



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Accordo sulle prestazioni 2023

Segreteria generale DDPS

Segreteria generale DDPS

Toni Eder
Segretario generale

Berna, 17 novembre 2022

**Dipartimento federale della difesa,
della protezione della popolazione e
dello sport DDPS**

Consigliera federale Viola Amherd
Capo del dipartimento

Berna, 17 novembre 2022

Distribuzione:

- C DDPS
- SG-DDPS
- C Risorse DDPS

**Il contenuto dell'accordo sulle prestazioni confluisce nell'accordo sugli obiettivi
convenuto personalmente tra il capo del DDPS e il segretario generale del DDPS.**

Allegati:

A Progetti e obiettivi

1 Progetti della SG-DDPS che saranno pubblicati nel Preventivo 2023 con piano integrato dei compiti e delle finanze (PICF) 2024-26		
N.	Progetti	Punti da realizzare nel 2023
1.1	Strutture di coordinamento Politica di sicurezza e ambito Ciber Confederazione	I risultati del progetto di verifica delle strutture sono ulteriormente elaborati e attuati.
1.2	Scorporo delle prestazioni TIC di base DDPS	Approvazione della fase di introduzione dell'Ag-gruppamento Difesa.
1.3	Ciberdifesa	L'attuazione della Strategia Ciber del DDPS viene costantemente verificata e gestita. I contributi per il controlling e il rapporto annuale permettono di indicare il grado di maturità.
1.4	Sgombero dell'ex deposito di munizioni di Mitholz	La procedura di approvazione dei piani per il progetto di sgombero è avviata.

2 Affari del Consiglio federale per la SG-DDPS 2023 (pubblicazione nel Preventivo 2023)		
N.	Affari del Consiglio federale	Punti da realizzare nel 2023
2.1	Obiettivi strategici RUAG MRO 2024-2027	Il Consiglio federale ha approvato gli obiettivi strategici per la RUAG MRO 2024-2027.
2.2	Obiettivi strategici Skyguide 2024-2027	Gli obiettivi strategici per Skyguide 2024-2027 sono elaborati in collaborazione con il DATEC e sono approvati dal Consiglio federale.
2.3	Messaggio sull'esercito 2023	Il messaggio è adottato dal Consiglio federale entro la fine di febbraio 2023.
2.4	Legge sulla sicurezza delle informazioni	La legge è posta in vigore dal Consiglio federale entro il 30 giugno 2023 e le ordinanze d'esecuzione sono adottate.

3 Altri obiettivi SG-DDPS 2023 (interni alla SG-DDPS)		
Politica di sicurezza		
N.	Obiettivo parziale/singole misure	Punti da realizzare nel 2023
3.1	Ulteriore sviluppo del sistema dell'obbligo di prestare servizio	Proseguimento dei lavori e in collaborazione con il DEFR approfondimento delle due varianti «Obbligo di prestare servizio di sicurezza» e «Obbligo di prestare servizio orientato al fabbisogno» (risultati entro la fine del 2024).
3.2	Ulteriore sviluppo del promozione militare della pace	Sulla base del rapporto presentato al Consiglio federale alla fine del 2021 sullo stato di attuazione delle raccomandazioni del rapporto del 2020, i lavori di attuazione sono ulteriormente portati avanti e accompagnati dal punto di vista della politica di sicurezza (revisione della LM, acquisti). È garantito un resoconto regolare sul proseguimento dei lavori di attuazione.
3.3	Gestione delle crisi Confederazione	In collaborazione con la CaF sono elaborate varianti concrete per la futura struttura di crisi a livello di Confederazione e sono presentate al Consiglio federale (secondo la raccomandazione emersa dalla valutazione della gestione della pandemia, entro la fine di marzo 2023).
3.4	Proroga dell'impiego della Swisscoy	I dibattiti parlamentari si concludono entro la sessione estiva e il mandato per la proroga dell'impiego è approvato.
Digitalizzazione e cibersicurezza		
N.	Obiettivo parziale/singole misure	Punti da realizzare nel 2023
3.5	Governance della digitalizzazione e delle TIC	L'architettura aziendale del DDPS è implementata come prima misura della governance della digitalizzazione e delle TIC. Il concetto è elaborato e gli organi sono istituzionalizzati.
3.6	Scorporo delle prestazioni TIC di base	La fase I del programma prosegue, lo scorporo dei client dell'Aggruppamento D (EBUV) è attuato secondo i tempi previsti. Entro fine anno circa 9000 client sono convertiti al nuovo sistema.
3.7	Servizio GEVER DDPS	Il Servizio GEVER DDPS è riorganizzato ed è percepito quale fornitore di prestazioni all'interno del dipartimento. I requisiti sono definiti per ordine di priorità e attuati in un modello trasparente secondo l'importanza degli affari.

