw Aufwand der Armee (%)	41	41	45	48	51	54
Ausrüstung der Truppe: Die Armee verfügt über einsatzbereite Hauptsysteme						
- Ausrüstungsquote mit Hauptsystemen der Truppenkörper und Stäbe über die ganze Armee (%)	98	95	95	95	95	95
- Ausrüstungsquote mit Hauptsystemen der Truppenkörper und Stäbe mit erhöhter Bereitschaft (%)	100	100	100	100	100	100
Konkurrenzfähiger Arbeitgeber: Die Arbeitgeberattraktivität ist durch eine zukunftsorientierte und nachhaltige Personalpolitik sichergestellt						
- Arbeitszufriedenheit gemäss Vollbefragung (alle 3 Jahre) des Eidg. Personalamtes (Punkte 0 - 100)	-	-	75	-	-	75
- Lernende (Anzahl)	452	500	500	500	500	500
Effektive Immobilienbewirtschaftung: Die Bruttomietkosten der Immobilien werden durch einen zweckmässigen und auf die Zukunft ausgerichteten Bestand reduziert						
- Senkung der Bruttomietkosten (%; min.)	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0
KONTEXTINFORMATIONEN						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Notwendigkeit der Armee gemäss Studie Sicherheit (%)	79	77	73	79	78	82
Allgemeine Einstellung zu den Verteidigungsausgaben gemäss Studie Sicherheit (Anteil gerade richtig, zu wenig, viel zu wenig) (%)	61	58	56	53	61	66
Militärisches Stammpersonal (Anzahl FTE)	2 981	3 054	3 030	3 013	3 024	3 060
Ziviles Stammpersonal (Anzahl FTE)	6 123	6 261	6 209	6 100	6 156	6 002
Bruttomietkosten (CHF, Mrd.)	0,97	0,96	0,95	0,94	0,94	1,02

LG 2: Ausbildung

ZIELE						
	R 2024	VA 2025	VA 2026	FP 2027	FP 2028	FP 2029
Bestand: Die personelle Alimentierung ist mittel- und langfristig sichergestellt						
- Soll-Bestand der Armee (Anzahl AdA)	99 107	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000
- Effektiv-Bestand der Armee (Anzahl AdA)	146 974	140 000	140 000	140 000	140 000	140 000
Grund- und Verbandsausbildung: Die Ausbildung erfolgt effizient und bedarfsgerecht						
- Einrückende Rekruten 1. Tag RS (Anzahl AdA)	21 314	23 000	22 500	22 500	22 500	22 500
- Ausexerzierte Unteroffiziere und höhere Unteroffiziere (Anzahl AdA)	3 264	3 200	3 200	3 200	3 200	3 200
- Ausexerzierte Subalternoffiziere (Anzahl AdA)	729	800	800	800	800	800
- Auslastungsgrad Gefechtsausbildungszentren (%)	95	95	95	95	95	95
- Auslastungsgrad Führungssimulator (%)	100	95	95	95	95	95
Ausbildung höhere Milizkader ab Stufe Einheit: Die Ausbildung erfolgt effizient und bedarfsgerecht						
- Ausexerzierte Einheitskommandanten (Anzahl AdA)	102	110	110	110	110	110
- Brevetierete Truppenkörperkommandanten (Anzahl AdA)	37	25	25	25	25	25
- Ausexerzierte Führungsgehilfen Stufe Grosser Verband (Anzahl AdA)	110	110	110	110	110	110
- Ausexerzierte Führungsgehilfen Stufe Truppenkörper (Anzahl AdA)	327	250	250	250	250	250
- Brevetierete Generalstabsoffiziere (Anzahl AdA)	23	20	20	20	20	20
Ausbildung Berufsmilitär: Die Ausbildung erfolgt effizient und bedarfsgerecht						
- Absolventen Militärakademie (Anzahl)	26	33	33	33	33	33
- Absolventen Berufsunteroffiziersschule (Anzahl)	31	38	38	38	38	38
KONTEXTINFORMATIONEN						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Einrückende Rekruten 1. Tag RS (Anzahl AdA)	19 905	20 712	20 870	19 535	20 478	21 314
Ausexerzierte Unteroffiziere und höhere Unteroffiziere (Anzahl AdA)	3 192	3 470	3 266	3 065	3 071	3 264
Ausexerzierte Subalternoffiziere (Anzahl AdA)	793	843	812	699	717	729
Absolventen Militärakademie und Berufsunteroffiziersschule (Anzahl)	72	67	73	54	68	57

