



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

**Dipartimento federale della difesa,
della protezione della popolazione e dello sport DDPS**

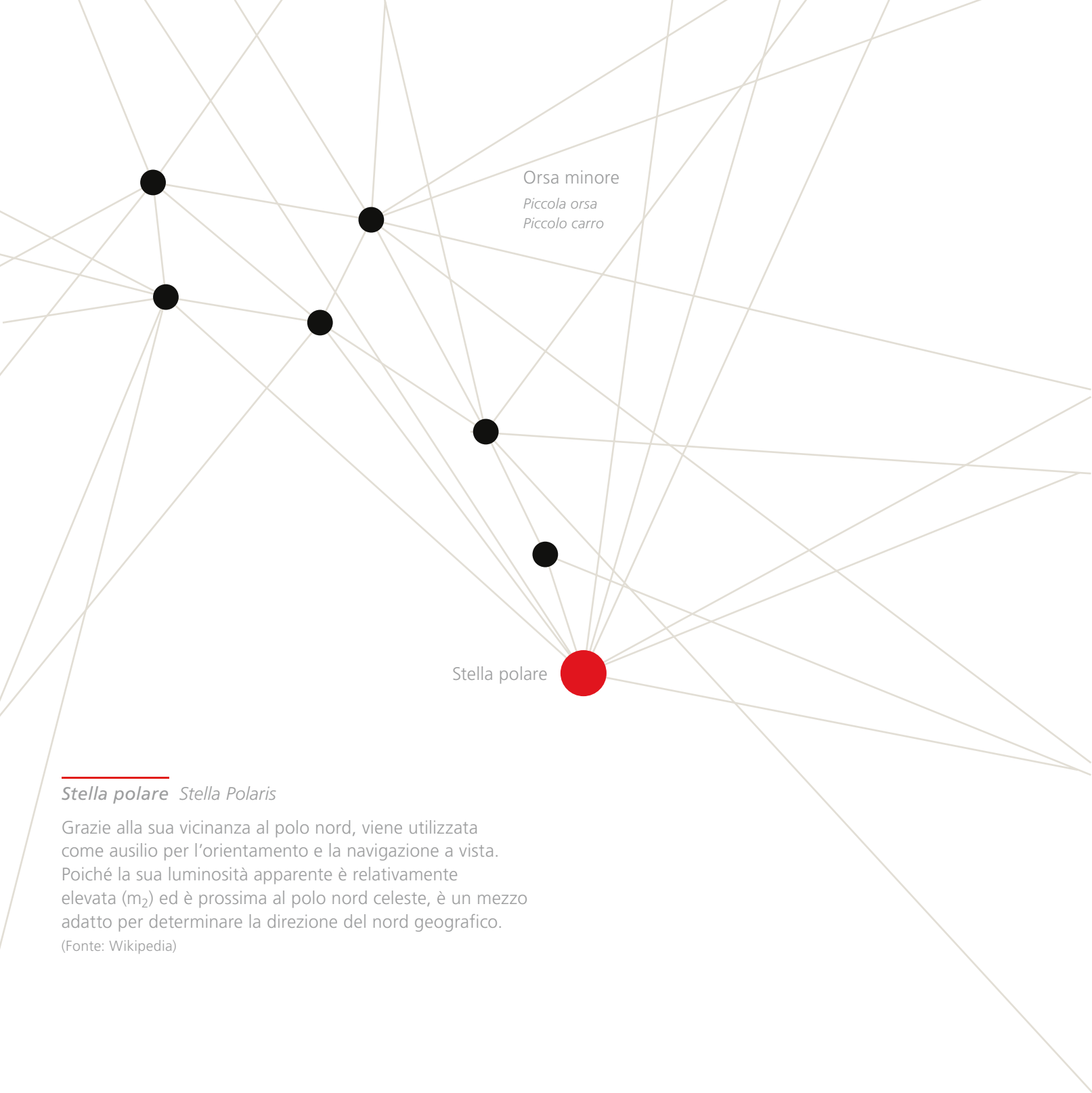
STRATEGIA DIPARTIMENTALE DEL DDPS



**VISIONE, CAMPI D’AZIONE
E INIZIATIVE STRATEGICHE**

Dipartimento federale della difesa,
della protezione della popolazione
e dello sport DDPS
Segreteria generale del DDPS
3003 Berna