3.8	Tema «Ciber DDPS»	<p>Le misure e i risultati da fornire assegnati al settore Ciber DDPS in base alla Strategia Ciber DDPS sono attuati entro le scadenze previste.</p> <p>Il DDPS ha definito il suo ruolo nella politica sulla cibersecurity.</p>
3.9	Sicurezza DDPS	<p>La nuova organizzazione in materia di sicurezza nel DDPS è attuata ai sensi della decisione del capo del DDPS.</p> <p>I processi «Gestione delle prescrizioni», «Gestione della formazione», «Gestione degli incidenti» e «Gestione dei controlli e degli audit» sono consolidati.</p> <p>La conferenza internazionale del multinational industrial security working group si è svolta con successo.</p>
Gestione delle risorse		
N.	Obiettivo parziale/singole misure	Punti da realizzare nel 2023
3.10	<p>Condotta e gestione Finanze DDPS</p> <p>Programma SUPERB</p>	<p>È garantita una gestione globale dei crediti avveduta in tutto il dipartimento. Lo strumento del trasferimento di crediti è impiegato in modo ragionevole.</p> <p>Il reporting finanziario durante l'anno è effettuato su base mensile, e una maggiore importanza è accordata al rilevamento tempestivo e al trattamento delle divergenze rispetto al credito disponibile. Occorre evitare per quanto possibile i residui di credito. I crediti aggiuntivi sono concessi in tempo utile.</p> <p>Il programma SUPERB è gestito attivamente a livello dipartimentale e le unità amministrative sono coinvolte di conseguenza.</p>
3.11	<p>Personale DDPS</p> <p>Strategia per migliorare la soddisfazione dei collaboratori più giovani e dei collaboratori francofoni</p> <p>Strategia per il personale DDPS 2024-2027</p>	<p>Le misure definite nell'ambito dei gruppi di controllo sono attuate in tutto il dipartimento.</p> <p>La pianificazione e i lavori preliminari per Strategia per il personale DDPS 2024-2027 sono avviati entro la fine del 2023. Occorre tener conto della dipendenza dall'elaborazione della Strategia per il personale della Confederazione 2024-2027 e del piano di attuazione della strategia dipartimentale del DDPS.</p>