LG 3: Operationen

ZIELE						
	R 2024	VA 2025	VA 2026	FP 2027	FP 2028	FP 2029
Operationen und Einsätze: Die Planung, Führung und Auswertung aller Operationen und Einsätze im In- und Ausland ist sichergestellt						
- Einsätze im In- und Ausland gleichzeitig planen und nacheinander führen (Anzahl)	5	4	4	4	4	4
- Einsatz Dimension WEF Davos gleichzeitig planen und nacheinander führen (Anzahl)	2	1	1	1	1	1
- Einsatz Dimension grösser als WEF Davos gleichzeitig planen und nacheinander führen (Anzahl)	0	1	1	1	1	1
- AdA im Friedensförderungsdienst (Anzahl)	286	500	500	500	500	500
Bereitschaft: Die Bereitschaft der Truppenkörper und Stäbe ist sichergestellt						
- Grundbereitschaft Truppenkörper und Stäbe mit hoher Bereitschaft (%)	80	80	80	80	80	80
- Grundbereitschaft übrige Truppenkörper und Stäbe (%)	80	80	80	80	80	80
Leistungen der Luftwaffe: Der Schutz des Luftraums sowie Einsätze im Bereich Lufttransport/Luftaufklärung (Suche/Rettung zu Gunsten Polizei etc) sind sichergestellt						
- Abdeckungsgrad bei der Interventionsbereitschaft für Luftpolizeieinsätze 7 Tage / 24 Stunden (% min.)	100	100	100	100	100	100
- Verfügbarkeit eines Helikopters für den Such- und Rettungsdienst (SAR) innerhalb 1 Stunde (%)	100	100	100	100	100	100
Leistungen der Militärpolizei: Die originären Aufgaben gemäss Gesetz und Verordnung sowie die vom Kommando Operationen befohlenen Einsätze im In- und Ausland werden sichergestellt						
- Angehörige der Militärpolizei für Einsätze z.G. der Armee (Anzahl)	298	272	272	282	282	282
- Angehörige der Militärpolizei z.G. Schutz von Objekten der Armee (Anzahl)	213	250	255	240	240	240
- Angehörige der Militärpolizei für Leistungen z.G. Dritter (z.B. TIGER, AMBA CENTRO) (Anzahl)	61	50	45	50	50	50
KONTEXTINFORMATIONEN						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Diensttage pro Jahr (Anzahl, Mio.)	5,262	4,991	5,430	5,310	5,355	5,561
davon total Diensttage in Einsätzen: (Anzahl)	174 737	500 128	139 950	187 576	188 513	235 384
- Subsidiäre Einsätze (Anzahl)	60 601	402 314	34 923	73 192	63 480	113 142
- Katastrophenhilfe (Anzahl)	-	-	1 032	0	1 110	3 429
- Unterstützungseinsätze (Anzahl)	25 875	13 134	13 860	22 489	19 674	18 438
- Militärische Friedensförderung (Anzahl)	88 261	84 680	90 135	91 895	91 432	100 375