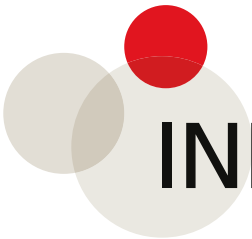
Adottata in occasione della riunione
del 15 settembre 2022 della Direzione del DDPS



Stella polare *Stella Polaris*

Grazie alla sua vicinanza al polo nord, viene utilizzata come ausilio per l’orientamento e la navigazione a vista. Poiché la sua luminosità apparente è relativamente elevata (m_2) ed è prossima al polo nord celeste, è un mezzo adatto per determinare la direzione del nord geografico.

(Fonte: Wikipedia)



INDICE

Prefazione del capo del Dipartimento	5
Visione	7
Strategia	9
Campi d’azione e iniziative strategiche	10

Ulteriori
informazioni



PREFAZIONE DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO



«Nel DDPS abbiamo un obiettivo comune: sicurezza per la Svizzera.»

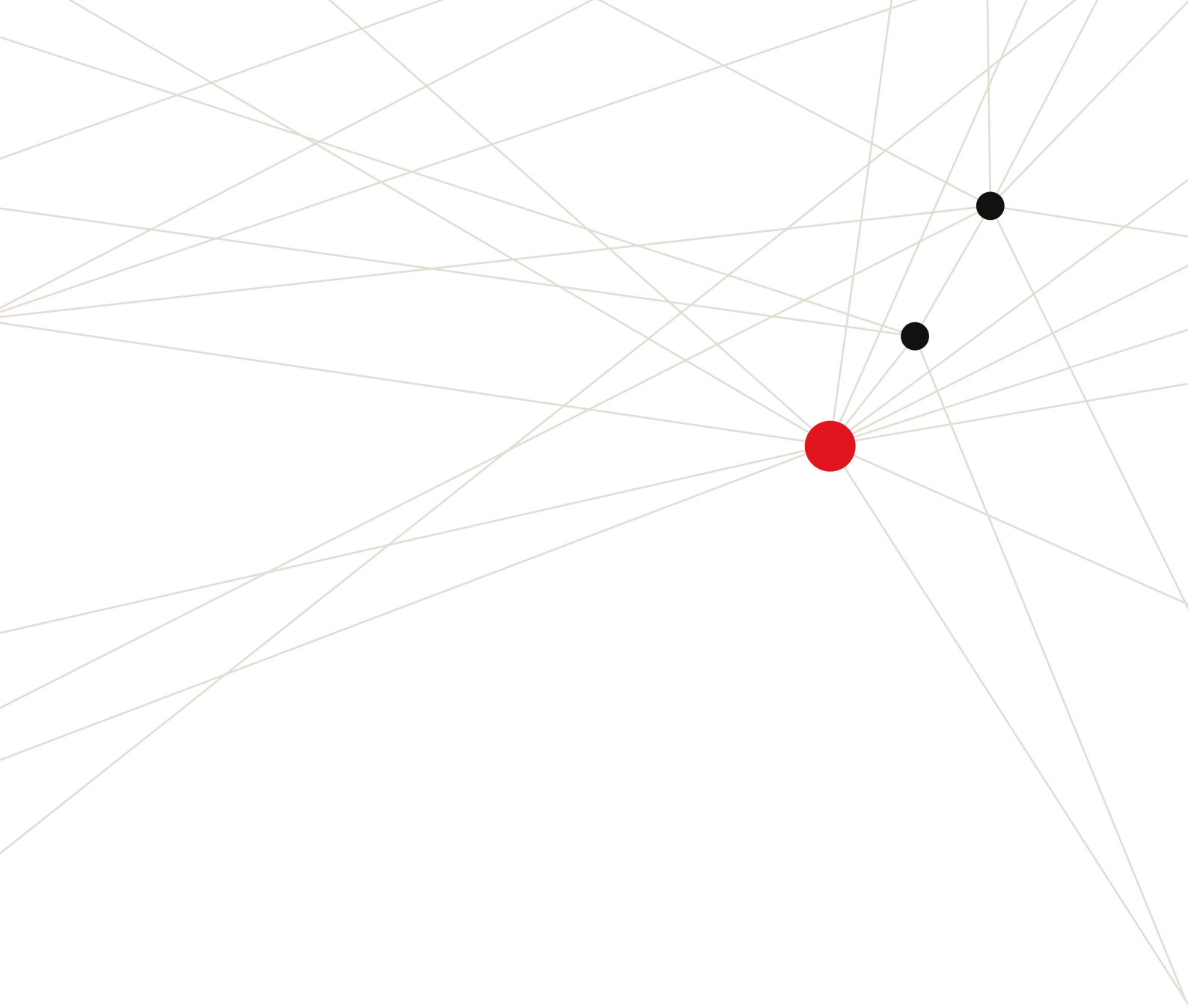
Nel DDPS abbiamo un obiettivo comune: creare sicurezza per la popolazione svizzera. Per poter raggiungere ancora meglio questo obiettivo nel delicato contesto attuale, ho deciso di elaborare, unitamente alla Direzione dipartimentale, una visione e una relativa strategia per il DDPS.