	Sondaggio sull'uguaglianza fra donna e uomo nel DDPS Aumento della quota di donne	I risultati e le misure che derivano dal sondaggio condotto nel 2022 sono attuate in tutto il DDPS. Le unità amministrative nel DDPS sono sostenute nell'attuazione dell'obiettivo trasversale «promozione delle donne» mediante misure appropriate.
Territorio e ambiente		
N.	Obiettivo parziale/singole misure	Punti da realizzare nel 2023
3.12	Completamento di tutti i piani d'azione del Sistema di gestione dell'ambiente e dell'assetto territoriale del DDPS (SGAA DDPS)	Gli ulteriori piani d'azione del SGAA DDPS sono consolidati con i settori dipartimentali e approvati dal C DDPS.
3.13	Controlling attivo della gestione immobiliare del DDPS	Istituzione di un sistema di controlling basato sulla strategia immobiliare e gestione del portafoglio secondo le prescrizioni del consiglio immobiliare.
3.14	Attuazione delle raccomandazioni della verifica del CDF «Gestione dei siti contaminati»	Il piano di attuazione per il trattamento dei siti contaminati è elaborato entro la metà del 2023. Una valutazione dettagliata dei pericoli per le due ubicazioni di Forel è elaborata entro la fine del 2023.
3.15	Attuazione del postulato 21.3636 Hurni	Il rapporto sul postulato «Siti inquinati dall'esercito. Quali sono le prospettive di risanamento?» è redatto entro la fine del 2023.
Affari politici e giuridici		
N.	Obiettivo parziale/singole misure	Punti da realizzare nel 2023
3.16	GEVER/Acta Nova	I collaboratori della SG-DDPS utilizzano Acta Nova nel loro lavoro quotidiano secondo le prescrizioni e in modo coerente. Per incrementare la pratica di GEVER, il CC GEVER SG-DDPS assicura, attraverso formazioni mirate e altre misure di sostegno, che tutti i collaboratori della SG-DDPS possano formarsi e, soprattutto, perfezionarsi nell'uso di GEVER in base alla loro funzione o al loro livello.
Stato maggiore dei relatori		
N.	Obiettivo parziale/singole misure	Punti da realizzare nel 2023
3.17	Finalizzazione del concetto gennaio 2023. Primo evento nel primo trimestre del 2023.	Elaborazione e attuazione di un concetto per workshop/formazioni (how-to/best practices) nell'ambito degli affari politici. Queste sequenze di scambi e di formazioni sono frequentate dai responsabili degli affari politici

		della SG-DDPS e nelle unità amministrative del DDPS.
Comunicazione		
N.	Obiettivo parziale/singole misure	Punti da realizzare nel 2023
3.18	La comunicazione esterna del DDPS sostiene gli obiettivi, le strategie e le misure del capo del DDPS e della Direzione del dipartimento.	La comunicazione esterna degli affari importanti viene costantemente pianificata e gestita (ad esempio mediante concetti, piani di misure, wording, accordi), attuata (ad es. mediante le relazioni con i media, Internet, i social media) e controllata (ad es. mediante monitoraggio, analisi).
3.19	La comunicazione interna del DDPS sostiene gli obiettivi, le strategie e le misure del capo del DDPS e della Direzione del dipartimento. Crea trasparenza, comprensione e identificazione tra i collaboratori.	<p>La comunicazione interna degli affari importanti viene costantemente pianificata e gestita (ad esempio mediante concetti, piani di misure, wording, accordi), attuata (ad es. mediante Intranet, la newsletter Flash DDPS) e controllata (ad es. mediante analisi).</p> <p>La comunicazione interna si concentra inoltre su tutti i temi che si rivolgono specificamente ai collaboratori (ad es. la strategia dipartimentale, la condotta e la collaborazione (Carta della SG-DDPS), digital journey/iniziativa in materia di digitalizzazione, mondo del lavoro 4.0, kick-box, sportify).</p>
Stato maggiore		
N.	Obiettivo parziale/singole misure	Punti da realizzare nel 2023
3.20	Revisione interna del DDPS	<p>Il rapporto di attività della Revisione interna del DDPS sulle sue revisioni del 2022 è allestito entro il 15 febbraio 2023. Il rapporto è trasmesso al capo del DDPS e ai suoi subordinati diretti (subord dir).</p> <p>La pianificazione di verifica 2023 orientata al rischio della Revisione interna del DDPS è realizzata secondo i tempi previsti. Il capo del DDPS dà incarico di attuare le raccomandazioni derivanti dalle verifiche della Revisione interna del DDPS.</p>
3.21	Implementazione/attuazione della visione e della strategia del DDPS	I lavori di attuazione vengono accompagnati e rappresentati alla Direzione del dipartimento. L'impiego di consulenza esterna è concordato e coordinato.
3.22	Air2030	Il supporto politico del programma Air2030 è garantito.

