



Aktenzeichen: GS-VBS-220-1/15

Begleitung NDB, Zwischenbericht II (November, Dezember 2024 und Januar 2025)

1. Ausgangslage und Zielsetzung

Da der NDB mit dem operativen Betrieb und gleichzeitiger Transformation stark belastet ist, unterstützt das Generalsekretariat die Transformation im NDB. Der stellvertretende Generalsekretär, Marc Siegenthaler, leitet die Unterstützungsarbeiten.

Mittels mündlichen und schriftlichen Berichtens wird die Chefin VBS regelmässig über die Fortschritte informiert. Der vorliegende Bericht ist der zweite schriftliche Zwischenbericht und gibt Auskunft über die Periode November 2024 bis und mit Januar 2025.

Im Zwischenbericht I wurden die identifizierten Probleme beschrieben und zusammen mit der Geschäftsleitung NDB folgende Ziele festgelegt:

- Stabilisieren der Organisation: Die Organisation als Gesamtes, muss durch eine konsequente Zielausrichtung und Führung stabilisiert werden;

- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]

2. Entwicklungen seit der letzten Berichterstattung

In den vergangenen Monaten wurden viele Einzelgespräche mit den Mitarbeitenden geführt, um ein vertiefteres Verständnis für Problemstellungen zu erhalten und weitere Massnahmen abzuleiten. Diese Gespräche wirkten vertrauensbildend und wurden von den Mitarbeitenden geschätzt. Die Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung und weiteren Akteuren im NDB entwickelt sich positiv. Bezogen auf die formulierten Ziele wurden folgende Fortschritte erzielt (Details dazu in der Beilage 1):

- Stabilisieren der Organisation:

Die strategischen Stossrichtungen und Ziele wurden vereinfacht und neu formuliert. [REDACTED]

[REDACTED] Die Kommunikations-
abteilung arbeitet wieder normal und die [REDACTED]



[REDACTED]
[REDACTED] Ebenfalls verstärkt wurde die Vor- und Nachbearbeitung von Geschäftsleitungssitzungen sowie deren kommunikative Begleitung. Die Geschäftsleitung trifft sich neu zu täglichen Absprache- und Koordinationsmeetings um das Tagesgeschäft im Dienst besser führen zu können.

- [REDACTED]
[REDACTED]
Diese konnten in der Geschäftsleitung diskutiert und weiterentwickelt werden. Die entsprechenden Konzepte werden nun mit dem Kader besprochen. Dabei geht es insbesondere darum [REDACTED]
[REDACTED]
- [REDACTED]
[REDACTED]
- [REDACTED]
[REDACTED]
- [REDACTED]
[REDACTED] Die Abstimmung zwischen den in die Produkteerstellung involvierten Einheiten wurde dadurch verbessert.

Insgesamt hat sich die Stimmung im Dienst kaum verbessert und bedarf weiterer Massnahmen. Die Strukturen und die Abläufe werden immer noch als zu kompliziert beurteilt. [REDACTED]

2. Ausblick und nächste Schritte

Auch wenn sich die allgemeine Lage noch nicht merklich verbessert hat, zeigen die zahlreichen Gespräche mit Betroffenen, dass die beschlossenen Massnahmen richtig sind. Sie brauchen jedoch noch Zeit, um die gewünschten Wirkungen zu erzielen. Deshalb bleibt der Schwerpunkt der Unterstützungsleistungen im ersten Quartal 2025 bei der Umsetzung der bereits beschlossenen und erst teilweise umgesetzten Massnahmen (vgl. Beilage 1). Die nächsten Schritte werden wie folgt zusammengefasst:

- Die Arbeiten zu Vereinfachung der Organisationsstruktur und der Arbeitsabläufe werden weitergeführt. Ein erstes Zielbild einer vereinfachten Organisation [REDACTED]
[REDACTED]
- Die Führungsfähigkeit sowie die Zusammenarbeitskultur innerhalb der Geschäftsleitung werden weiter verbessert.
Zeithorizont: laufend

- Die Resultate der im November durchgeführten Mitarbeiter-Pulsbefragung werden vertieft ausgewertet, mit den Kadern und Mitarbeitenden im Dienst besprochen und anschliessend gemeinsame Massnahmen definiert.

[REDACTED]

- [REDACTED]

- [REDACTED]

- Die interne Kommunikation wird weiter intensiviert. Dabei muss eine adäquate Führungskommunikation aufgebaut werden.

[REDACTED]

Aufgrund der sich verschlechterten sicherheitspolitischen Lage und der damit einhergehenden angestiegenen Arbeitsbelastung, ist der Druck auf den Dienst – unabhängig der Transformation – weiter gestiegen. Die Aufgabenlast und die zur Verfügung stehenden Ressourcen sind im Ungleichgewicht. Die Ressourcensituation des Dienstes muss daher erneut analysiert werden, dies auch im Lichte der durch das Parlament und Bundesrat beschlossenen Stellenkürzungen.

Die Chefin VBS hat als interne Entlastungsmassnahme beschlossen, den NDB von Kürzungen im Rahmen der Entlastungspakete 2026 bis 2027 zu befreien und anderweitig intern zu kompensieren. Dank dieses Beschlusses, kommt nicht noch zusätzlicher Druck auf den NDB zu.


5. Antrag und weiteres Vorgehen

Ich beantrage:

- Kenntnisnahme des vorliegenden Zwischenbericht II
- Weiterführen der beschriebenen Arbeiten.

[REDACTED]

Bern, Februar 2025

 Siegenthaler Marc 09JP00
21.02.2025
Info: admin.ch/esignature | validator.ch

Marc Siegenthaler

Verteiler: Chefin VBS, GS VBS, GPDeI, AB-ND

[REDACTED]