La visione «La Svizzera vive della propria sicurezza. E il DDPS vive per la sicurezza della Svizzera. Il DDPS – Sicurezza per la Svizzera.» deve essere il nostro punto di riferimento.

Con le iniziative strategiche intendiamo mettere in atto concretamente la visione. La strategia comprende cinque campi d'azione: sicurezza e protezione, resilienza, capacità prestazionali, trasformazione digitale, persone e leadership. Verrà attuata entro il 2030.

Sono certa che con la visione e la strategia nel DDPS potremo lavorare in modo ancor più mirato e focalizzato. Gestiremo meglio le sfide attuali e future. E creeremo maggiore sicurezza per la Svizzera.

Consigliera federale Viola Amherd
Capo del DDPS

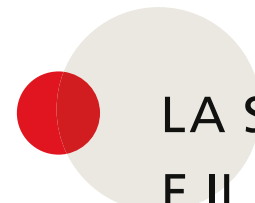


VISIONE

Sicurezza quale «ragion d'essere» della Svizzera. E del DDPS.

La Svizzera è un Paese sicuro. Non da ultimo, proprio per questa ragione, viviamo volentieri in Svizzera. I turisti visitano il nostro Paese perché si sentono al sicuro. Le imprese investono in Svizzera perché possono contare su una sicurezza a lungo termine. Il franco è una moneta forte in quanto rappresenta un porto sicuro.

Tuttavia la sicurezza non è qualcosa di scontato, che semplicemente abbiamo e rimane. La sicurezza va curata, tutelata e difesa. Proprio questo è il compito e la missione esistenziale del DDPS. ■



**LA SVIZZERA VIVE DELLA PROPRIA SICUREZZA.
E IL DDPS VIVE PER LA SICUREZZA DELLA SVIZZERA.
IL DDPS – SICUREZZA PER LA SVIZZERA.**



STRATEGIA



CAMPI D'AZIONE E INIZIATIVE STRATEGICHE

SICUREZZA E PROTEZIONE

Il DDPS definisce il suo profilo prestazionale, le sue risorse e la sua organizzazione in funzione di una situazione di minaccia esterna volatile a cui è esposta la Svizzera. Inoltre la protezione del Paese, della sua popolazione e dell'economia dai pericoli naturali e dalle minacce tecnologiche e sociali fa parte dei suoi compiti centrali. ■

RAPPRESENTIAMO IL SISTEMA DI PREALLARME DELLA SVIZZERA.