Allegato 1

4	Obiettivi 2023 dai settori trasversali del DDPS <u>per tutti gli aggruppamenti e uffici del DDPS</u>
----------	---

N.	Obiettivo parziale/singole misure	Parametro/valore auspicato
4.1	<p>Informatica e digitalizzazione</p> <p><i>Coordinamento dell'attuazione da parte della DCS DDPS, TIC SG-DDPS</i></p>	<p>Sulla base della strategia di digitalizzazione e trasformazione, la SG-DDPS si assicura che la sua strategia di digitalizzazione sia coordinata e che le misure siano derivate ed elaborate.</p> <p>Il DDPS partecipa all'attuazione delle misure a livello di dipartimento (secondo la strategia dipartimentale o il digital journey) nella Community of Interest (Col).</p> <p>La SG-DDPS attua la propria governance dell'informatica e della digitalizzazione e le relative misure e garantisce le interfacce con la governance dell'informatica e della digitalizzazione del DDPS del 24 gennaio 2022.</p>
4.2	<p>Personale</p> <p><i>Coordinamento dell'attuazione da parte delle Ris DDPS, Personale SG-DDPS</i></p>	<p>La percentuale di donne nella SG-DDPS aumenta annualmente almeno dell'1 per cento (cfr. obiettivo 2022).</p>
4.3	<p>Collaborazione internazionale</p> <p><i>Sorveglianza nell'ambito dei compiti principali POLSIC DDPS</i></p>	<p>I contatti internazionali e la cooperazione della SG-DDPS con partner esteri sono in linea con la politica estera e di sicurezza della Svizzera. In ogni caso, occorre tener conto anche delle nuove prescrizioni e delle nuove priorità contenute nel rapporto complementare sulle conseguenze della guerra in Ucraina sotto il profilo della sicurezza.</p>
4.4	<p>Comunicazione</p> <p><i>Attuazione da parte di tutti i subord dir SG-DDPS</i></p>	<p>La SG-DDPS comunica secondo il piano di comunicazione DDPS e i suoi concetti che ne derivano. La SG-DDPS comunica autonomamente i propri affari secondo le direttive dipartimentali. In tal modo la SG-DDPS informa tempestivamente la Comunicazione DDPS in merito ai suoi affari e alla comunicazione pianificata. In caso di comunicazione sotto la direzione della Comunicazione DDPS, la SG-DDPS supporta la Comunicazione DDPS.</p>
4.5	<p>Strategia DDPS: attuazione delle iniziative strategiche del DDPS</p> <p><i>Coordinamento dell'attuazione da parte dello Stato maggiore SG-DDPS</i></p>	<p>Le iniziative strategiche assegnate alla SG-DDPS sono realizzate nell'ambito dei team addetti all'attuazione intersettoriali.</p>

4.6	<p>Gestione di progetti e controlling</p> <p><i>Coordinamento dell'attuazione da parte dello Stato maggiore SG-DDPS</i></p>	<p>La SG-DDPS garantisce la gestione e lo sviluppo orientato agli utenti del suo portafoglio di progetti e del suo controlling. I responsabili della sorveglianza sui progetti principali provvedono a redigere rapporti adeguati al livello gerarchico che fungono anche da base decisionale per il dipartimento.</p>
4.7	<p>Sicurezza</p> <p><i>Coordinamento dell'attuazione da parte delle Ris DDPS, Servizi centrali</i></p>	<p>L'inventario degli oggetti di protezione (informazioni e TIC) e la documentazione sulla sicurezza sono aggiornati fino alla fine dell'anno; l'attuazione delle misure di sicurezza avviene secondo la pianificazione; i rischi sono comunicati e sostenuti.</p> <p>Entro la fine del 2023 tutti i supporti di informazioni classificati SEGRETO e tutti i supporti di informazioni classificati CONFIDENZIALE e numerati non più strettamente necessari sono restituiti agli autori.</p> <p>La SG-DDPS ha svolto un esercizio d'evacuazione in almeno un'ubicazione o nei pressi di un oggetto.</p> <p>Entro la fine del 2023 è comprovato che il 90 per cento dei collaboratori della SG-DDPS ha completato il modulo d'istruzione «Sicurezza 2023».</p>