LG 4: Logistik

ZIELE						
	R 2024	VA 2025	VA 2026	FP 2027	FP 2028	FP 2029
Logistik: Die logistischen Leistungen zu Gunsten von Einsätzen und Ausbildung der Armee sind sichergestellt						
- Auftragserfüllungsgrad Logistik aus Sicht der Leistungsbezüger (%; min.)	90	90	90	90	90	90
- Lieferbereitschaft z.G. der Verbände Miliz mit hoher Bereitschaft (%; min.)	80	85	85	85	85	85
Sanitätsdienst: Die bedarfsgerechte sanitätsdienstliche Bereitschaft und Leistungserbringung ist sichergestellt						
- Lieferbereitschaft Schlüsselprodukte (Medizin) für die Armee (%)	90	95	95	95	95	95
- Lieferbereitschaft Schlüsselprodukte (Pharma) für die Armee (%)	85	95	95	95	95	95
- Lieferbereitschaft der Produkte für Dritte (%)	95	95	95	95	95	95
KONTEXTINFORMATIONEN						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Ausgerüstete Kompanien/Einheiten für Wiederholungskurse (Anzahl)	859	636	839	687	668	709
Ausgerüstete Schulen für Grund- und Verbandsausbildung (Anzahl)	359	372	369	359	378	376
Unterstützte zivile Anlässe gemäss Verordnung „Unterstützung ziviler oder ausserdienstlicher Tätigkeiten mit militärischen Mitteln“ (Anzahl)	35	15	22	12	7	6
Ambulante Konsultationen (Medizinische Grundversorgung der Truppe) (Anzahl, Tsd.)	128	178	376	167	112	114
Medizinische Beurteilungen bei der Rekrutierung (Anzahl, Tsd.)	35	24	28	31	33	37
Eigenleistung (CHF, Mio.)	602,3	615,5	633,2	539,5	584,2	566,1
Fremdleistung (CHF, Mio.)	513,2	508,3	552,7	526,6	554,3	632,3
Unterhaltene Objekte im Kernbestand (grösster Facilitymanager CH) (Anzahl)	8 651	8 396	8 322	8 500	8 476	8 648
Unterhaltene Objekte im Dispobestand (grösster Facilitymanager CH) (Anzahl)	12 697	11 719	11 397	10 755	10 414	10 007
Instandgehaltene Fahrzeuge inkl. integrierte Systeme (Anzahl)	33 232	36 351	37 037	37 850	36 271	38 600
Lehrlingsquote: Anteil Lernende am Gesamtbestand der Mitarbeitenden (%)	9,7	9,3	8,5	8,2	7,3	7,5
Lehrberufe (Anzahl)	21	21	27	24	22	23
Aufwand (Truppenkredit) pro Dienstag / AdA (CHF)	35,29	35,27	36,19	35,48	37,48	37,90

LG 5: Cyber

ZIELE						
	R 2024	VA 2025	VA 2026	FP 2027	FP 2028	FP 2029
Leistungen: Die Leistungen des Kdo Cyber werden bedarfsgerecht und in der geforderten Qualität erbracht						
- Service-Level-Verletzungen Einsatzkritische Infrastruktur und Luftwaffensysteme (EIL) (Anzahl, max.)	-	6	6	6	6	6
- Kundenzufriedenheit Armee, Verteidigung und Dritte (%; min.)	-	-	70	70	70	70
Strategie: Die Gesamtkonzeption Cyber wird umgesetzt						
- Betrieb Neue Digitalisierungsplattform (NDP) im militärisch vollgeschützten RZ-Verbund (%; min.)	-	-	50	55	60	65
- Rückführungen/Ablösung einsatzkritische Leistungen vom BIT in das Kdo Cy (%; min.)	-	20	20	30	40	50
- Aufbau neue Sicherheitsarchitektur (%; min.)	-	20	40	60	80	100
Bereitschaft: Die Bereitschaft und die Einsätze der Führungsunterstützungsverbände sind sichergestellt						
- Bereitschaft der Führungsunterstützungsbrigade 41 (Skala 1-3)	2,7	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5
- Zufriedenheit mit der Leistungserbringung in Einsätzen (Skala 1-5)	4,1	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0

C Reporting und Controlling

Berichtstermine / Stichtage:

- 31.03.: Teil A (Grundlage für Zwischenbeurteilung der Projekte, Vorhaben, Ziele)
- 30.09.: Teil A (Grundlage für Schlussbeurteilung der Projekte, Vorhaben, Ziele)
- 31.12.: Teil B (Grundlage für Jahresbeurteilung der Ziele und Messgrössen je LG)

D Anpassungen LVB

Allfällige Anpassungen/Ergänzungen der LVB werden nachfolgend aufgeführt, datiert und begründet. Sie müssen von beiden unterzeichnenden Seiten eingesehen werden.