INDIVIDUARE TEMPESTIVAMENTE LE MINACCE E I PERICOLI PER LA SVIZZERA

Per determinare minacce e pericoli rilevanti, sono a disposizione valutazioni efficaci e solide che integrano anche settori tematici al di fuori del DDPS, nella misura in cui siano rilevanti per la sicurezza della Svizzera.

Per raggiungere questo obiettivo, il DDPS sviluppa ulteriormente le proprie capacità al fine di individuare precocemente e valutare minacce e pericoli per la Svizzera in tutta la loro ampiezza e per sottoporre al Consiglio federale contromisure appropriate.

1

OBIETTIVO
2030

SIAMO PRONTI PER QUALSIASI TIPO DI MINACCIA.

ATTUARE CON SUCCESSO PROFILI PRESTAZIONALI PER GLI STRUMENTI DI SICUREZZA DEL DDPS

Il profilo prestazionale degli strumenti di politica di sicurezza del DDPS (esercito, protezione della popolazione, servizio informazioni) corrisponde alle esigenze e al Rapporto sulla politica di sicurezza. Le risorse necessarie sono messe a disposizione o sono state richieste.

Per raggiungere questo obiettivo, il DDPS attua con successo i profili prestazionali esistenti. Li sviluppa ulteriormente e costantemente in funzione della situazione di minaccia e delle direttive allo scopo di proteggere il Paese e la popolazione in tutte le situazioni.

2

OBIETTIVO
2030

SIAMO I GESTORI DELLE CRISI DELLA CONFEDERAZIONE.

GARANTIRE LA CONDOTTA IN MATERIA DI POLITICA DI SICUREZZA DELLA CONFEDERAZIONE

Il DDPS dispone delle premesse e delle strutture per poter adempiere con successo il suo ruolo di dipartimento responsabile della condotta in materia di politica di sicurezza della Confederazione. Quale dipartimento chiave fornisce un contributo determinante per una gestione efficace delle crisi della Confederazione, sulla base di un coordinamento ben funzionante tra i dipartimenti e delle esperienze raccolte in occasione delle crisi del passato. Con una sua applicazione coerente, già in tempi normali, la gestione delle crisi è collaudata e ottimizzata. Il DDPS assume il ruolo di responsabile presso la Rete integrata Svizzera per la sicurezza (RSS).

Per raggiungere questo obiettivo, il DDPS garantisce la condotta in materia di politica di sicurezza della Confederazione coinvolgendo i Cantoni e ottimizza le strutture necessarie a tale scopo. Inoltre fornisce contributi determinanti per una gestione efficace delle crisi della Confederazione.

3

OBIETTIVO
2030

RESILIENZA

Il DDPS mira a un rafforzamento delle sue capacità di azione e di reazione nonché delle capacità di resistenza e di rigenerazione. L’obiettivo è migliorare, alla luce delle minacce, dei pericoli e dei rischi più svariati, i mezzi per la

loro prevenzione e la gestione di situazioni particolari. Tra l’altro questo dovrebbe essere possibile con infrastrutture robuste e ridondanti nonché con misure particolari, ad esempio contro i cambiamenti climatici. ■

ADEMPIAMO IL NOSTRO MANDATO IN TUTTE LE SITUAZIONI.
ADEGUARE STRUTTURE E PROCESSI ALLE RISPETTIVE CONDIZIONI

L’organizzazione, i collaboratori e i processi del Dipartimento sono flessibili e in grado di adeguarsi affinché le risorse possano essere impiegate laddove sono necessarie. I processi interni per i compiti rilevanti sono robusti e collaudati in modo da funzionare anche in caso di situazioni particolari e straordinarie.

Per raggiungere questo obiettivo, il DDPS dispone delle capacità per adeguare, se necessario in tutte le situazioni, le proprie strutture e i propri processi alle rispettive condizioni in osservanza delle prescrizioni legali.