Allegato 2

B Leistungsgruppen (LG)

LG 1: Führungsunterstützung und Ressourcensteuerung

ZIELE						
	R 2021	VA 2022	VA 2023	FP 2024	FP 2025	FP 2026
Führungsunterstützung, Geschäfts- und Ressourcenkoordination: Das Generalsekretariat trägt dazu bei, dass die Steuerung und Koordination der Parlaments-, Bundesrats- und Departementgeschäfte sowie der Verwaltungsressourcen in guter Qualität erfolgen						
- Fristgerechte Durchführung aller Budgetgespräche mit den Verwaltungseinheiten (ja/nein)	ja	ja	ja	ja	ja	ja
- Fristgerechte Durchführung aller Leistungsvereinbarungsgespräche mit den Verwaltungseinheiten (ja/nein)	ja	ja	ja	ja	ja	ja
- Qualitätsbeurteilung der Koordinationsleistung und der Ressourcensteuerungsprozesse durch die Verwaltungseinheiten (Befragung alle 2 Jahre) (Skala 1-5)	-	3,0	-	3,0	-	3,0
Public Corporate Governance: Das Generalsekretariat trägt dazu bei, dass die Steuerung der ausgelagerten Einheiten der definierten Corporate Governance-Politik von Bundesrat und Parlament folgen						
- Strategische Ziele sind vorhanden; mit der Ruag werden mindestens 4 Eignergespräche pro Jahr geführt (ja/nein)	ja	ja	ja	ja	ja	ja
KONTEXTINFORMATIONEN						
	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Verwaltungseinheiten des VBS in der zentralen und dezentralen BVerw (Anzahl)	9	9	10	10	10	10
Parlamentarische Vorstösse mit Federführung VBS (Anzahl)	52	89	66	62	52	77
Bundesratgeschäfte (ohne parl. Vorstösse) mit Federführung VBS (Anzahl)	93	118	90	103	106	97
Vollzeitstellen des VBS in der zentralen Bundesverwaltung (Anzahl FTE)	11 616	11 488	11 215	11 578	11 861	11 825
Frauenanteil im VBS ohne Verteidigung (%)	31,9	32,6	33,9	35,0	35,6	36,6
Frauenanteil in Kaderklassen 24-29 (%)	17,1	17,4	19,7	21,7	23,2	25,1
Frauenanteil in Kaderklassen 30-38 (%)	2,9	2,0	4,1	7,3	7,5	10,3
Anteil der Mitarbeitenden deutscher Muttersprache (%)	76,2	75,8	75,5	75,6	74,9	74,5
Anteil der Mitarbeitenden französischer Muttersprache (%)	17,9	18,1	18,1	17,6	18,3	18,7
Anteil der Mitarbeitenden italienischer Muttersprache (%)	5,6	5,8	5,8	6,1	6,2	6,1
Anteil der Mitarbeitenden rätoromanischer Muttersprache (%)	0,2	0,3	0,6	0,7	0,7	0,7

C Reporting und Controlling

Berichtstermine / Stichtage:

- 31.03.: Teil A (Grundlage für Zwischenbeurteilung der Projekte, Vorhaben, Ziele)
- 30.09.: Teil A (Grundlage für Schlussbeurteilung der Projekte, Vorhaben, Ziele)
- 31.12.: Teil B (Grundlage für Jahresbeurteilung der Ziele und Messgrössen je LG)

D Anpassungen LVB

Allfällige Anpassungen/Ergänzungen der LVB werden nachfolgend aufgeführt, datiert und begründet. Sie müssen von beiden unterzeichnenden Seiten eingesehen werden.