1
OBIETTIVO
2030

AFFRONTIAMO I RISCHI IN MODO PROATTIVO.
INDIVIDUARE RISCHI E OPPORTUNITÀ PER L’ADEMPIMENTO DEI COMPITI

È disponibile una valutazione globale dei rischi e delle opportunità per l’adempimento dei compiti del DDPS. Le fonti e gli strumenti (ad es. Rapporto sulla politica di sicurezza, analisi dei rischi degli Uffici) a disposizione sono utilizzati integralmente. Le contromisure necessarie sono adottate.

Per raggiungere questo obiettivo, il DDPS dispone di strumenti grazie ai quali è in grado di individuare rischi e opportunità per l’adempimento dei propri compiti nonché gestire i rischi e sfruttare le opportunità.

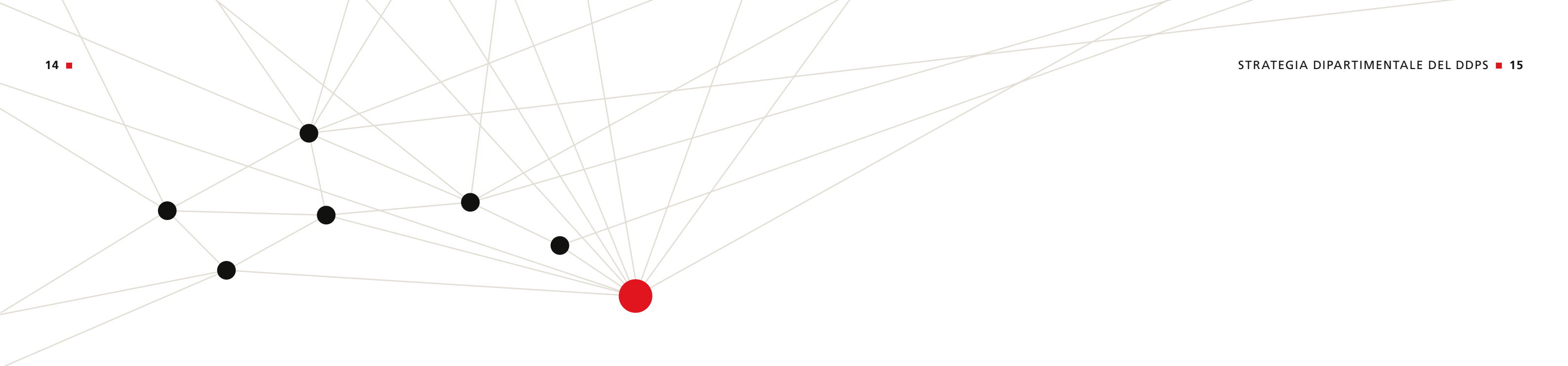
2
OBIETTIVO
2030

AGIAMO IN MODO SOSTENIBILE.
CONSOLIDARE LE LINEE DIRETTIVE SULLA SOSTENIBILITÀ QUALI ISTRUZIONI PROCEDURALI PER TUTTI

Il DDPS tiene un comportamento consapevole dei rischi e dei costi, rispettoso dell’ambiente e socialmente sostenibile conformemente alle sue linee direttive sulla sostenibilità. Le decisioni vengono prese nel rispetto di tali linee direttive. Le prestazioni del DDPS in materia di sostenibilità sono trasparenti e conosciute.

Per raggiungere questo obiettivo, il DDPS concretizza le sue linee direttive in modo tale che tutte le persone interessate le adottino quali istruzioni procedurali.

3
OBIETTIVO
2030



CAPACITÀ PRESTAZIONALI

Il DDPS fa tutto il possibile per migliorare le capacità fisiche e la salute della popolazione con la promozione dello sport. Lo sport fa parte di un’educazione globale e aiuta a migliorare la coesione sociale. La presentazione della Svizzera quale nazione sportiva promuove un’immagine positiva del nostro Paese nel mondo. ■

LAVORIAMO AL PASSO COI TEMPI, IN MODO FLESSIBILE E MOTIVATO.
APPOGGIARE LE CAPACITÀ PRESTAZIONALI DEI QUADRI, DEI COLLABORATORI E DEI MILITARI DI MILIZIA CON UN AMBIENTE DI LAVORO PIÙ CONSONO

Il DDPS mira a una sana cultura del lavoro basata sui valori «apertura», «rispetto», «fiducia», «coraggio» e «lungimiranza». Un ambiente di lavoro motivante e valorizzante si ripercuote positivamente sulle capacità prestazionali e sulla salute fisica e psichica di quadri e collaboratori.

Per raggiungere questo obiettivo, il DDPS promuove una cultura del lavoro che sostiene il mantenimento delle capacità prestazionali e della salute fisica nonché mentale anche in caso di esigenze crescenti.

1
OBIETTIVO
2030

CI TENIAMO IN FORMA.
PROMUOVERE L’ATTIVITÀ FISICA TRA I QUADRI, I COLLABORATORI E I MILITARI DI MILIZIA

Il DDPS contribuisce alle capacità prestazionali complessive e alla salute dei suoi quadri, collaboratori e militari di milizia.

Per raggiungere questo obiettivo, il DDPS promuove lo sport e l’attività fisica indirizzandosi a tutte le persone interessate. La promozione dello sport e del movimento in seno al DDPS sono noti e riconosciuti all’interno della Confederazione e all’opinione pubblica.

2
OBIETTIVO
2030

PROMUOVIAMO LO SPORT DI MASSA E LO SPORT DI PUNTA.
MIGLIORARE LE CONDIZIONI QUADRO PER LO SPORT DI MASSA LO SPORT DI COMPETIZIONE

Il DDPS migliora nel suo ambito di responsabilità le condizioni quadro per lo sport di massa e lo sport di competizione.

Per raggiungere questo obiettivo, il DDPS impiega in modo mirato la sua Scuola universitaria, le sue competenze in materia di formazione e la promozione dello sport di punta dell’esercito. Inoltre mette a disposizione i suoi centri sportivi di Macolin e Tenero e intende rendere accessibili allo sport di massa e allo sport di competizione le altre infrastrutture e aree, purché ciò sia conciliabile con i fabbisogni dell’adempimento dei compiti.

3
OBIETTIVO
2030

TRASFORMAZIONE DIGITALE

Il DDPS fa tutto il possibile affinché la competenza digitale dei suoi quadri, collaboratori, militari e militi della protezione civile sia garantita. Si tratta di fornire più servizi amministrativi digitali e di fungere da esempio nel portare avanti una cultura dell'innovazione e della digitalizzazio-

ne attiva. Il potenziale della trasformazione digitale per i quadri, i collaboratori, i militari e i militi della protezione civile è sfruttato e le soluzioni digitali vengono integrate continuamente.

PORTIAMO AVANTI LE INNOVAZIONI.

AFFRONTARE I CICLI TECNOLOGICI SEMPRE PIÙ RAPIDI E I CAMBIAMENTI SOCIALI CON L'INNOVAZIONE

1

OBIETTIVO 2030

I sistemi e le soluzioni digitali con un valore aggiunto diretto per i militari, i militi della protezione civile, i quadri e i collaboratori o la popolazione in generale vengono introdotti rapidamente, in maniera economica e conforme allo stato più attuale della tecnica. A tale scopo vengono ulteriormente sviluppati assieme agli utenti. Esigenze particolari riguardo a sicurezza e disponibilità in situazioni straordinarie vengono debitamente prese in considerazione. L'architettura aziendale e di sistema del Dipartimento e dell'Amministrazione federale permettono una connessione semplice di nuove soluzioni digitali.

Per raggiungere questo obiettivo, il DDPS affronta i rapidi cicli tecnologici e i mutamenti sociali con l'innovazione, la trasformazione digitale e la disponibilità ad adeguare processi e metodi di lavoro.

2

OBIETTIVO 2030

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

3

OBIETTIVO 2030

3

3

3

3

3

3

3

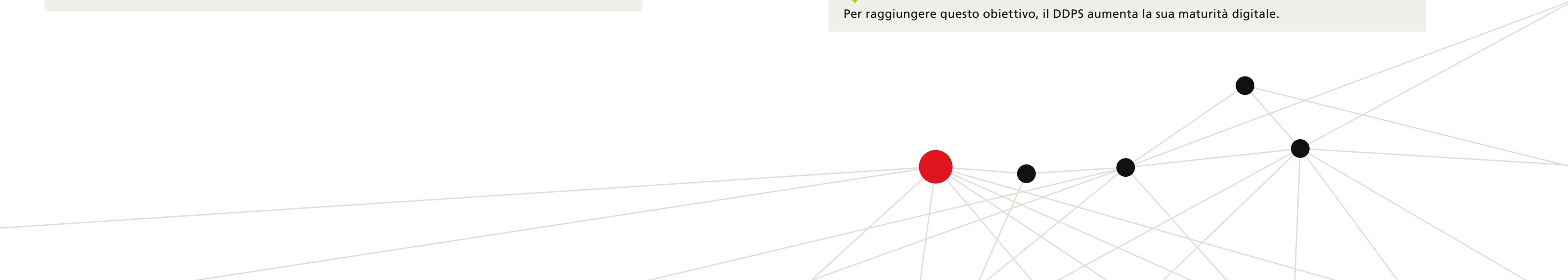
3

3

3

3

3



PERSONE E LEADERSHIP

Il DDPS garantisce e sviluppa costantemente le competenze del personale, dei militari e dei militi della protezione civile, promuovendo, tra l'altro, lo sviluppo dei collaboratori e dei superiori per acquisire una maggiore leadership. Con questo intendiamo la capacità, a prescindere dalla nostra

posizione nel DDPS, di ispirare, motivare e incoraggiare al miglioramento continuo altre persone con la stessa visione. Un leader è una figura di grandi convinzioni perché ispira le persone e smuove i cuori. ■

SIAMO UN DATORE DI LAVORO ATTRATTIVO.
IL DIPARTIMENTO AUMENTA L'ATTRATTIVA DEL DATORE DI LAVORO E LA COMPETITIVITÀ SUL MERCATO DEL LAVORO

Il DDPS viene considerato un datore di lavoro attrattivo da parte della popolazione, dei quadri e dei collaboratori. Chi lavora nel DDPS, con le sue competenze e capacità, permette al Dipartimento di adempiere i propri compiti. I quadri e i collaboratori sono motivati a perfezionarsi continuamente nell'ottica di un apprendimento permanente. Forniscono il proprio contributo a contatto con un mondo sempre più digitale e flessibile.

Per raggiungere questo obiettivo, il DDPS accresce la propria attrattiva quale datore di lavoro, sia all'interno sia all'esterno. Quadri e collaboratori vengono sostenuti nello sviluppare ulteriormente e costantemente la loro competitività sul mercato del lavoro.

1
OBIETTIVO
2030

SIAMO LEADER.
SUPERIORI E COLLABORATORI SVILUPPANO PIÙ CAPACITÀ DI LEADERSHIP

I valori «apertura», «rispetto», «fiducia», «coraggio» e «lungimiranza» sono vissuti nel Dipartimento. Questi valori hanno effetti motivanti e aumentano le capacità prestazionali. Chi lavora nel Dipartimento sviluppa capacità di leadership.

Per raggiungere questo obiettivo, i valori del DDPS vengono vissuti da tutti e le capacità di leadership sviluppate ulteriormente e costantemente.

2
OBIETTIVO
2030

SFRUTTIAMO I NOSTRI MARGINI DI MANOVRA.
COLLABORATORI E SUPERIORI SFRUTTANO I MARGINI DI MANOVRA

La collaborazione in seno al Dipartimento è retta dai valori del DDPS. Le competenze personali dei collaboratori e dei superiori vengono promosse. Inoltre collaboratori e superiori sfruttano i propri margini di manovra. La diversità è considerata ed è vissuta come un'opportunità.

Per raggiungere questo obiettivo, tutte le persone coinvolte si comportano osservando i valori del Dipartimento. Si sfruttano i margini di manovra e si forniscono prestazioni di assoluto valore.

3
OBIETTIVO
2030

